

Generalforsamling i Rockwool den 5. april 2017

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og gennemgangen af årsrapporten.

2016 blev på mange måder et godt år for Rockwool. Selvom omsætningen kun steg med knap 2 pct. i lokal valuta, steg EBIT-resultatet med hele 38 pct., når ekstraordinære omkostninger er fraregnet.

Det betød at EBIT-marginalen steg 3 pct. point – flot.

Cash-flowet blev i 2016 på hele 140 mio. euro, og kontantbeholdningen var på 119 mio. Euro i slutningen af 2016.

På sidste års generalforsamling efterlyste jeg en afklaring omkring, hvordan Rockwool arbejder med optimering af kapitalstrukturen, da den nettorentebærende gæld sandsynligvis ville blive negativ i 2016.

Jeg er selvfølgelig glad for, at denne forudsigelse kom til at passe takket være det gode arbejde udført af de ansatte i Rockwool. Til gengæld mangler jeg stadig en udmelding om Rockwools optimale kapitalstruktur. Er det fornuftigt, at Rockwool har en positiv kassebeholdning og i så fald hvor stor – eller kan selskabet have en nettorentebærende gæld på 2-3 gange EBITDA?

Eller sagt på en anden måde, hvad skal balancen være mellem kapitalberedskab til opkøb/ investeringer og til betaling af udbytte/tilbagekøb af aktier?

Jeg har selvfølgelig lagt mærke til, at udbyttet stiger, samt at der bedes om bemyndigelse til køb af egne aktier. Dette er jo positivt, men giver ikke et egentligt svar på, hvad kapitalberedskabet bør være i Rockwool.

Rockwool bør sikre, at selskabet også på dette parameter optimerer aktionærenes værdier.

I Rockwools strategi er et af hovedelementerne digitalisering. Jeg kunne godt tænke mig at få uddybet:

- Hvor Rockwool står i dag, både i forhold til konkurrenter, men også i forhold til den digitale udvikling i øvrigt?
- Hvor vil Rockwool være med hensyn til digitalisering om nogen år – gerne eksemplificeret?



*Claus Berner Møller
Underdirektør, Danske Aktier
ATP Pensions & Investments*

I dag skal vi tage afsked med Bjørn Høi Jensen som bestyrelsesformand, idet han ikke søger genvalg til bestyrelsen.

Bjørn har sat en proces i gang i Rockwool hen imod et mere profitabelt og agilt selskab, og første del af denne rejse har været meget vellykket. Tak

Til sidst en stor tak for resultaterne opnået i 2016 både til ledelsen og medarbejderne og ikke mindst held og lykke med udfordringerne i 2017.

Spørgsmålet blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

I Pensions & Investments er vi godt 100 medarbejdere, som næsten alle har en videregående uddannelse inden for økonomi eller naturvidenskab. Sammen er vi ansvarlige for en formue på over 700 mia. kr., som vi investerer i bl.a. obligationer, aktier, fast ejendom og infrastruktur. Vores mål er at skaffe det højest mulige afkast til vores medlemmer.

ATP deltager aktivt i selskabernes generalforsamlinger og fører løbende dialog med de enkelte selskaber for at drøfte strategi og resultater og for at vurdere ledelsens fokus på aktionærinteresser.