

Generalforsamling i Novozymes den 26. februar 2020

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og gennemgangen af årsrapporten.

2019 blev på mange måder et udfordrende år for Novozymes. Flere af de industrier, som Novozymes opererer indenfor, var under pres bl.a. af følgende årsager:

- Vejrlig
- Dårlig økonomi hos landmændene, ikke mindst i Amerika
- Manglende politisk støtte til yderligere brug af bioethanol
- Svaghed i forskellige geografier, fx i Mellemøsten



*Claus Berner Møller
Vicedirektør · Danske aktier
ATP Pensions & Investments*

Dette var alle eksterne årsager, der var med til at forklare et skuffende 2019, hvor den organiske salgsvækst var negativ med 1 pct. Men den negative vækst skal også forklares ved interne problemer, fx en for lav konvertering af forsknings- og udviklingsomkostninger til organisk omsætningsvækst.

Det er dog tydeligt, at Novozymes har erkendt, at selskabets interne processer skal optimeres.

Jeg ser med stor tilfredshed på, at Novozymes i 2019 har taget flere væsentlige beslutninger for at optimere selskabet.

Af større væsentlige beslutninger kan følgende fremhæves:

- Ny strategi med fokus på flere ressourcer til færre udviklingsprojekter
- En væsentlig styrkelse af bestyrelsen med tre nye, stærke medlemmer
- Ansættelse af ny CEO og CFO, begge rekrutteret uden for Novozymes, der skal sikre fornyelse og inspiration

Ovennævnte ændringer giver håb om, at Novozymes kan få reaktiveret den stærke base, som selskabet er bygget på.

De sidste år har virket uforløste for Novozymes. Så lad os håbe, at de næste år vil vise sig at blive starten på en ny, stærk vækstperiode, så vi igen ser Novozymes realisere det potentiale, som selskabet burde have.

I dag skal vi også tage stilling til selskabets nye vederlagspolitik. Jeg syntes på mange måder, at politikken er god. Bl.a. er der en god fordeling mellem fast og variabel aflønning samt kort og langsigtede incitamentsprogrammer. Derudover er en organiske toplinevækst blevet opprioriteret som KPI, hvilket har

været et aktionærønske. Desuden er jeg glad for, at man tilskynder direktionen til at blive aktionærer i selskabet, men her kunne man nok godt have strammet skruen.

Bestyrelsen har også benyttet lejligheden til at forenkle aflønningspakken, hvilket vi ser positivt på, selvom man også her godt kunne være gået længere, fx ved at undlade brugen af aktieoptionsprogrammer.

ATP stemmer således for vederlagspolitikken.

Som tidligere nævnt skal vi tage imod tre nye bestyrelsesmedlemmer, nemlig Sharron James, Heine Dalsgaard og Cees de Jong. Velkommen til jer alle tre.

Vi kender Cees de Jong fra hans tid som CEO for Chr. Hansen, hvilket sætter forventningerne højt for dit virke i bestyrelsen for Novozymes. Heine Dalsgaard kender vi som en stærk CFO i Carlsberg, så også her har man fundet en kandidat fra øverste hylde.

Der skal derfor lyde en ros til formanden og resten af bestyrelsen for styrkelsen af bestyrelsen.

I dag slutter Agnete Raaschou-Nielsens arbejde i Novozymes bestyrelse. En stor tak for dit bidrag siden 2011.

Til sidst en tak til alle i Novozymes for arbejdet udført i 2019.

Med et ønske om at dette regnskabsår vil udvikle sig tilfredsstillende, siger jeg tak for ordet.

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

ATP Koncernen er Danmarks største pensionsselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med over 5 mio. medlemmer er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber.

Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension. Vi administrerer 886 mia. kr., som investeres i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.