

Generalforsamling i Tryg d. 30. marts 2023

Tak for ordet. Mit navn er Kristian Gaarde og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og fremlæggelsen af regnskabet.

2022 blev året hvor de sidste godkendelser af RSA-opkøbet faldt på plads og gjorde Tryg til det største skadesforsikringsselskab i Skandinavien. Integrationen af RSA er allerede godt i gang, og det er godt at se, at realiseringen af synergierne er foran den forventede tidsplan.

Den stigende inflation fyldte meget i forsikringssektoren i 2022, men det lykkedes Tryg at styre godt igennem det og levere et flot resultat. Det tekniske resultat landede på 6,2mia kroner – og hele 6,8mia kroner, hvis det tekniske resultat for RSA i første kvartal tælles med. Tryg er dermed godt på vej til at realisere 2024-målsætningen om et teknisk resultat på mellem 7,0-7,4mia kroner – og formentlig bliver målsætningen allerede realiseret i 2023.

I forlængelse af det har jeg nogle spørgsmål til den fremtidige værdiskabelse i Tryg.

- Vi ved, at Tryg er stor tilhænger af målsætninger med en tre-årig horisont. Og vi er klar over, at det er vigtigt for Tryg at kunne levere på disse målsætninger med en stor sandsynlighed. Siden de nuværende målsætninger blev sat i 2021 er der sket meget, især på rentemarkedet. Og markedets forventninger til det tekniske resultat i 2024 ligger nu pænt over den fastsatte målsætning. Mit første spørgsmål er derfor: Kan Tryg uddybe hvilke scenarier der skal til, før vi vil se en opjustering af den nuværende målsætning for det tekniske resultat?
- Siden 2019 har Tryg har leveret en flot organisk vækst på 6% i gennemsnit. Og i forhold til RSA-opkøbet ved vi, at en højere præmieøkst i Trygg-Hansa kan drive en yderligere værdiskabelse fremover. Hvad ser Tryg som et realistisk niveau for organisk præmieøkst de kommende år? Og er det muligt at uddybe hvilke nye tiltag, der skal drive en højere præmieøkst i Sverige?

Og så vil jeg kort nævne, at det er godt at se Trygs fortsatte fokus på arbejdet med ESG. På CO₂-udledninger har Tryg allerede leveret på en række af målsætningerne for 2024 – en del af forklaringen er køb af certifikater, men også den underliggende reduktion i udledningerne går i den rigtige retning. Og så vil jeg gerne fremhæve Trygs fokus på kønsdiversitet, hvor målet om 41% kvindelige ledere i 2024 er meget tæt på at blive realiseret. Andelen af kvinder i topledelsen halter dog lidt efter, så her har Tryg fortsat noget at arbejde på.

Her til slut vil jeg gerne give Morten Hübbe et par ord med på vejen. Inden længe giver du jo stafetten videre og forlader Tryg efter mere end 20 år i selskabet. På ATP's vegne vil jeg gerne sige tak for det store aftryk du har sat på det Tryg, vi kender i dag. Først som CFO og siden 2011 som CEO.

Jeg har været en tur i historiebøgerne og haft et kig på Trygs regnskab for 2003. Dengang havde Tryg ca. 4.500 ansatte til at servicere lidt over 2 millioner kunder. Præmieindtægterne var omkring 17 mia kroner, og combined ratioen var 103%. I dag har Tryg 7.000 ansatte, 5,3 millioner kunder, præmieindtægterne er fordoblet og combined ratioen er faldet til 82%. Det har været en superflot og værdiskabende rejse.

Endelig vil jeg også gerne sige tak for en inspirerende, lærerig og udbytterig dialog undervejs.

Vi ser frem til at fortsætte den gode i dialog med Johan Brammer.

Med de ord vil jeg blot ønske ledelse og medarbejdere held og lykke med det kommende år.

Tak for ordet



*Kristian Gaarde
Senior Porteføljemanager,
Danske Aktier
ATP Pensions & Investments*

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

ATP Koncernen er Danmarks største pensionselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 678 mia. kr. (pr. 9.2.2023) er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension, som er en kollektiv ordning med 5,5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber, skal følge inflationen. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur – investeringer, der bidrager til vækst og arbejdspladser. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet..