

Vederlagsrapport

ATP's bestyrelse og repræsentantskab har fastlagt en lønpolitik, der fastsætter regler for aflønning samt en række tilhørende oplysningsforpligtelser, der minder om regelsættet for den finansielle sektor.

FORMÅL MED ATP'S LØNPOLITIK

Lønpolitikken har som overordnet formål at understøtte ATP's vision om at sikre økonomisk grundtryghed bl.a. via enkel administration og høje afkast.

Lønpolitikken har videre til formål at understøtte ATP's forretningsmodel og forretningsmæssige mål, herunder gøre det muligt gennem en passende vederlagsstruktur at tiltrække og fastholde de bedst mulige kompetencer på konkurrencedygtige ansættelsesvilkår, således at ATP's ambitiøse og flerårige resultatmål kan nås.

Alle medlemmer af ATP's repræsentantskab, bestyrelse og bestyrelsesudvalg, direktøren og medlemmer af koncernledelsen samt den ansvarshavende aktuar, Chief Compliance Officer og revisionschefen aflønnes alene med fast vederlag. Medlemmer af koncernledelsen aflønnes med et fast vederlag, pensionsbidrag med op til 18 pct. samt en række arbejdsrelaterede personalegoder herunder firmabil.

Fratrædelsesordningers væsentligste indhold

Der er kontraktmæssigt tildelt hvert koncernledelsesmedlem 12 måneders opsigelsesvarsel. Direktøren har 24 måneders opsigelsesvarsel. Herudover gives der ved fratrædelse efter 12 og 17 år henholdsvis 1 og 3 måneders løn, dog kan opsigelsesperioden samt eventuelt fratrædelsesgodtgørelse tilsammen maksimalt svare til 24 måneder løn.

Vederlag og resultatlønsprogram i ATP

Der er to overordnede principper, som sikrer, at fastlæggelsen af resultatlønsprogrammer og udbetalingen af resultatlønsprogrammer sker på betryggende vis:

- Ingen er med til at indstille eller beslutte deltagelse i eller udformning af programmer om resultatlønsprogrammer, som vedrører én selv

- Der foretages en uafhængig kontrol af, om programmerne forvaltes i overensstemmelse med vedtagne rammer.

ATP's bestyrelse fastsætter de overordnede rammer for resultatlønsprogrammer i ATP, herunder:

- hvilke grupper af medarbejdere, der er omfattet
- typer af resultatlønsprogrammer
- den forventede værdi af programmerne på tildelingstidspunktet
- tidshorizonten de forskellige programmer beregnes over
- den maksimale årlige bonus for de forskellige grupper af medarbejdere.

Bestyrelsen har besluttet, at ATP's direktør og koncernledelse, den ansvarshavende aktuar, Chief Risk Officer, Intern revisionschef, Chief Compliance Officer, Chief Operating Officer i Pensions & Investments, Head of Risk and Valuation Models, chefen for den enhed i Pensions & Investments, som forestår kontrol af overholdelse af grænser for risikotagning, og medarbejdere i Investments, som har beslutningskompetence ift enkeltinvesteringer, eller afgørende indflydelse på strategiske investeringsbeslutninger er væsentlige risikotagere.

Bestyrelsen har endvidere fastsat, at loftet for variable lønandele for resultatlønsprogrammer ikke kan overstige 100 pct. af basislønnen inklusive pensionsbidrag pr. år. Den konkrete udmøntning af rammerne fastlægges af direktøren og investeringsdirektøren.

Vederlagsstrukturen består af fast løn og eventuelt en resultatbaseret løndel (resultatløn), som understøtter den forretningsmæssige udvikling gennem fokus på mål- og resultatstyring. I Pensions & Investments kan porteføljemanagere i ATP's investeringsafdeling (Investments) få deres faste løn suppleret med en resultatafhængig bonus, hvilket ligeledes gælder for investeringsspecialister og medarbejdere i en række af ATP's datterselskaber.

Vederlag til koncernledelsen i 2021

Mio. kr.	2021	2020	2019	2018	2017
Koncernledelse ultimo 2021					
Bo Foged, administrerende direktør (CEO) ¹	7,3	7,6	6,9	4,6	4,1
Martin Præstegaard, viceadministrerende direktør og finansdirektør (CFO) ²	4,4	3,6	1,3	-	-
Mikkel Svenstrup, investeringsdirektør (CIO) ³	4,3	3,3	-	-	-
Kim Kehlet Johansen, koncerndirektør Pension, Risikostyring & Compliance og Chief Risk Officer (CRO)	4,0	3,9	3,6	0,9	-
Carsten Bodal, koncerndirektør Udbetaling Danmark	2,7	2,7	2,6	1,7	-
Anne Kristine Axelsson, koncerndirektør Pension og Erhvervssikring	2,8	2,7	2,7	1,8	-
Udtrådt af koncernledelsen ultimo 2021					
Annetette Moesgaard, koncerndirektør Kommunikation & Eksterne Relationer ⁴	3,7	2,0	1,9	1,9	1,5
Kasper Ahrndt Lorenzen, fondsdirektør ⁵	-	-	3,8	4,2	4,1
Christian Hyldahl, direktør ⁶	-	-	-0,7	13,9	6,8
Mads Smith Hansen, koncerndirektør, Chief Risk Officer ⁶	-	-	-	4,1	2,9
Lilian Mogensen, koncerndirektør for Administrationsforretning ⁶	-	-	-	7,2	3,3
Dewi Dylander, juridisk direktør	-	-	-	0,7	1,4
Bård Grande, HR direktør	-	-	-	0,8	0,3
Koncernledelsen i alt ⁷	29,2	25,9	22,1	41,8	24,4

¹ CFO indtil 26. nov. 2018, Konstitueret direktør 26. nov. 2018 - 18. juni 2019, Adm. direktør 18. juni 2019 -. Vederlag til Bo Foged i 2020 indeholder 5 ugers indefrosne feriepenge, hvoraf de 2 uger er udbetalt i 2021.

² Tiltrådt 1. september 2019

³ Tiltrådt 1. marts 2020

⁴ Fratrådt 6. november 2021. Vederlag indeholder i 2021 fritstillelsesbeløb.

⁵ Fratrådt 31. august 2019

⁶ Vederlag indeholder i 2018 fritstillelses- og/eller fratrædelsesgodtgørelse. Vederlag i 2019 består af tilbageførsel af fritstillelsesbeløb i forbindelse med Christian Hyldahl's tiltrædelse i nyt ansættelsesforhold i oktober 2019.

⁷ Medlemmer af koncernledelsen aflønnes med et fast vederlag, pensionsbidrag samt en række arbejdsrelaterede personalegoder herunder firmabil. Ingen medlemmer af koncernledelsen aflønnes med nogen former for variabel løn eller incitamentsprogrammer.

Vederlag til koncernledelsen i 2021

Samlet vederlag til koncernledelsen i 2021 er på 29,2 mio. kr., hvilket er en stigning på 3,3 mio. kr. i forhold til 2020. Stigningen kan primært henføres til, at der i 2021 er indregnet fritstillelsesbeløb til Annetette Moesgaard samt at ATP's investeringsdirektør tiltrådte i marts 2020 og således kun indgik med 10 måneders vederlag i 2020.

Vederlag til adm. direktør Bo Foged er faldet i forhold til 2020, hvilket skyldes indefrosne feriepenge i 2020.

Ændringer i koncernledelsen i 2021 udgøres alene af Annetette Moesgaards fratrædelse den 6. november 2021.

CEO Worker pay ratio¹

	2021	2020 ²	2019	2018	2017
ATP Koncernen inklusive administration for eksterne parter:					
CEO Worker pay ratio for alle ansatte	12	11	11	13	12
ATP Koncern eksklusiv administration for eksterne parter:					
CEO Worker pay ratio for ATP Livslang Pension	8	8	8	9	9

¹ Definition: Vederlag CEO delt med gennemsnitlig vederlag per medarbejder

² CEO Worker pay ratio er i 2020 beregnet eksklusiv indefrosne feriepenge til CEO

CEO Worker pay ratio

Hensigten med nøgletallet CEO Worker pay ratio er både at vise forholdet mellem løn for CEO og medarbejdere, samt at vise lønudviklingen for CEO i forhold til medarbejdere.

I ATP er nøgletallet i 2021 på en faktor 12, således at CEO's vederlag svarer til 12 gennemsnitlige lønninger for alle medarbejdere i ATP eksklusiv koncernledelsen. Dette er inklusive de medarbejdere, der er ansat til at håndtere administration for eksterne parter.

Nøgletallet er steget fra 11 i 2020 til 12 i 2021 som følge af, at ATP havde Smitteopsporingsopgaven i 2021, hvilket resulterede i en lavere gennemsnitsløns i 2021. Reguleres nøgletallet for medarbejdere, der har været ansat i Smitteopsporingsopgaven er nøgletallet for 2021 fortsat på 11.

Hvis der ses isoleret på ATP Livslang Pension og de medarbejdere, der er knyttet hertil, for at nøgletallet bliver sammenligneligt med øvrige pensionskasser, så er nøgletallet en faktor 8, således at CEO's vederlag svarer til 8 gennemsnitlige medarbejderlønninger.

Væsentlige risikotagere

Mio. kr.	2021	2020	2019	2018	2017
Fast vederlag	96,2	86,1	75,4	76,8	68,9
Variabelt vederlag	13,3	9,9	8,1	6,0	11,7
Variabelt vederlag, regulering tidligere år	0,1	0,2	0,4	-0,6	0,1
Samlet vederlag	109,6	96,2	83,9	82,2	80,7
Antal modtagere af fast løn	52	46	43	46	46
Heraf antal modtagere af variabel løn	28	24	21	23	21

Væsentlige risikotagere

Variabel løn består af variabel løn i regnskabsåret samt afsat bonus ultimo regnskabsåret. Den endelige bonusfastsættelse foretages først i løbet af første kvartal i det efterfølgende

regnskabsår. Forskellen mellem den afsatte bonus og den endelige bonus indregnes i "Variabelt vederlag, regulering tidligere år".

Vederlag til ATP's bestyrelse og repræsentantskab

mio. kr.	2021	2020	2019	2018	2017
Samlet vederlag til ATP's bestyrelse	2,1	2,1	2,1	2,0	2,1
Samlet vederlag til ATP's repræsentantskab	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2
Samlet vederlag til ATP's forretningsudvalg	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2
Samlet vederlag til ATP's revisionsudvalg	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2
Samlet vederlag til ATP's risikoudvalg	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2
De årlige honorarer udgør i t. kr. for:					
Bestyrelsesformand (samlet vederlag)	802	785	768	715	715
Medlem af Forretningsudvalget	90	88	86	80	80
Medlem af Bestyrelsen (inklusive honorar for repræsentantskab)	135	132	129	120	120
Medlem af Repræsentantskabet	15	14	14	13	13
Formand for Revisionsudvalget	88	86	84	60	60
Medlem af Revisionsudvalget	67	66	64	60	60
Medlem af Risikoudvalget	67	66	64	60	60

Vederlag til ATP's bestyrelsesmedlemmer

t.kr.	Bestyrelse	Forretnings- udvalg	Revisions- udvalg	Risiko- udvalg	I alt 2021	2020	2019	2018	2017
Bestyrelsesformand:									
Torben M. Andersen	578	90	67	67	802	785	768	643	-
Jørgen Søndergaard	-	-	-	-	-	-	-	74	715
Arbejdsgiverrepræsentanter:									
Jacob Holbraad ¹	135	90	70	-	294	298	279	260	260
Lars Sandahl Sørensen	135	-	-	-	135	132	47	-	-
Peter Rahbæk Juel	135	-	-	-	135	132	96	-	-
Anne Broeng	135	-	-	67	202	198	193	180	180
Brian Mikkelsen	135	-	-	-	135	99	-	-	-
Vibeke Krag ²	135	-	-	67	202	33	-	-	-
Torben Dalby Larsen	-	-	-	-	-	33	129	120	120
Kim Graugaard	-	-	-	-	-	-	80	120	120
Anne Jæger	-	-	-	-	-	118	268	180	180
Martin Damm	-	-	-	-	-	-	32	90	-
Bent Hansen	-	-	-	-	-	-	-	30	120
Lønmodtagerrepræsentanter:									
Lizette Risgaard	135	90	67	-	292	285	279	260	260
Arne Grevsen ³	67	-	-	-	67	132	129	120	120
Bente Sorgenfrey	135	-	-	-	135	132	129	120	120
Jonas Schytz Juul ⁴	45	-	-	-	45	-	-	-	-
Kim Simonsen ⁵	112	-	-	-	112	132	129	120	120
Lars Qvistgaard	135	-	-	-	135	132	129	120	120
Jan Walther Andersen ⁶	135	-	77	67	279	198	193	180	180
I alt	2.148	269	281	269	2.968	2.837	2.876	2.617	2.615

¹ Formand for revisionsudvalget frem til den 15. februar 2021

² Tiltrådt 1. januar 2021

³ Fratrådt 30. juni 2021

⁴ Tiltrådt 1. september 2021

⁵ Fratrådt 31. oktober 2021

⁶ Udnævnt til formand for Revisionsudvalg pr. 15. februar 2021