

Generalforsamling i Danske Bank den 15. marts 2018

Tak for ordet og tak for beretningen fra formanden og en god og fyldestgørende årsrapport.

Med en egenkapitalforrentning på 13,6 pct. leverede Danske Bank et rigtigt godt resultat for 2017. Det er specielt positivt at se god fremgang i Sverige – både inden for Personal Banking og Business Banking.

Det er nu andet år i træk, at egenkapitalforrentningen ligger over målsætningen om minimum 12,5 pct., hvilket er særdeles tilfredsstillende. Det er derfor helt naturligt, at der er behov for en justering af målsætningen. Jeg synes, det er en fornuftig løsning med en målsætning for egenkapitalforrentningen relativt til større nordiske banker, således at vi kan vurdere resultatet hele vejen igennem konjunkturcyklen.



*Claus Wiinblad
Underdirektør, Danske Aktier
ATP Pensions & Investments*

Endvidere er det positivt, at det stærke kapitalgrundlag muliggør en høj udlodning i form af et udbytte på DKK 10 og tilbagekøb af egne aktier for DKK 10 mia.

Der er imidlertid én sag, som desværre overskygger de gode resultater i øjeblikket, nemlig sagen om hvidvask i Estland.

Lad mig først sige, hvordan vi arbejder med vores investeringer i sådanne sager. Det er at gå i en målrettet dialog med virksomheden om, hvor problemet er opstået. Dels for at forstå den konkrete sag bedst muligt, dels for at forstå hvilken indsats virksomheden gør for, at forhindre den pågældende overtrædelse gentager sig i fremtiden.

Vi har over en længere periode spurgt Danske Bank om både selve sagen, og de tiltag banken har gjort, for at forhindre at lignende sager opstår igen.

Lad mig starte med det fremadrettede perspektiv. Hvis en virksomhed ikke ændrer adfærd, som følge af en alvorlig overtrædelse af denne karakter, vil der potentielt være tale om en betydelig langsigtet risiko, som kunne gøre, at vi måtte overveje vores investering i det pågældende selskab.

Hele finanssektoren er blevet pålagt en langt strengere og nødvendig regulering på compliance-området gennem de seneste år. Det gælder også Danske Bank. Banken har i dag mere end 900 medarbejdere, som alene beskæftiger sig med compliance-området og arbejder med at forhindre finansiel kriminalitet. Seneste opfølgning på hvidvask-området fra Finanstilsynet, dateret d. 6. marts 2018, indikerer endvidere, at banken har fået styr på sine processer på området. Finanstilsynet havde således ingen yderligere anmærkninger til hvidvaskområdet i den udsendte meddelelse. Det er således mit indtryk, at Danske Bank i dag tager dette område særdeles alvorligt, og at banken gør en betydelig indsats for at sikre, at problemer af denne karakter ikke gentager sig i fremtiden.

Sagt på en anden måde, så udgør denne sag i mine øjne en alvorlig kortsigtet risiko med uafklarede spørgsmål, men – ud fra det billede og den information vi har på nuværende tidspunkt – så udgør compliance-området, efter min vurdering, i dag ikke en speciel forhøjet langsigtet risiko for Danske Bank.

Vi ser ikke desto mindre særdeles alvorligt på sagen og helt generelt alvorligt på deltagelse i hvidvask.

Sagens alvor tilsiger, at bankens bestyrelse burde have reageret hurtigere med at igangsætte en grundig undersøgelse af sagen, hvilket banken også flere gange tidligere har erkendt, senest i formandens udtalelser til pressen i går.

Et af problemerne i den estiske del af forretningen var kulturen omkring bekæmpelse af hvidvask. Det viser, hvor vigtigt det er både at have styr på processerne og på kulturen i virksomheden, og begge dele ser ud til at have svigtet i Estland, hvilket ledelsen bærer et ansvar for.

Det får mig til at stille følgende spørgsmål: Hvilke tiltag har Danske Bank gjort for at sikre, at de styrkede processer på dette område også er forankret hos samtlige medarbejdere i banken?

Jeg har forståelse for, at det er vanskeligt for Danske Bank, at sige meget om sagen så længe den igangværende undersøgelse står på. Jeg ser derfor frem til, at resultaterne så hurtigt som muligt bliver fremlagt.

Det er helt afgørende, at rapporten bliver så objektiv og transparent som muligt, og at resultaterne også over for offentligheden og for os som aktionærer bliver så transparente, som det er muligt. Endvidere må Danske Banks bestyrelse ikke tøve med at tage eventuelle konsekvenser af sagen og træffe de nødvendige beslutninger, uanset hvor ubehagelige de måtte være.

Jeg hæfter mig derfor ved formandens kommentar i pressen i går, om at hver en sten vil blive vendt, og at bestyrelsen prompte vil tage eventuelle konsekvenser, hvis der undervejs i undersøgelsen kommer oplysninger frem, som berettiger dette.

Så jeg vil gerne til sidst tillade mig at bruge en let omskrivning af Schlüters gamle udtryk: Der må ikke være fejet noget ind under gulvtæppet.

Med disse ord vil jeg gerne ønske medarbejdere og ledelse held og lykke med det fortsatte arbejde i 2018. Jeg vil også gerne sige, at jeg håber, at når vi mødes på næste års generalforsamling, så kan jeg have mere fokus på at kommentere driften af banken og mindre fokus på Estland og hvidvask.

Tak for ordet.

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

I Pensions & Investments er vi godt 100 medarbejdere, som næsten alle har en videregående uddannelse inden for økonomi eller naturvidenskab. Sammen er vi ansvarlige for en formue på over 769 mia. kr., som vi investerer i bl.a. obligationer, aktier, fast ejendom og infrastruktur. Vores mål er at skaffe det højst mulige afkast til vores medlemmer.

ATP deltager aktivt i selskabernes generalforsamlinger og fører løbende dialog med de enkelte selskaber for at drøfte strategi og resultater og for at vurdere ledelsens fokus på aktionærinteresser.