

## Generalforsamling i NTG d. 28/3/2025

Tak for ordet. Mit navn er Kristian Gaarde, og jeg repræsenterer ATP.

Tak for beretningen og for fremlæggelsen af regnskabet for 2024.

Det er ingen hemmelighed, at transportmarkedet har været udfordret de seneste par år. Og det var også tilfældet for NTG i 2024. Men det var godt at se, at NTG trods udfordringerne formåede at levere en indtjening, der levede op til de oprindelige forventninger for året.

I forbindelse med årsrapporten for 2024 fik vi også en opdatering af jeres strategiske fokusområder frem mod 2027, hvor I samtidig holdt fast i ambitionen om at levere en EBIT på mindst 1 mia. kr. Som jeg forstår det, er en del af kernen i den nye plan at styrke de centrale gruppefunktioner, så de i højere grad kan understøtte de forskellige forretningsenheder rundt om i verden. Og derved give dem bedre forudsætninger for at træffe beslutninger, der er bedst for NTG som helhed.

Og i den forbindelse har jeg et spørgsmål:

- Med tanke på forholdet mellem central og decentral beslutningskraft i NTG, hvordan er den opdaterede strategi blevet modtaget internt i organisationen? Og hvor ser I de største risici i forhold til at kunne levere på planen?

På opkøbssiden virker der nu endelig til at være kommet hul på bylden igen. Der blev annonceret 5 opkøb i 2024, og her for nylig annoncerede I desuden et større opkøb af danske DTK. Det er meget positivt at se, at der bliver eksekveret på den del af strategien. Nu er det selvfølgelig ekstremt vigtigt, at alle opkøbene bliver integreret på en tilfredsstillende måde.

I forhold til de mange opkøb, har jeg et par spørgsmål:

- På et overordnet niveau, forløber integrationen så efter planen indtil nu? Er der kapacitet nok i organisationen til at integrere alle opkøbene på samme tid? Og hvordan kan vi udefra løbende bedst følge med i, om det går som forventet?

Og så har jeg et spørgsmål specifikt i forhold til opkøbet af DTK.

- DTK virker som i veldrevet selskab, der historisk har haft pæn vækst og en god indtjening. Og det virker som et super godt opkøb for NTG. Det kan næsten fremstå svært at forbedre deres forretning yderligere, så hvilke områder skal primært bidrage til de udmeldte synergier?

Afslutningsvis har jeg tre kommentarer til NTG's udvikling inden for bæredygtighed.

### Kønsdiversitet

Den første omhandler kønsdiversitet. Det er et område, som vi fortsat har fokus på i ATP. I en ledelse der er tungt besat af mænd, så glæder jeg mig over, at NTG er lykkedes med at få en kvinde med i topledelsen.

## CO2

CO2-udledninger er også et fokusområde i ATP, og det er også et vigtigt område for NTG. Jeg har forståelse for, at især scope 3-udledninger kan være udfordrende at måle og håndtere. Men jeg ser frem til, at NTG får etableret nogle målsætninger på dette område.

## CSRD

Min sidste kommentar omhandler den generelle rapportering på ESG. Som mange andre selskaber, så har NTG i år lavet sin første CSRD-rapportering. Det har helt sikkert trukket veksler på jeres organisation. Forhåbentlig har det også givet noget værdi, så det ikke bare har været en ren complianceøvelse.

Nu kan vi så konstatere, at EU igen har skabt noget usikkerhed omkring den fremtidige regulering på det her område. Men uanset hvor det ender, så er det vigtigt for ATP, at selskaberne fokuserer deres rapportering på de forhold som reelt er væsentlige for virksomheden frem for en meget bred rapportering, hvor de vigtige budskaber drukner.

Det var alt fra mig. Tak til ledelse og medarbejdere for indsatsen i 2024 og held og lykke i det kommende år. Tak for ordet.



Kristian Gaarde  
Senior Portfolio Manager  
Danske Aktier

*Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.*

---

*ATP Koncernen er Danmarks største pensionselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 718 mia. kr. (pr. 31.12.2024) er ATP samtidig et af Europas største pensionselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension, som er en kollektiv ordning med 5,5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber, skal følge inflationen. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur – investeringer, der bidrager til vækst og arbejdspladser. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.*