

Generalforsamling i FLSmidth den 30. marts 2017

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og aflæggelsen af årsregnskabet for 2016.

2016 blev igen et udfordrende år for FLSmidth. I starten af året meldte FLSmidth ud:

At omsætningen ville lande på mellem 17 og 18 mia. DKK, og at EBITA marginalen ville blive på mellem 7-9 pct.

Omsætningsmålet blev nået og faktisk lige slået, men marginalen landede i den absolut nedre ende og blev på 7,1 pct.

Da de svære tider i cement- og mineindustrien fortsatte i 2016, er det en bedrift at leve op til forventningerne sat i starten af 2016.

En anden og klar positiv bedrift var udviklingen i nettoarbejdskapitalen. Den faldt fra 2,6 mia. DKK til 2,1 mia. DKK. Denne store forbedring var med til at mindske den rentebærende gæld.

Jeg kunne godt tænke mig at vide, om denne meget positive udvikling i nettoarbejdskapitalen kan fortsætte i 2017, og om specielt faldet i tilgodehavender kan fortsætte ikke mindst de langvarigt forfaldne?

Og hvornår skal vi forvente, at målet om, at nettoarbejdskapitalen højst må udgøre 10 % af omsætningen, nås?

FLSmidths egen fornemmelse er, at cement og mineindustrien står på bunden af cyklen, og vi har da også set, at FLSmidth har rapporteret om flere større ordre i Q1 2017.

Senest i august måned 2016 annoncerede FLSmidth, at det var nødvendigt at foretage yderligere besparelser i selskabet.

Spørgsmålet er, om FLSmidth rammer den rette balance mellem "right sizing" og det at sikre det langsigtede potentiale nu, når vi forhåbentlig snart ser en vending af markedet.

De mange omstruktureringer gennem de senere år vanskeliggør en sikker konklusion, men det er mit indtryk, at FLSmidth finder balancen.

Men det egentlige svar får vi først i løbet af de kommende år.

Vi skal senere i dag forholde os til et forslag fra bestyrelsen om nye retningslinjer for incitamentsaflønnning. Jeg mener, at det er fornuftigt, at man forøger den præstationsafhængige del af lønnen i FLSmidth.

ATP støtter forslaget, men vi noterer os, at man to år i træk har øget muligheden for incitamentsaflønnning.

Til sidst vil jeg blot ønske FLSmidths ledelse og medarbejdere held og lykke med udfordringerne i 2017.

Tak for ordet.



*Claus Berner Møller
Underdirektør, Danske Aktier
ATP Pensions & Investments*

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

I Pensions & Investments er vi godt 100 medarbejdere, som næsten alle har en videregående uddannelse inden for økonomi eller naturvidenskab. Sammen er vi ansvarlige for en formue på over 700 mia. kr., som vi investerer i bl.a. obligationer, aktier, fast ejendom og infrastruktur. Vores mål er at skaffe det højest mulige afkast til vores medlemmer.

ATP deltager aktivt i selskabernes generalforsamlinger og fører løbende dialog med de enkelte selskaber for at drøfte strategi og resultater og for at vurdere ledelsens fokus på aktionærinteresser.