

Årsrapport

2018



lønmodtagernes
garantifond =

Indholdsfortegnelse

Ledelsens beretning

Ledelsens beretning	2
---------------------	---

Påtegninger

Ledelsens regnskabspåtegning	7
Intern revisions revisionspåtegning	8
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	9

Regnskab

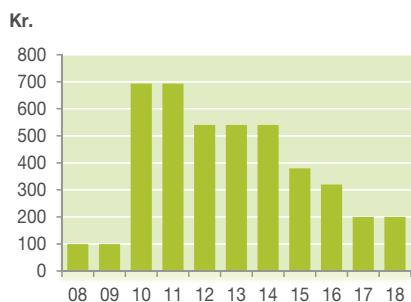
Resultatopgørelse	11
Balance pr. 31. december	12
Noter	13

LG's ledelse

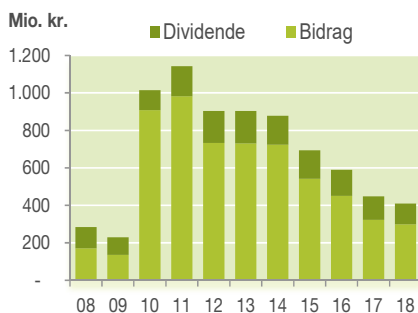
Bestyrelse	16
Repræsentantskab	17
Forretningsudvalg og daglig ledelse	18

Ledelsens beretning

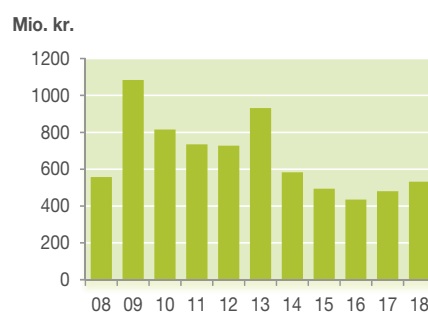
Arbejdsgiverbidrag pr. fuldtidsansat 2008-2018



Bidrag og dividende 2008-2018



Udbetalinger 2008-2018



Kort om Lønmodtagernes Garantifond

Lønmodtagernes Garantifond (LG) sikrer lønmodtagere, hvis en virksomhed går konkurs eller lignende.

Formålet med LG er således, at medarbejderne får udbetalt løn, feriepenge, pension mv. i tilfælde af en arbejdsgivers konkurs, død eller ophør.

LG er desuden med til at sikre, at arbejdsgiveren udbetaler løn til de ansatte, når en virksomhed er under rekonstruktionsbehandling.

Årets resultat

Årets resultat for LG blev et underskud på 197 mio. kr. Dispositions-fonden - den reserve der er til rådighed til dækning af fremtidige udbetalinger og omkostninger – udgjorde 498 mio. kr. ved årets udgang.

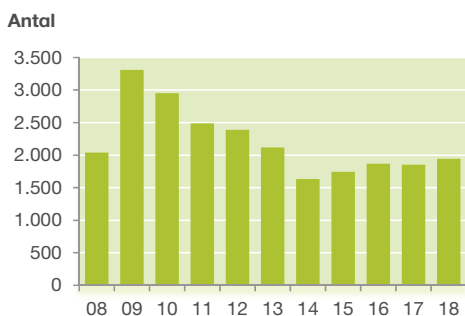
LG-bidraget pr. 1. januar 2018 blev fastsat uændret til 200 kr. pr. fuldtidslønmodtager, med målet om fortsat at nedbringe dispositionsfonden til et mere passende niveau. Niveaulet skal både sikre lønmodtagerne deres tilgodehavender, men samtidig ikke medføre opsparring af unødigt kapital. Fastsættelsen af det fortsat lave bidrag har resulteret i, at udgifterne var højere end indtægterne i 2018. Med samme målsætning som ovenstående, blev bidraget på bestyrelsesmødet den 11. oktober 2018 fastholdt til 200 kr. pr. fuldtidslønmodtager pr. 1. januar 2019.

LG's indtægter består dels af arbejdsgiverbidrag, dels af dividende. På trods af uændret LG-bidrag blev indtægterne fra arbejdsgiverbidragene reduceret fra 323 mio. kr. i 2017 til 299 mio. kr. i 2018, svarende til en reduktion på 7 pct. Baggrunden for dette var primært øgede indtægter i 2017, hvor enkelte virksomheder tidligere ikke var opkrævet korrekt som følge af særlige registreringsforhold hos SKAT. Indtægterne fra dividende faldt i samme periode med 13 mio. kr. svarende til 11 pct. Samlet set blev LG's indtægter reduceret med 37 mio. kr., således at indtægterne endte på 409 mio. kr. i 2018, svarende til et indtægtsfald på 8 pct. sammenholdt med 2017.

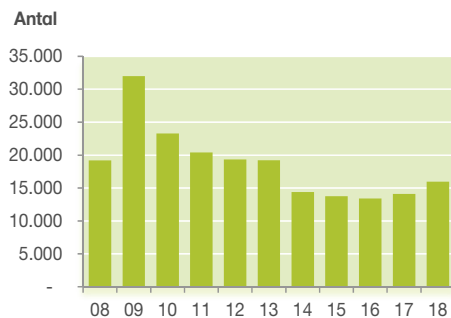
De faktiske udbetalinger til løn, erstatning, feriegodtgørelse og rekonstruktioner beløb sig til 531 mio. kr. i 2018 mod 483 mio. kr. i 2017. LG's udbetalinger er dermed steget med 48 mio. kr. det seneste år, svarende til en stigning på 10 pct. Stigningen i udbetalingerne skyldes en stigning i antallet af lønmodtageranmeldelser sammenlignet med 2017.

Administrationsomkostningerne udgjorde 68 mio. kr. i 2018, hvilket er en forøgelse på 6 mio. kr. i forhold til 2017. De øgede omkostninger relaterer sig til højere advokatombestyrer primært som følge af sagen vedrørende Kærkommen, der blev afsluttet i november 2018, se under "Fremtrædende sager og juridiske afgørelser". Omkostningerne til sagsbehandlingen har været højere i 2018 end i 2017, dels som følge af flere sager, dels som følge af det effektivitetstab, der er

Godkendte arbejdsgiversager 2008-2018



Lønmodtageranmeldelser 2008-2018



konstateret i forbindelse med, at LG er udflyttet fra Hillerød til Frederikshavn i 2018. De direkte omkostninger forbundet med udflytningen er dækket af Beskæftigelsesministeriet, se under "Udflytning". Endvidere er administrationsomkostningerne i 2018 påvirket af det indledende arbejde vedrørende ændringen af LG-loven, se under "Forventninger til 2019".

Administration*

Aktiviteten i LG svinger normalt i takt med konjunkturerne. I 2018 var der 1.945 godkendte arbejdsgiversager, hvilket svarer til en stigning på 5 pct. i forhold til 2017, hvor antallet var 1.854. Der er tale om et konkursniveau, som er marginalt under det langsigtede gennemsnit på ca. 2.000 om året.

Ingen virksomheder har gjort brug af LG's låneadgang i forbindelse med rekonstruktioner i 2018. I 2017 gjorde 3 virksomheder brug af låneadgangen.

LG modtog 1.851 flere lønmodtageranmeldelser i 2018, svarende til en stigning på 13 pct i forhold til 2017. I alt modtog LG 15.939 anmeldelser i 2018 mod 14.088 anmeldelser

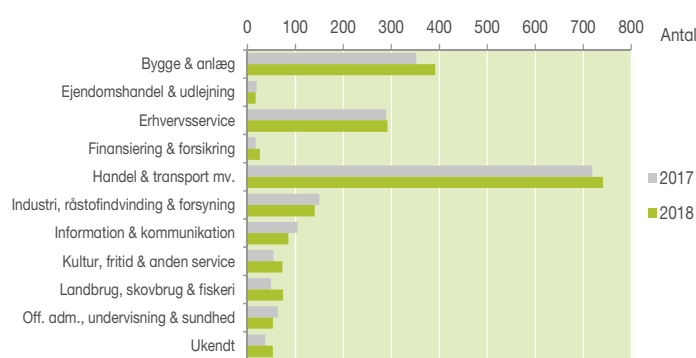
i 2017. Sammenholdes dette med udviklingen i arbejdsgiversagerne betyder det, at det gennemsnitligt har været lidt større virksomheder, der er gået konkurs i 2018 end i 2017.

Fleere lønmodtageranmeldelser har resulteret i, at LG foretog flere udbetalinger til lønmodtagerne. I 2018 modtog i alt 16.960 lønmodtagere udbetalinger fra LG. Det er 2.189 flere end i 2017, svarende til en stigning på 15 pct.

Sammenholdes den samlede udbetaling med antallet af udbetalinger, svarer det til, at den gennemsnitlige udbetaling pr. lønmodtager er faldet til 31.375 i 2018 fra 32.508 i 2017, svarende til et fald på 3 pct. Forklaringen er, at antallet af funktionærer, der har modtaget en udbetaling, kun er steget fra 4.171 funktionærer i 2017 til 4.186 funktionærer i 2018, svarende til en stigning på under 1 pct., mens antallet af arbejdere, der har modtaget en udbetaling, er steget fra 10.600 arbejdere i 2017 til 12.774 arbejdere i 2018, svarende til en stigning på 21 pct. I 2018 modtog funktionærer i gennemsnit 64.664 kr., mens arbejdere i gennemsnit modtog 20.467 kr.

*Som følge af opdatering af datagrundlag er der enkelte mindre justering i sammenligningstallene set i forhold til årsrapporten for 2017.

Godkendte arbejdsgiversager branchefordelt



Tilfredshed	Servicemål	Realiseret
Tilfredshed på telefoni	80 pct.	81 pct.

Service	Servicemål	Realiseret
Borger - telefoner ¹	80 pct.	95 pct.
A-sager (simple) ²	20 hverdage	92 pct.
B-sager (komplekse) ²	35 hverdage	86 pct.
Feriegarantisager ²	8 hverdage	95 pct.

1) Servicemål: 80 pct. af kald er besvaret inden for 2½ minut.

2) Servicemål: 80 pct. behandles inden for hhv. 8, 20 og 35 hverdage.

Opdelingen af antallet af samlede konkurser på brancheniveau, viser stort set samme fordeling fra 2017 til 2018. Handel- og transportvirksomhed er således fortsat den mest konkursramte branche med en andel på 38 pct. af de samlede anmeldte konkurser i LG. I alt udbetalte LG 142 mio. kr. til branchens lønmodtagere, hvilket svarer til 27 pct. af de samlede udbetalinger. Bygge- og anlægsbranchen er den næst mest konkursramte branche med en andel på 20 pct. I alt udbetalte LG 115 mio. kr. til branchens lønmodtagere, hvilket svarer til 22 pct. af de samlede udbetalinger.

Opfyldelsen af servicemål

LG's kundeservice skal opfylde en række servicemål, som besluttes af LG's ledelse ud fra gængse standarder. Alle servicemål blev samlet set opfyldt i 2018. Der er konstateret enkelte udsving over året, blandt andet som følge af udflytningen

Sagsbehandlingstider

LG's servicemål for sagsbehandlingstider er, at 80 pct. af sagerne skal behandles på henholdsvis 20 hverdage for enkle sager og 35 hverdage for komplekse sager. Desuden skal 80 pct. af feriegarantisagerne behandles inden for 8 hverdage. Sagsbehandlingstiderne blev samlet set overholdt i 2018, idet 92 pct. af de enkle sager, 86 pct. af de mere komplekse sager og 95 pct. af feriegarantisagerne blev behandlet inden for servicemålet.

Telefonbetjening

Servicemålet på telefoni er, at 80 pct. af alle kald til LG skal besvares inden for 2½ minut. LG havde en kortere gennemsnitlig ventetid på telefonerne, og servicemålet blev opfyldt, idet 95 pct. af alle kald blev besvaret inden for 2½ minut.

Overholdelse af telefoniservicemål ses også i kundernes tilfredshed med LG's telefonbetjening, idet 81 pct. af de adspurgte kunder var tilfredse eller meget tilfredse med LG's telefonservice i 2018.

Udflytning

I januar 2018 besluttede regeringen i forbindelse med "Bedre Balance II", at LG skulle udflyttes fra Hillerød til Frederikshavn.

Udflytningen af LG er forløbet planmæssigt, og pr. 1. maj 2018 var alle 22 nye medarbejdere i LG Frederikshavn rekrutteret, og dermed er LG's sektion etableret fuldtalligt.

Som tidligere beskrevet er servicemålene for sagsbehandling i LG samlet set overholdt i 2018. Men der er i forbindelse med udflytningen konstateret udfordringer med overholdelse af servicemål i andet og tredje kvartal. Der har således været et naturligt produktivitetstab som følge af, at sagsbehandling har skulle overdrages til nye medarbejdere.



De direkte omkostninger i forbindelse med selve udflytningen dækkes af Beskæftigelsesministeriet og indgår derfor ikke i regnskabet for LG.

EU's persondataforordning (GDPR) og informations-sikkerhed

EU's persondataforordning (GDPR) trådte i kraft den 25. maj 2018. ATP-koncernen har på den baggrund siden 2017 gennemført et GDPR-projekt med det formål at analysere og fortolke de skærpede krav til persondatasikkerhed, som GDPR medfører. På den baggrund er de identificerede forhold implementeret i ATP og de af ATP administrerede ordninger. GDPR-projektet er således afsluttet planmæssigt. Som en del af arbejdet er der bl.a. udpeget en tværgående databeskyttelsesrådgiver (DPO). Det særlige fokus på de nye persondataregler fortsætter som en forankret del af ATP's administration, hvor sikring af awareness ift. reglerne og fortsat sanering af persondata i systemerne er vigtige fokusområder for 2019.

Arbejdet med informationssikkerhed har understøttet GDPR-projektet, og alle projektaktiviteter er afsluttet planmæssigt. ATP har gennemført aktiviteter, der sikrer den generelle informationssikkerhed, og der kan konstateres en øget modenhed på området. Der vil fortsat være initiativer til styrkelse af sikkerheden i 2019.

Fremtrædende sager og juridiske afgørelser

Danish Audio Technologies A/S

I relation til det konkursramte Danish Audio Technologies A/S afsagde Østre Landsret dom medio november 2018. Sagen omhandler spørgsmålet om, hvorvidt LG ved beregning af tabserstatning for en funktionærs opsigelsesperiode kan fratække sygedagpenge som funktionæren har modtaget i 1.-3. måned i opsigelsesperioden. Det har været praksis siden fondens stiftelse i 1972 og har ikke tidligere været anfægtet. Landsretten fandt, at sygedagpenge modtaget i den såkaldte minimal-erstatningsperiode ikke kan fratækkes i lønmodtagerens tabserstatning. LG har i december 2018 søgt om tredjeinstansbevilling til videreførelse af sagen i Højesteret. Sagens afgørelse vil have betydning for, hvorvidt LG kan bibeholde hidtidig praksis for beregning af tabserstatning.

E. Pihl & søn A/S under konkurs

LG biintervenerede i 2015 i en sag anlagt af Teknisk Landsforbund mod konkursboet efter E. Pihl & Søn A/S. Sagen drejede sig om, hvorvidt feriefridage kunne anses for afholdt i en opsigelsesperiode, når det i en overenskomst er aftalt, at feriefridage ikke kan varsles til afholdelse i en opsigelsesperiode. Boet og LG var enige om, at feriefridage også i opsigelsesperioden kan varsles til afholdelse med det varsel, der var gældende under ansættelsen. Sagen var principiel for LG, idet formuleringen i overenskomsten går igen i andre overenskomster.

Sagen blev behandlet i Sø- og Handelsretten samt Østre Landsret, hvor boet (og LG) fik medhold. Afslutningsvist fik boet (og LG) også ved dom i februar 2018 medhold i Højesteret.

På baggrund af Højesterets dom har LG derfor opretholdt praksis for placering af feriefridage i en opsigelsesperiode.

BIOS Ambulanceservices Danmark A/S

Der verserer i øjeblikket en sag mellem konkursboet i BIOS Ambulanceservices Danmark A/S og Region Syddanmark. LG er ikke part i denne sag. LG afventer sagens udfald for at kunne vurdere evt. afledte konsekvenser for LG og LG's praksis.

Kærkommen ApS under konkurs

FOA og Dansk Sygeplejeråd indgav i 2015 stævning mod LG samt Aalborg og Hjørring Kommune. Sagen omhandler, hvorvidt der forud for Kærkommen ApS' konkurs skete virksomhedsoverdragelse af alle medarbejdere til kommunerne.

Vestre Landsret afsagde dom i november 2018, hvor landsretten fandt, at der ikke var tale om virksomhedsoverdragelse fra Kærkommen til henholdsvis Aalborg og Hjørring Kommune. Ud fra en samlet vurdering af dommens præmisser har LG besluttet ikke at anke dommen, idet dommen vurderes at være konkret begrundet, og således ikke har principiel karakter.

LG har udbetalt en del af de anmeldte lønmodtagerkrav i 2018 og hensat midler til dækning af de resterende krav, som forventes udbetalt i 2019.



Forventninger til 2019

Ændring af LG-loven

Beskæftigelsesministeren fremsatte 3. oktober 2018 et lovforslag (L11), der efter bemærkningerne skal gøre det lettere for offentlige ordregivere at agere i situationer, hvor en privat leverandør går konkurs eller er ved at gå konkurs. En effekt af forslaget vil være, at de berørte lønmodtagere kan modtage et udlæg fra LG og således ikke skal afvente, at det afgøres ved domstolene, om der har fundet en virksomhedsoverdragelse sted, og om det er den offentlige ordregiver eller LG, som i sidste ende skal afholde lønudgiften. Forslaget er blevet til på baggrund af den politiske aftale af 5. oktober 2017 om forebyggelse af konkurser, som er indgået mellem regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Enhedslisten, Alternativet, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti. Forslaget ventes vedtaget primo 2019 og vil i tilfælde af konkurser af den omfattede type medføre udlæg fra LG og således kunne påvirke likviditeten i fonden.

Torben M. Andersen
formand

Bo Foged
konstitueret direktør

Ny ferielov

Implementeringen af den nye ferielov vil have afledte konsekvenser for LG, idet der ved manglende betalinger til den nye feriefond overdrages et krav til LG. LG indbetaler derpå feriefondens krav mod virksomheden til feriefonden og forestår den efterfølgende inddrivelse. Deri ligger, at LG fremadrettet skal håndtere sager, også hvor der er tale om en dårlig betaler, som ikke er under konkurs eller på anden måde er ophørt og under insolvensbehandling. LG's øgede administrationsomkostninger hertil finansieres af den nye feriefond.

Top Toy A/S under konkurs

Ultimo december 2018 blev Top Toy A/S erklæret konkurs. Virksomheden havde ca. 1.700 ansatte i Danmark, og LG forventer, at behandlingen af anmeldte lønmodtagerkrav vil påvirke driften og udgifterne i 2019. Der er ikke foretaget udbetalinger i 2018.



Ledelsens regnskabspåtegning

Vi har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 for LG.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af LG's aktiver, passiver og finansielle stilling samt resultatet af ordningens aktiviteter for regnskabsåret 1. ja-

nuar - 31. december 2018.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til repræsentantskabets godkendelse.

København, den 6. februar 2019

Direktion:

Bo Foged
konstitueret direktør

Bestyrelse:

Torben M. Andersen
bestyrelsesformand

Jacob Holbraad
bestyrelsesmedlem

Torben Dalby Larsen
bestyrelsesmedlem

Lizette Risgaard
bestyrelsesmedlem

Arne Grevsen
bestyrelsesmedlem

Kim Graugaard
bestyrelsesmedlem

Anne Broeng
bestyrelsesmedlem

Bente Sorgenfrey
bestyrelsesmedlem

Kim Simonsen
bestyrelsesmedlem

Anne Jæger
bestyrelsesmedlem

Martin Damm
bestyrelsesmedlem

Lars Qvistgaard
bestyrelsesmedlem

Jan Walther Andersen
bestyrelsesmedlem

Godkendt af repræsentantskabet.

København, den 6. februar 2019

Repræsentantskab:

Torben M. Andersen
repræsentantskabets formand



Intern revisions revisionspåtegning

Til repræsentantskabet i LG

Påtegning på årsregnskabet

Vi har revideret årsregnskabet for LG for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018. Årsregnskabet udarbejdes efter Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond.

Den udførte revision

Revisionen er udført på grundlag af Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond og efter internationale standarder om revision. Dette kræver, at vi planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

Revisionen er udført i henhold til den arbejdsdeling, der er aftalt med ekstern revision, og har omfattet vurdering af etablerede forretningsgange og interne kontroller, herunder den af ledelsen tilrettelagte risikostyring, der er rettet mod rapporteringsprocesser og væsentlige forretningsmæssige risici. Ud fra væsentlighed og risiko har vi stikprøvevis efterprøvet grundlaget for beløb og øvrige oplysninger i årsregnskabet. Revisionen har endvidere omfattet vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Vi har deltaget i revisionen af de væsentlige og risikofyldte områder, og det er vores opfattelse, at det opnåede revisi-

onsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at de etablerede forretningsgange og interne kontroller, herunder den af ledelsen tilrettelagte risikostyring, der er rettet mod ordningens rapporteringsprocesser og væsentlige forretningsmæssige risici, fungerer tilfredsstillende.

Det er tillige vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af ordningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af ordningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Vi har i henhold til Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af årsregnskabet.

Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

København, den 6. februar 2019

Peter Jochimsen
revisionschef

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til repræsentantskabet i LG

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for LG for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af ordningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af ordningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af ordningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere ordningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere

ordningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af ordningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.



- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om ordningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at ordningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 6. februar 2019

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Kasper Bruhn Udam
statsautoriseret revisor
mne29421

Lars Kronow
statsautoriseret revisor
mne19708

Resultatopgørelse

Mio. kr.		2018	2017
Note			
2	Bidrag	299	323
	Dividende indgået fra konkursboer	110	123
		<u>409</u>	<u>446</u>
3,4	Udgifter til løn, erstatning og feriegodtgørelse	-536	-500
5	Administrationsomkostninger	-68	-62
	Resultat før finansielle poster	-195	-116
	Renteindtægter	0	1
	Renteudgifter	-2	-2
	Årets resultat	-197	-117
	Årets resultat er overført til dispositionsfonden.	<u>-197</u>	<u>-117</u>

Balance pr. 31. december

Mio. kr.	2018	2017
Note		
AKTIVER		
Omsætningsaktiver		
Tilgodehavender		
Tilgodehavende bidrag	150	143
Tilgodehavender i alt	150	143
Likvide beholdninger	460	658
Omsætningsaktiver i alt	610	801
Aktiver i alt	610	801
PASSIVER		
6 Dispositionsfond	498	695
Dispositionsfond i alt	498	695
Kortfristede gældsforpligtelser		
Lønkrav mv.	104	99
Anden gæld	8	7
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	112	106
Passiver i alt	610	801
1 Anvendt regnskabspraksis		
7 Eventualaktiver		
8 Eventualforpligtelser		
9 Efterfølgende begivenheder		

Noter

Note 1 Anvendt regnskabspraksis

Generelt

Årsrapporten for 2018 for LG er aflagt i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Lønmodtagernes Garantifond. LG er ikke omfattet af årsregnskabsloven.

I det omfang årsregnskabslovens bestemmelser for en klasse B-virksomhed omfatter yderligere oplysningskrav, er disse medtaget i årsrapporten.

Opstilling af resultatopgørelse og balance samt benævnelse af regnskabsposter er tilpasset ordningens særlige aktivitet.

Alle tal præsenteres i hele mio. kr. De anførte totaler er udregnet på baggrund af faktiske tal. Som følge af afrunding til hele mio. kr. kan der være mindre forskelle mellem summen af de enkelte tal og de anførte totaler.

Anvendt regnskabspraksis er uændret sammenlignet med årsrapporten for 2017.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde LG, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når de er sandsynlige og kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen. Der redegøres i det følgende for regnskabspraksis anvendt for væsentlige regnskabsposter.

Resultatopgørelse

Bidrag omfatter arbejdsgiverbidrag vedrørende regnskabsåret.

Dividende indgået fra boer indregnes ved indbetaling. LG har som tidligere valgt ikke at indregne forventet dividende. Dette skyldes, at LG vurderer, at det ikke er muligt at få pålidelige oplysninger om forventet dividende pr. 31. december. Oplysninger om udestående restkrav og historisk dividendeprorcent medtages dog i noterne.

Udbetaling af løn, erstatning og feriegodtgørelse omfatter årets udbetalinger vedrørende tab af løn og feriegodtgørelse og forventede fremtidige udbetalinger vedrørende igangværende sager.

Administrationsomkostninger indeholder køb af administrative ydelser fra ATP samt øvrige omkostninger. Administrative ydelser fra ATP omfatter omkostninger til personale, it, husleje mv.

Finansielle poster omfatter rente af indeståender, renter vedrørende gæld samt bankgebyrer. Skat afsættes ikke i regnskabet, da LG ikke er skattepligtig.

Balance

Tilgodehavende bidrag omfatter endnu ikke forfaldne arbejdsgiverbidrag vedrørende regnskabsåret. Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Lønkrav mv. udgør anmeldte krav under ekspedition på balancedagen herunder forventede fremtidige udgifter til løn, erstatning og feriegodtgørelse vedrørende regnskabsåret.

Transaktioner med nærtstående parter

Transaktioner med nærtstående parter omfatter for LG's vedkommende Arbejdsmarkedets Tillægspension. Samhandel og andre interne transaktioner mellem nærtstående parter sker på omkostningsdækkende basis.

Noter

Mio. kr.	2018	2017
Note 2 Indbetalte bidrag		
Årets bidrag	299	323
Ændring i tilgodehavende bidrag	-7	94
Indbetalte bidrag	291	417
Note 3 Udbetalt til lønmodtagere og FerieKonto		
Årets udgifter til løn, erstatning og feriegodtgørelse	536	500
Forskydning i skyldige lønkrav mv.	-5	-17
Udbetalt til lønmodtagere	531	483
Note 4 Udgifter til løn, erstatning og feriegodtgørelse		
Erstatning for tab af tilgodehavende løn	210	185
Erstatning for tab af løn i opsigelsesperioden	143	137
Erstatning for tab af feriegodtgørelse	178	159
Udbetalt løn ved rekonstruktion	0	2
Forskydning i skyldige lønkrav mv.	5	17
Udgifter til løn, erstatning og feriegodtgørelse i alt	536	500
Note 5 Administrationsomkostninger		
Køb af administrative ydelser hos ATP	58	55
Direkte omkostninger	10	7
Administrationsomkostninger i alt	68	62
<p>Ordringen har ingen ansatte.</p>		
Note 6 Dispositionsfond		
Dispositionsfond pr. 01.01.	695	812
Årets resultat	-197	-117
Dispositionsfond pr. 31.12.	498	695

Noter

Mio. kr.	2018	2017
Note 7 Eventualaktiver		
Udviklingen i restkrav i boer kan vises således:		
Restkrav i boer pr. 01.01.	1.748	1.863
Anmeldte krav	532	483
Dividende indgået fra konkursboer	-110	-123
Afskrevet og konstateret tab	-353	-475
Restkrav i boer pr. 31.12.	1.817	1.748

Der foretages som beskrevet under anvendt regnskabspraksis ikke indregning af restkrav i boer.

I 2017 blev den historiske dividende procent beregnet til ca. 23 pct., hvilket betyder, at LG modtog ca. 23 pct. af de anmeldte krav i dividende. Ultimo 2018 er den historiske dividende procent beregnet til ca. 21 pct. Såfremt LG modtager ca. 21 pct. i dividende af restkrav i boer pr. 31. december 2018, vil dette svare til ca. 382 mio. kr. (2017: 403 mio. kr.).

Note 8 Eventualforpligtelser

Med henblik på at sikre størst mulig dividende fra konkursboer har LG i nogle tilfælde, alene eller sammen med andre kreditorer, meddelt konkursboernes kuratorer indeståelse for sagsomkostninger med henblik på gennemførelse af omstødelsessager. Der er pr. 31. december 2018 afgivet indeståelseserklæringer for i alt 4,0 mio. kr. (2017: 6,4 mio. kr.).

LG er part i visse retssager. Det er ledelsens opfattelse, at afgørelserne eller fortsættelserne af disse retssager ikke vil have en væsentlig negativ indflydelse på LG's finansielle stilling.

Der er indgået aftale med ATP om levering af it-systemer på 13,1 mio. kr. (2017: 23,2 mio. kr.).

LG's administrationsaftale med ATP om levering af teknisk og administrativ bistand indeholder et opsigelsesvarsel på 3 år svarende til ca. 136 mio. kr.

Note 9 Efterfølgende begivenheder

Top Toy A/S under konkurs

Ultimo december 2018 blev Top Toy A/S erklæret konkurs. Virksomheden havde ca. 1.700 ansatte i Danmark, og LG forventer, at behandlingen af anmeldte lønmodtagerkrav vil påvirke driften og udgifterne i 2019. Der er ikke foretaget udbetalinger i 2018.



Bestyrelse

LG er en selvstændig, selvejende institution, der ledes af arbejdsmarkedets parter. LG har ledelse og administration fælles med Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP).

Bestyrelse

Formand

Bestyrelsesformand
Torben M. Andersen

Arbejdsgiverrepræsentanter

Adm. direktør
Jacob Holbraad

Tidligere formand
Torben Dalby Larsen

Viceadm. direktør
Kim Graugaard

Professionelt bestyrelsesmedlem
Anne Broeng

Group Chief Compliance Officer
Anne Jæger

Borgmester
Martin Damm

Lønmodtagerrepræsentanter

Formand
Lizette Risgaard

Næstformand
Arne Grevsen

Formand
Bente Sorgenfrey

Forbundsformand
Kim Simonsen

Formand
Lars Qvistgaard

Direktør
Jan Walther Andersen



Repræsentantskab

Formand:

Bestyrelsesformand Torben M. Andersen

Arbejdsgiverrepræsentanter

Udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening:

Adm. direktør Jacob Holbraad

Tidligere formand Torben Dalby Larsen

Professionelt bestyrelsesmedlem Anne Broeng

Viceadm. direktør Kim Graugaard

Underdirektør Steen Nielsen

Underdirektør Camilla Khokhar

Viceadm. direktør Pernille Knudsen

Underdirektør Steen Müntzberg

Chefkonsulent Christina Bjørnbak Hallstein

Underdirektør Charlotte Vester

Udpeget af Finansministeren:

Group Chief Compliance Officer Anne Jæger

Udpeget af Danske Regioner:

Regionsmedlem Carsten Kissmeyer

Udpeget af Kommunernes Landsforening:

Borgmester Ole Vive

Borgmester Martin Damm

Udpeget af Finanssektorens Arbejdsgiverforening:

Adm. direktør Mariane Dissing

Lønmodtagerrepræsentanter

Udpeget af Landsorganisationen i Danmark:

Formand Lizette Risgaard

Næstformand Arne Grevsen

Direktør Jan Walther Andersen

Forbundsformand Kim Simonsen

Forbundsformand Ole Wehlast

Forbundsformand Claus Jensen

Forbundsformand Per Christensen

Forbundsformand Jørgen Juul Rasmussen

Forbundsformand Lone Engberg Thomsen

Forbundsformand Benny Andersen

Udpeget af Funktionærernes og Tjenestemændenes

Fællesråd:

Formand Bente Sorgenfrey

Formand Kent Petersen

Direktør Jens Kragh

Udpeget af Ledernes Hovedorganisation:

Formand Svend Askær

Udpeget af Akademikerne:

Formand Lars Qvistgaard



Forretningsudvalg og daglig ledelse

Forretningsudvalg

Torben M. Andersen (formand)

Jacob Holbraad

Lizette Risgaard

Daglig ledelse

Konstitueret direktør: Bo Foged

Øvrige medlemmer af koncernledelsen:

Kasper Ahrndt Lorenzen, koncerndirektør for Investering, Chief Investment Officer

Kim Kehlet Johansen, koncerndirektør for Pension, Risikostyring og Compliance, Chief Risk Officer

Annemette Moesgaard, kommunikationsdirektør

Anne Kristine Axelsson, koncerndirektør for Pension & Erhvervssikring

Carsten Bodal, koncerndirektør for Udbetaling Danmark

Lønmodtagernes Garantifond

CVR nr. 11 04 37 39

ATP

Kongens Vænge 8

3400 Hillerød

Telefon 70 11 12 13

Fax 48 20 48 00

www.atp.dk/kontakt
