

## Generalforsamling i GN den 13. marts 2024

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og gennemgangen af årsregnskabet.

2023 blev et år på godt og ondt.

2023 startede tumultarisk, med at bestyrelsen måtte trække et forslag tilbage på den årlige generalforsamling om en bemyndigelse til at få tilført op til 7 mia. kr. Dette gav bestyrelsen en hård opgave m.h.t. håndteringen af gælden, der har været et fokusområde lige siden. GN har nedbragt den nettorentebærende gæld i løbet af 2023 fra 14,6 mia. kr. til 10,6 mia. kr. ved en kapitaludvidelse, der gav 2,6 mia. kr., et positivt cashflow, leaseback af hovedkontoret samt frasalg. De 10,6 mia. kr. er stadig en høj gæld i forhold til indtjeningen, men hvis den forventede udvikling i indtjeningen i 2024 leveres, vil gælden i slutningen af 2024 have en mere overkommelig størrelse.

2023 endte med at blive en god afslutning på første del af integrationen af Hearing og Audio. GN er nu organiseret som et selskab med 1 CEO og 1 CFO. Denne mere enkle struktur, som ATP igennem de sidste år har ønsket gennemført, skal ifølge selskabet give synergier på op til 600 mio. kr., hvoraf GN forventer at kunne levere 2/3 i 2024.

Hearing leverede i 2023 hele 13% toplinevækst, mens toplinevæksten i Enterprice faldt med 16% grundet svære markedsforhold. Gaming & Consumer delen var præget af høj vækst i Gaming men et tilsvarende stort fald i Consumer.

Så ja 2023 blev for GN et år på godt og ondt.

Jeg kunne godt tænke mig at få uddybet, hvilke fordele og muligheder GN ser i den nye selskabsstruktur, samt høre om de væsentligste risici og udfordringer ved ændringen af strukturen?

GN er gennem de senere år kommet meget længere på ESG området.

Jeg vil gerne på vegne af ATP's ESG-team kvittere for dialogen med GN om biodiversitet, hvor vi er betryggede i, at selskabet ser på de vigtigste dele i forsyningskæden.

GN skal næste år rapportere efter CSRD, EU's nye bæredygtighedsrapportering. Det er som bekendt et omfattende stykke regulering med op mod 1.200 forskellige datapunkter inden for ti tematikker. Her vil jeg gerne spørge om, hvordan GN arbejder med at sikre fokus på de vigtigste og mest væsentlige metrikker for GN i bæredygtighedsrapporteringen?

En overrapportering giver nemlig en unødvendig kompleksitet og øger omkostningerne, samtidig med at læserne af ESG-rapporteringen let bliver tabt.

Til sidst vil jeg sige tak til alle i GN for resultaterne i 2023 og ønske selskabets ledelse og medarbejdere held og lykke med udfordringerne det kommende år.

Tak for ordet



Claus Berner Møller  
Underdirektør  
Danske Aktier

*Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.*

---

*ATP Koncernen er Danmarks største pensionsselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 733 mia. kr. (pr. 30.6.2022) er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension, som er en kollektiv ordning med 5,5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber, skal følge inflationen. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur – investeringer, der bidrager til vækst og arbejdspladser. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.*