

Generalforsamling i Nilfisk den 23. marts 2018

Tak for ordet. Mit navn er Claus Wiinblad, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for formandens beretning og fremlæggelsen af regnskabet for 2017.

Det var positivt at se, at den organiske salgsvækst endte i den øvre ende af det lovede interval på 2-4 pct. Det er specielt positivt at se, at væksten lå over 5 pct. i de vigtigste segmenter herunder i EMEA og Americas.

Jeg vil gerne rose for gennemførelsen af spaltningen af NKT – i kabelforretningen NKT og i Nilfisk.

Spaltningen blev godt modtaget og gennemført på en god måde, bl.a. med en god og informativ kapitalmarkedsdag som optakt til spaltningen.

I mine øjne er der ingen tvivl om, at spaltningen var en god beslutning. NKT og Nilfisk står overfor nogle meget forskellige problemstillinger. Jeg synes, at det for os som investorer er en stor fordel, at vi specifikt kan tage stilling til investment-casen i hvert af de to selskaber.

Nilfisk står bl.a. overfor en specifik problemstilling, nemlig spekulationer omkring en mulig fusion med den store amerikanske konkurrent Tennant. Jeg har ikke andre kommentarer til disse spekulationer end at det har været et tema stort set lige så længe, som jeg har fulgt NKT, og at det er en mulighed med en god industriel logik. Hvad der så på sigt kan lade sig gøre, skal jeg ikke spekulere i andet end, at spaltningen sandsynligvis har været en vigtig katalysator for, at spekulationerne er blomstret op igen.

Et andet tema, som tiltrækker opmærksomhed, er indsatsen indenfor robotter. Det er positivt at se, at Nilfisk med Horizon-programmet og udviklingen af Nilfisk Liberty A50 har taget et vigtigt skridt fremad mod automatiserede rengøringsmaskiner. Indtrykket er, at Nilfisk på dette felt er et godt stykke foran konkurrenterne. Selvom det er early days, er det et område, som på sigt har potentiale til at transformere brugen af rengøringsmaskiner.

Der er fremsat et nyt forslag til incitamentsprogram, som jeg godt vil knytte en kommentar til:

Jeg værdsætter, at programmet er baseret på aktier frem for optioner. Endvidere sætter jeg pris på, at der er en øvre cap på den potentielle værdi af det langsigtede aktieprogram, når aktierne stiger.

Endvidere har jeg forstået, at der er tale om relativt krævende Key Performance Indicators i både den kortsigtede og den langsigtede komponent i programmet, hvilket absolut er værdsat. Den absolutte



*Claus Wiinblad
Underdirektør, Danske Aktier
ATP Pensions & Investments*

lønramme i programmet er imidlertid relativ høj i forhold til selskabets størrelse. Det er derfor vigtigt for mig, at det fremadrettet er tydeligt, at der er tale om skrappe krav også i de rent faktiske tildelinger i programmet.

Med de ord vil jeg gerne ønske ledelse og medarbejdere held og lykke med arbejdet i 2018.

Tak for ordet.

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

I Pensions & Investments er vi godt 100 medarbejdere, som næsten alle har en videregående uddannelse inden for økonomi eller naturvidenskab. Sammen er vi ansvarlige for en formue på over 769 mia. kr., som vi investerer i bl.a. obligationer, aktier, fast ejendom og infrastruktur. Vores mål er at skaffe det højest mulige afkast til vores medlemmer.

ATP deltager aktivt i selskabernes generalforsamlinger og fører løbende dialog med de enkelte selskaber for at drøfte strategi og resultater og for at vurdere ledelsens fokus på aktionærinteresser.