

## Generalforsamling i Carlsberg den 16. marts 2020

Som følge af forholdene forårsaget af covid-19 og deraf følgende restriktioner for forsamlings, valgte ATP fra 13. marts 2020 at brevstemme i forbindelse med forslag fremsat på generalforsamlinger i danske børsnoterede selskaber. Efter den dato deltog vi således ikke med indlæg på selskabernes generalforsamlinger.

I tilfælde hvor vi stemmer imod bestyrelsens anbefalinger på en generalforsamling, vil vi som regel altid forklare baggrunden herfor i vores indlæg fra talerstolen. Grundet omstændighederne i 2020, kan forklaringen på stemmer imod bestyrelsens anbefalinger i stedet for læses her.

På generalforsamlingen i Carlsberg blev nedenstående forslag stillet af bestyrelsen. Bestyrelsens anbefaling til aktionærerne var at stemme for forslaget:

*Forslag 4.A: Godkendelse af vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen*

ATP stemte imod forslaget med følgende forklaring: Den samlede lønramme er for høj, og den variable del af lønnen er ligeledes for høj. Vi mener, at KPI'erne i programmet godt kunne ligge på et højere niveau. Carlsberg bruger en meget bred peer-group i den benchmarking, som indgår i fastsættelse af aflønningen. I denne gruppe indgår selskaber, som ATP vurderer ikke burde indgå i benchmarkingen for et dansk børsnoteret selskab.

Claus Wiinblad