

Generalforsamling i Genmab den 29. marts 2023

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen.

2022 blev atter et godt år for Genmab og deres aktionærer:

- Royaltyindtægterne steg med hele 70%, en del er dog skabt grundet medvind fra valutakurserne
- Driftsresultatet steg med hele 111% og
- Genmab har nu 6 godkendte produkter på markedet, og har en bred og meget spændende pipeline – faktisk mere en 10 produkter i sen fase.

Dette var selvfølgelig stærke resultater og gav aktionærerne et afkast på 12% i 2022, hvilket er mere end 20% over OMXC25 og NASDAQ Biotechnology indekset. Flot!

Genmab har således gennem de senere år fået opbygget et meget stærkt fundament med mange produkter på markedet og en meget stærk pipeline. Pipelinen med de mange sen fase produkter medfører, at 2023 bliver et "investerings år", hvor der skal investeres ekstraordinære store beløb i lanceringen af epcoritamab og i sen fase produkterne, GEN 1042 og GEN 1046. Det er derfor ikke usandsynligt, at driftsresultatet falder i 2023, hvilket Genmab også selv guider for. Jeg syntes, der er gode begrundelser for at tage disse øgede omkostninger, da det vil være med til at sikre væksten de kommende år og således øge sandsynligheden for et positivt afkast til investorerne på den lidt længere bane.

Jeg har også en par kommentarer til selve dagsordenen.

ATP stemmer imod Genmabs vederlagsrapport under punkt 4. Det skyldes ikke selve implementeringen af rapporten, men fordi vi på en tidligere generalforsamling har stemt imod Genmabs vederlagspolitik, der blandt andet giver mulighed for, at den variable del af lønnen, bliver for stor.

Vi skal i dag desuden tage stilling til to tillæg til vederlagspolitikken. I punkt 7b på dagsordenen foreslås det helt at fjerne max. værdien, for den årlige tildeling af aktiebaserede instrumenter. ATP stemmer imod dette, da vi går ind for, at der sættes en øvre grænse for, hvor store værdier der årligt kan tildeles.

I det andet tillæg til vederlagspolitikken, der fremgår af punkt 7c på dagsordenen, ønsker selskabet, at det bliver muligt at tildele RSU'er årligt med en fair værdi på op til 6 gange basislønnen mod tidligere 4 gange. Som sagt har ATP tidligere stemt imod den for høje

variable del af lønnen. Nu ønsker selskabet, at det bliver muligt yderligere at øge den variable del af lønnen, hvilket ATP selvfølgelig stemmer imod, da det øger risikoen for helt urimelige høje lønninger.

Jeg har også et par kommentarer til Genmabs arbejde med ESG. En høj grad af kønsdiversitet er vigtig ikke mindst i et selskab som Genmab, og her er man godt med. Jeg hæfter mig blandt andet ved, at Genmab har formået at fastholde en ligelig fordeling mellem mænd og kvinder på Director niveau og over.

Klimaudfordringerne er også fortsat et fokusområde for Genmab. Det er godt at se, at CO2-udledningerne fra både scope 1 og 2 er reduceret pænt i 2022. Genmab har desuden igangsat arbejdet med at måle scope 3-udledningen. Jeg ser frem til, at Genmab færdiggør dette arbejde og får sat nogle mål for reduktionen af CO2-udledningerne.

Helt generelt vil jeg gerne opfordre til, at Genmab i højere grad opstiller nogle kvantificerbare mål inden for ESG-området, ikke kun i forhold til CO2-udledninger, men også eksempelvis i forhold til energiforbrug og affaldshåndtering.

Til slut vil jeg blot ønske selskabet held og lykke med udfordringerne i 2023.

Tak for ordet.



Claus Berner Møller
Underdirektør
Danske Aktier

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

ATP Koncernen er Danmarks største pensionsselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 733 mia. kr. (pr. 30.6.2022) er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension, som er en kollektiv ordning med 5,5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber, skal følge inflationen. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur – investeringer, der bidrager til vækst og arbejdspladser. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.