

Generalforsamling i Ørsted den 5. marts 2024

Tak for ordet. Mit navn er Claus Wiinblad og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og fremlæggelsen af årsregnskabet.

Som vi hørte i beretningen, så har 2023 været et meget vanskeligt år for Ørsted med nedskrivningen på DKK 26 mia, hvor en meget stor del relaterer sig til problemerne omkring Ocean Wind 1. Det har haft store konsekvenser for de fremtidige muligheder for Ørsted, hvilket også tydeligt fremgår af den nye plan, som blev fremlagt i forbindelse med årsregnskabet. Her blev ambitionerne for udbygningen af vedvarende energi sænket markant, men jeg synes efter omstændighederne at Ørsted har fundet en god balance.

Kombinationen af ingen dividende, ingen kapitaludvidelse og lavere langsigtede ambitioner virker som en fornuftig løsning på problemerne. Mindst lige så vigtigt er en detaljeret plan for perioden 2024-2026. Den indeholder en stor opgave i at realisere de udviklingsprojekter, som ligger i den nuværende backlog. Herunder er der to særdeles vigtige projekter, som meget gerne skal lykkes: Dels videreudvikling af Sunrise, hvor vi for nylig fik gode nyheder, og dels videreudvikling og farm down af Hornsea 3. Blot på grund af projektets størrelse på 2,9GW og et capex-budget i størrelsesordenen DKK 70-80 mia, så er en succesfuld gennemførelse og farm down meget vigtig for Ørsteds udvikling. Det er helt afgørende at der bliver en stram styring af de fremtidige projekter, så vi undgår en gentagelse af tabene i 2023.

Næste skridt i udfordringerne er at vise, at Ørsted fortsat kan vinde værdiskabende projekter, som lever op til selskabets afkastkrav.

Så udfordringerne er enkle, Ørsted skal levere på 2024-26 målsætningen og vinde nye værdiskabende projekter. Det lyder simpelt, men med de ændrede vilkår, der er sket på markedet for offshore vind, så har jeg fuld respekt for, at der faktisk ligger en kæmpe opgave for selskabet for at levere disse målsætninger.

Jeg vil også gerne komme med et par ESG-relaterede kommentarer. Helt generelt så selvom Ørsted har været igennem et vanskeligt 2023 er det vigtigt, at selskabet holder fast i den høje standard, som selskabet har haft på dette område gennem en lang periode

Den første kommentar er relateret til kønsdiversitet. Ørsted har en målsætning om en 40% andel af det underrepræsenterede køn i 2030 for både medarbejdere, den brede ledergruppe og for senior directors. Det er godt at se en positiv udvikling i 2023 for både medarbejdere og den brede ledergruppe, mens gruppen af senior directors ligger på et fortsat relativt lavt niveau på 22% af det underrepræsenterede køn. Jeg håber, at vi vil se, at det positive arbejde i den brede ledergruppe bidrager til at udvikle en bredere talentmasse, som forhåbentlig også fremover vil vise sig i de højere ledelseslag.

Den anden kommentar er til den kommende CSRD-rapportering, som bliver obligatorisk fra næste år. Det er en stor udfordring for alle virksomheder og vil medføre en væsentlig

mere omfattende rapportering. Jeg vil gerne rose Ørsted for de skridt, der er taget for at begynde implementeringen af de nye krav i den aflagte årsrapport for 2023. Det er vigtigt, at de nye krav til ESG-rapporteringen rent faktisk kommer til at bidrage til en øget transparens. Heri ligger en stor opgave i at sikre, at det er de vigtigste emner som kommer frem i lyset og ikke "blot" at vi får en markant øget rapportering som er vanskelig at overskue.

Denne generalforsamling bliver Thomas Thune Andersens sidste som formand for Ørsted. Jeg vil gerne sige dig en tak for en stor indsats for at være med til at udvikle Ørsted til det førende selskab inden for offshore vind. Jeg vil også sige en stor tak for et godt samarbejde, ikke mindst i perioden frem mod børsnoteringen af Ørsted.

Jeg vil også gerne sige velkommen til Lene Skole i formandsstolen. Jeg ser frem til at fortsætte det gode samarbejde og dialog.

Til sidste vil jeg gerne ønske ledelse og medarbejdere held og lykke med det store arbejde at bringe Ørsted godt videre efter et svært 2023.

Tak for ordet



Claus Wiinblad
, Danske Aktier
ATP Pensions & Investments

ATP Koncernen er Danmarks største pensionselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med over 5 mio. medlemmer er ATP samtidig et af Europas største pensionselskaber.

Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension. Vi administrerer 780 milliarder kr., som investeres i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.