

Generalforsamling i Danske Bank 16. marts 2021

Kommentar til beretningen

2020 har været et svært år for Danske Bank. Indtjeningen har været under hårdt pres, og Danske Bank har været skæmmet af for mange gamle sager, herunder gældsindrivelsessagen, som banken har skullet rydde op i.

Uden at gå i detaljer vil jeg blot sige, at stilkarakteren for bankens håndtering af disse sager desværre har været lav, og det blev i 2020 tydeligt, at Danske Bank stadig har et stykke vej at gå på den kulturforandringsrejse, vi tidligere har påpeget, er nødvendig. Jeg håber og forventer, at ledelsen har lært af sidste års uklare kommunikation, og at det vil være muligt at håndtere eventuelle fremtidige sager på en bedre måde.

Jeg vil imidlertid heller prøve at se fremad. Hvad vil jeg gerne se fra Danske Bank?

Ultimo 2019 lancerede Danske Bank Better Bank transformationen. Desværre har den megen støj omkring banken gjort, at initiativerne - set udefra - ikke har været særligt synlige. Jeg ser frem til, at banken skaber ro til, at ledelseskrafterne i højere grad bruges på den daglige drift af banken, og at det kvartal for kvartal muliggør, at initiativerne omkring Better Bank realiseres, og at resultaterne bliver mere synlige set udefra.

Den megen støj om banken har også givet mange historier om centrale medarbejdere, som har forladt Danske Bank. Det er vigtigt, at banken også her får skabt ro omkring udviklingen. Ultimo 2020 startede det nyudnævnte Commercial Leadership Team. Det er helt centralt, at banken her har fået sat det rigtige hold, og at vi får syn for sagen for, at det nye hold fungerer godt og kan bringe banken videre.

Danske Bank har nogle ambitiøse målsætninger for at reducere omkostningerne efter flere år med ekstraordinære høje omkostninger til compliance. Lave omkostninger er afgørende for at skabe en effektiv og velindtjenende bank. Der er dog en balance. Jeg ser således hellere, at banken træffer nogle klare forretningsmæssige valg for bankens strategiske retning og for, hvor der skal investeres, end at det bliver en rå omkostningsøvelse på tværs af banken.

Vi ser frem til, at få hvidvask-sagen afsluttet, hvilket vil være afgørende for bankens muligheder for at komme videre. Det bliver svært at genoprette den fulde tillid til Danske Bank med et trylleslag. Men som det fremgår af det, jeg lige har sagt, så håber jeg at se, at Danske Bank gradvist kvartal for kvartal kan tage skridt i den rigtige retning mod at genopbygge en stærk, velindtjenende bank som Danske Bank historisk har været.

Danske Bank er en særdeles vigtig finansiel institution, og det er derfor vigtigt for alle bankens stakeholdere, at vi har en stærk og velfungerende Danske Bank. Det er vigtigt for os som investorer, og det er vigtigt for Danmark.

Tak for ordet.

Claus Wiinblad,
ATP

ATP Koncernen er Danmarks største pensionselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 960 mia. kr. er ATP samtidig et af Europas største pensionselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension.

ATP Livslang Pension er en kollektiv ordning med over 5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber at realværdisikre. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.