

# atp=

## Generalforsamling i Danske Bank den 16. marts 2017



*Claus Wiinblad, vicedirektør, Danske aktier*

Tak for ordet, tak for en glimrende beretning fra formanden/ledelsen og en god og fyldestgørende årsrapport.

Tillykke med et solidt resultat, som viste en pæn fremgang og en egenkapitalforrentning før goodwillafskrivninger på 13,1 pct., hvilket er pænt over målsætningen om en egenkapitalforrentning på 12,5 pct.

Der er således tale om en klart forbedret indtjening over de seneste tre år. Det har været meget positivt at se Danske Bank kvartal for kvartal gøre det en lille smule bedre, styrke de enkelte enheder og løbende forbedre indtjeningen. Denne gradvise forbedring har klart været med til at give et meget robust indtryk af bankens indtjeningsevne.

Forventningen til resultatet for 2017 er en egenkapitalforrentning i underkanten af målsætningen på mere end 12,5 pct. Danske Bank er således tæt på at være i mål med den langsigtede målsætning.

Det rejser helt naturligt spørgsmålet: Whats next – Hvad skal vi forvente os af Danske Bank på lidt længere sigt? Det er lidt svært at læse ud af årsrapporten, hvad vi skal forvente os af den langsigtede strategi. To af de områder der fremhæves som vækstområder, er øget digitalisering og vækst i Norge og Sverige.

Det får mig til at stille følgende to spørgsmål:

- Alle i den finansielle sektor fokuserer på øget digitalisering. Er der ikke en risiko for at øget digitalisering snarere er "license to operate" end en udvikling, som vil være med til at genere indtjeningsvækst?
- Der har været en positiv udvikling i både Norge og Sverige, men Danske Bank har fortsat en lav markedsandel på disse markeder. Er markedspositionerne på disse

markeder ikke for små til, at Danske Bank på ren organisk vis kan skabe vækst af betydning for den samlede bank?

De gode resultater har bidraget til en klart styrket kapitalbase, hvilket har muliggjort en udlodningspct. på næsten 100 af nettoresultatet.

Det er selvfølgelig meget positivt, men ser ledelsen nogen muligheder for at bruge den stærke kapitalbase til at skabe fremtidig vækst?

Det er dog vigtigt at understrege, at en eventuel justering af strategien ikke må ske på bekostning af disciplin og et højt afkastkrav. Det er også vigtigt at fastholde, at hvis der ikke er lønsomme vækstmuligheder, så bør Danske Bank fortsætte med at udlodde den overskydende kapital.

Med disse ord vil jeg gerne ønske medarbejdere og ledelse held og lykke med det fortsatte arbejde i 2017.

*Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.*

*I Pensions & Investments er vi godt 100 medarbejdere, som næsten alle har en videregående uddannelse inden for økonomi eller naturvidenskab. Sammen er vi ansvarlige for en formue på over 700 mia. kr., som vi investerer i bl.a. obligationer, aktier, fast ejendom og infrastruktur. Vores mål er at skaffe det højest mulige afkast til vores medlemmer.*

*ATP deltager aktivt i selskabernes generalforsamlinger og fører løbende dialog med de enkelte selskaber for at drøfte strategi og resultater og for at vurdere ledelsens fokus på aktionærinteresser.*