

Generalforsamling i GN Store Nord den 11. marts 2020

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen.

Sidste år på generalforsamlingen roste jeg GN for et fantastisk 2018 med en organisk vækst på hele 13 pct. Når så 2019 viste en endnu højere organisk vækst, er det svært at finde de rigtige superlativer. 15 pct. organisk vækst endte GN med i 2019 – fantastisk flot. Aktionærerne er også blevet belønnet med en stigning i aktiekursen på 29 pct. i 2019.



*Claus Berner Møller
Vicedirektør · Danske aktier
ATP Pensions & Investments*

Den høje vækst i GN dækker dog over en lidt forskellig udvikling i de to divisioner.

GN Hearing havde en organisk vækst på 7 pct., hvilket er mere end godkendt. GN Hearing havde for en del år siden valgt 2.4 GHz-teknologien, og det viste sig at være et godt valg. GN Hearing fik derfor opbygget et forspring rent teknologisk. Dette forspring er nu ved at være lukket af de større konkurrenter. Det er derfor vigtigt, at divisionen, bl.a. ved samarbejder og stadig fokus på forskning og udvikling, forsøger at fastholde både agilitet og en førerposition rent teknologisk.

Den anden division i GN, GN Audio, har derimod gennem de sidste år fået opbygget et teknologisk førerskab indenfor CC&O-markedet, og specielt indenfor det hurtigvoksende Unified Communication-segment. Dette forspring viser sig tydeligt i tallene. GN Audio voksede organisk med hele 26 pct. Som en sportskommentator sagde engang: "Det er genialt det der" – og så skal vi ovenikøbet også forvente høj vækst i 2020.

Jeg er utrolig glad for, at man samtidig har fokus på at sikre den langsigtede vækst i GN Audio eksemplificeret ved opkøbet af Altia System. Ved hjælp af dette tilkøb, har GN Audio sikret sig adgang til udstyr til videokonferencer. Dette kan vise sig at blive en vigtig del af GN Audio's vækst.

Til forretningen har jeg kun et enkelt spørgsmål, og det er til Beltone-netværket i Nordamerika. Gennem de sidste år har man forsøgt en turnaround, og i 2019 fik Beltone nyt ledelsesteam. Er der tegn på at denne turnaround lykkes, og hvad er det fremtidige vækstsmål for Beltone-netværket?

En af de få ting, som har gjort investorer bekymret for investeringen i GN, er de lidt for mange udskiftninger i ledelsen. Senest eksemplificeret ved at vi både sagde velkommen og farvel til Jakob Gudbrand i 2019. Jeg håber, at der kommer mere kontinuitet i ledelsen, men må rose alle i selskabet for at holde kursen trods de hyppige skift, hvilket den høje organiske vækst på 15 pct. er et bevis på. Så stor ros til alle ansatte.

I dag skal vi vælge tre nye bestyrelsesmedlemmer. Alle har relevante CV'er og vil kunne bidrage til GN's fortsatte vækst med ekspertise indenfor forskellige, meget relevante områder. Jeg har dog et problem, og det er, at Jukka Pertola har flere bestyrelsesposter end godt er. Med andre ord er jeg bange for overboarding.

Men da jeg kan forstå på formanden, at antallet af Jukka Pertola's bestyrelsesposter vil blive tilpasset, kan jeg støtte valget af alle tre nye kandidater.

Til slut vil jeg ønske GN's ledelse og medarbejdere held og lykke med udfordringerne i 2020.

Tak for ordet.

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

ATP Koncernen er Danmarks største pensionsselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 886 mia. kr. er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension.

ATP Livslang Pension er en kollektiv ordning med over 5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber at realværdisikre. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.