

# Vederlagsrapport

ATP følger anbefalingerne om udarbejdelse af en vederlagsrapport for ledelsesvederlag fra Komiteen for god Selskabsledelse.

ATP's bestyrelse og repræsentantskab har fastlagt en lønpolitik, der fastsætter regler for aflønning samt en række tilhørende oplysningsforpligtelser, der minder om regelsættet for den finansielle sektor.

## FORMÅL MED ATP'S LØNPOLITIK

Lønpolitikken har som overordnet formål at understøtte ATP's vision om at sikre økonomisk grundtryghed, enkel administration og høje afkast.

Lønpolitikken har videre til formål at understøtte ATP's forretningsmodel og forretningsmæssige mål, herunder gøre det muligt gennem en passende vederlagsstruktur at tiltrække og fastholde de bedst mulige kompetencer på konkurrencedygtige ansættelsesvilkår, således at ATP's ambitiøse og flerårige resultatmål kan nås.

Alle medlemmer af ATP's repræsentantskab, bestyrelse og bestyrelsesudvalg, direktøren og medlemmer af koncernledelsen samt den ansvarshavende aktuar, Chief Compliance Officer og revisionschefen aflønnes alene med fast vederlag. Medlemmer af koncernledelsen aflønnes med et fast vederlag, pensionsbidrag med op til 18 pct. samt en række arbejdsrelaterede personalegoder herunder firmabil.

## Fratrædelsesordningers væsentligste indhold

Der er kontraktmæssigt tildelt hvert koncernledelsesmedlem 12 måneders opsigelsesvarsel. Direktøren har 24 måneders opsigelsesvarsel. Herudover gives der ved fratrædelse efter 12 og 17 år henholdsvis 1 og 3 måneders løn.

Der er herudover tildelt ret til fratrædelsesgodtgørelse svarende til et års vederlag til direktøren ved pensionering. Dette er den eneste og dermed også den højeste tildelte fratrædelsesgodtgørelse til en enkelt person.

## Vederlag og resultatlønsprogram i ATP

Der er to overordnede principper, som sikrer, at fastlæggel-

sen af resultatlønsprogrammer og udbetalingen af resultatlønsprogrammer sker på betryggende vis:

- Ingen er med til at indstille eller beslutte deltagelse i eller udformning af programmer om resultatlønsprogrammer, som vedrører én selv
- Der foretages en uafhængig kontrol af, om programmerne forvaltes i overensstemmelse med vedtagne rammer.

ATP's bestyrelse fastsætter de overordnede rammer for resultatlønsprogrammer i ATP, herunder:

- hvilke grupper af medarbejdere, der er omfattet
- typer af resultatlønsprogrammer
- den forventede værdi af programmerne på tildelingstidspunktet
- tidshorizonten de forskellige programmer beregnes over
- den maksimale årlige bonus for de forskellige grupper af medarbejdere.

Bestyrelsen har besluttet, at ATP's direktør og koncernledelse, den ansvarshavende aktuar, Chief Risk Officer, Intern revisionschef, Chief Compliance Officer, chefen for den enhed i Pensions & Investments, som forestår kontrol af overholdelse af grænser for risikotagning, og porteføljemanagere inden for Pensions & Investments er væsentlige risikotagere.

Bestyrelsen har endvidere fastsat, at loftet for variable lønandele for resultatlønsprogrammer ikke kan overstige 100 pct. af basislønnen inklusive pensionsbidrag pr. år. Den konkrete udmøntning af rammerne fastlægges af direktøren og investeringsdirektøren.

Vederlagsstrukturen består af fast løn og eventuelt en resultatbaseret løndel (resultatløn), som understøtter den forretningsmæssige udvikling gennem fokus på mål- og resultatstyring. I Pensions & Investments kan porteføljemanagere i ATP's investeringsafdeling (Investments) få deres faste løn suppleret med en resultatafhængig bonus, hvilket ligeledes gælder for investeringspecialister og medarbejdere i en række af ATP's datterselskaber.

## Vederlag til koncernledelsen i 2020

Mio. kr.	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Koncernledelse ultimo 2020</b>					
Bo Foged, administrerende direktør (CEO) <sup>1</sup>	7,6	6,9	4,6	4,1	3,9
Martin Præstegaard, viceadministrerende direktør og finansdirektør (CFO) <sup>2</sup>	3,6	1,3	-	-	-
Mikkel Svenstrup, investeringsdirektør (CIO) <sup>3</sup>	3,3	-	-	-	-
Kim Kehlet Johansen, koncerndirektør Pension, Risikostyring & Compliance og Chief Risk Officer (CRO)	3,9	3,6	0,9	-	-
Carsten Bodal, koncerndirektør Udbetaling Danmark	2,7	2,6	1,7	-	-
Anne Kristine Axelsson, koncerndirektør Pension og Erhvervs sikring	2,7	2,7	1,8	-	-
Annemette Moesgaard, koncerndirektør Kommunikation & Eksterne Relationer	2,0	1,9	1,9	1,5	-
<b>Udtrådt af koncernledelsen ultimo 2020</b>					
Kasper Ahrndt Lorenzen, fondsdirektør <sup>4</sup>	-	3,8	4,2	4,1	2,3
Christian Hyldahl, direktør <sup>5</sup>	-	-0,7	13,9	6,8	-
Mads Smith Hansen, koncerndirektør, Chief Risk Officer <sup>5</sup>	-	-	4,1	2,9	2,0
Lilian Mogensen, koncerndirektør for Administrationsforretning <sup>5</sup>	-	-	7,2	3,3	3,2
Dewi Dylander, juridisk direktør	-	-	0,7	1,4	-
Bård Grande, HR direktør	-	-	0,8	0,3	-
Carsten Stendevad, direktør	-	-	-	-	6,9
Henrik Gade Jepsen, fondsdirektør	-	-	-	-	3,3
<b>Koncernledelsen i alt <sup>6</sup></b>	<b>25,9</b>	<b>22,1</b>	<b>41,8</b>	<b>24,4</b>	<b>21,6</b>

<sup>1</sup> CFO indtil 26. nov. 2018, Konstitueret direktør 26. nov. 2018 - 18. juni 2019, Adm. direktør 18. juni 2019 -. Vederlag til Bo Foged i 2020 indeholder 5 ugers indefrosne feriepenge.

<sup>2</sup> Tiltrådt 1. september 2019

<sup>3</sup> Tiltrådt 1. marts 2020

<sup>4</sup> Fratrådt 31. august 2019

<sup>5</sup> Vederlag indeholder i 2018 fritstillelses- og/eller fratrædelsesgodtgørelse. Vederlag i 2019 består af tilbageførsel af fritstillelsesbeløb i forbindelse med Christian Hyldahl's tiltrædelse i nyt ansættelsesforhold i oktober 2019.

<sup>6</sup> Medlemmer af koncernledelsen aflønnes med et fast vederlag, pensionsbidrag samt en række arbejdsrelaterede personalegoder herunder firmabil. Ingen medlemmer af koncernledelsen aflønnes med nogen former for variabel løn eller incitamentsprogrammer.

## Vederlag til koncernledelsen i 2020

Samlet vederlag til koncernledelsen i 2020 er på 25,9 mio. kr., hvilket er en stigning på 3,8 mio. kr. i forhold til 2019. Stigningen kan bl.a. henføres til, at ATP's viceadm. direktør tiltrådte i september 2019 og således kun indgik med fire måneders vederlag i 2019.

Vederlag til adm. direktør Bo Foged er uændret i forhold til 2019. Forøgelse på 0,7 mio. kr. skyldes fem ugers indefrosne feriepenge.

Ændringer i koncernledelsen i 2020 udgøres alene af Mikkel Svenstrup's tiltrædelse som CIO 1. marts 2020.

## CEO Worker pay ratio<sup>1</sup>

	2020 <sup>2</sup>	2019	2018	2017	2016
<b>ATP Koncernen inklusive administration for eksterne parter:</b>					
CEO Worker pay ratio for alle ansatte	11	11	13	12	12
<b>ATP Koncern eksklusiv administration for eksterne parter:</b>					
CEO Worker pay ratio for ATP Livslang Pension	8	8	9	9	10

<sup>1</sup> Definition: Vederlag CEO delt med gennemsnitlig vederlag per medarbejder

<sup>2</sup> CEO Worker pay ratio er i 2020 beregnet eksklusiv indefrosne feriepenge til CEO

### CEO Worker pay ratio

Hensigten med nøgletallet CEO Worker pay ratio er både at vise forholdet mellem løn for CEO og medarbejdere, samt at vise lønudviklingen for CEO i forhold til medarbejdere.

I ATP er nøgletallet i 2020 på en faktor 11, således at CEO's vederlag svarer til 11 gennemsnitlige lønninger for alle medarbejdere i ATP eksklusiv koncernledelsen. Dette er inklusive

de medarbejdere, der er ansat til at håndtere administration for eksterne parter.

Hvis der ses isoleret på ATP Livslang Pension og de medarbejdere, der er knyttet hertil, for at nøgletallet bliver sammenligneligt med øvrige pensionskasser, så er nøgletallet en faktor 8, således at CEO's vederlag svarer til 8 gennemsnitlige medarbejderlønninger.

## Væsentlige risikotagere

Mio. kr.	2020	2019	2018	2017	2016
Fast vederlag	86,1	75,4	76,8	68,9	62,4
Variabelt vederlag	7,6	8,1	6,0	11,7	14,1
Variabelt vederlag, regulering tidligere år	0,2	0,4	-0,6	0,1	0,2
<b>Samlet vederlag</b>	<b>93,9</b>	<b>83,9</b>	<b>82,2</b>	<b>80,7</b>	<b>76,7</b>
Antal modtagere af fast løn	47	41	46	46	39
Antal modtagere af variabel løn	22	20	23	21	21

## Væsentlige risikotagere

Variabel løn består af variabel løn i regnskabsåret samt afsat bonus ultimo regnskabsåret. Den endelige bonusfastsættelse foretages først i løbet af første kvartal i det efterfølgende

regnskabsår. Forskellen mellem den afsatte bonus og den endelige bonus indregnes i "Variabelt vederlag, regulering tidligere år".

## Vederlag til ATP's bestyrelse og repræsentantskab

mio. kr.	2020	2019	2018	2017	2016
Samlet vederlag til ATP's bestyrelse	2,1	2,1	2,0	2,1	2,0
Samlet vederlag til ATP's repræsentantskab	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Samlet vederlag til ATP's forretningsudvalg	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2
Samlet vederlag til ATP's revisionsudvalg	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2
Samlet vederlag til ATP's risikoudvalg	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2
De årlige honorarer udgør i t.kr. for:					
Bestyrelsesformand (samlet vederlag)	785	768	715	715	715
Medlem af Forretningsudvalget	88	86	80	80	80
Medlem af Bestyrelsen (inklusive honorar for repræsentantskab)	132	129	120	120	120
Medlem af Repræsentantskabet	14	14	13	13	13
Formand for Revisionsudvalget	86	84	60	60	60
Medlem af Revisionsudvalget	66	64	60	60	60
Medlem af Risikoudvalget	66	64	60	60	60

## Vederlag til ATP's bestyrelsesmedlemmer

t.kr.	Bestyrelse	Forretnings- udvalg	Revisions- udvalg	Risiko- udvalg	I alt 2020	2019	2018	2017	2016
<b>Bestyrelsesformand:</b>									
Torben M. Andersen	565	88	66	66	<b>785</b>	768	643	-	-
Jørgen Søndergaard	-	-	-	-	-	-	74	715	715
<b>Arbejdsgiverrepræsentanter:</b>									
Jacob Holbraad	132	88	78	-	<b>298</b>	279	260	260	260
Lars Sandahl Sørensen	132	-	-	-	<b>132</b>	47	-	-	-
Peter Rahbæk Juel	132	-	-	-	<b>132</b>	96	-	-	-
Anne Broeng	132	-	-	66	<b>198</b>	193	180	180	180
Brian Mikkelsen	99	-	-	-	<b>99</b>	-	-	-	-
Vibeke Krag	33	-	-	-	<b>33</b>	-	-	-	-
Torben Dalby Larsen	33	-	-	-	<b>33</b>	129	120	120	120
Kim Graugaard	-	-	-	-	-	80	120	120	120
Anne Jæger	55	-	36	28	<b>118</b>	268	180	180	180
Martin Damm	-	-	-	-	-	32	90	-	-
Bent Hansen	-	-	-	-	-	-	30	120	120
<b>Lønmodtagerrepræsentanter:</b>									
Lizette Risgaard	132	88	66	-	<b>285</b>	279	260	260	260
Arne Grevsen	132	-	-	-	<b>132</b>	129	120	120	120
Bente Sorgenfrey	132	-	-	-	<b>132</b>	129	120	120	120
Kim Simonsen	132	-	-	-	<b>132</b>	129	120	120	120
Lars Qvistgaard	132	-	-	-	<b>132</b>	129	120	120	108
Jan Walther Andersen	132	-	-	66	<b>198</b>	193	180	180	180
<b>I alt</b>	<b>2.102</b>	<b>263</b>	<b>246</b>	<b>225</b>	<b>2.837</b>	<b>2.876</b>	<b>2.617</b>	<b>2.615</b>	<b>2.603</b>