

Generalforsamling i ALK-Abelló den 14. marts 2024

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og gennemgangen af årsregnskabet.

2023 var et meget tumultarisk år for ALK ikke mindst for aktionærerne. 1. kvartalsregnskabet kom ud som en skuffelse, og der var en stadig udskiftning i ledelsesgruppen, der blev afsluttet med, at der den 19/6 kom en meddelelse om, at Carsten Hellmann skulle udskiftes med Peter Halling. Alt dette betød, at aktiekursen faldt helt ned til lige over 70 kr. midt på året.

Nu efter vi har set regnskabet for 2023 kan vi konstatere, at 2023 blev et ganske fornuftigt år med 9% organisk topinjevækst og et EBIT-resultat der steg med mere end 40%. Aktiekursen er nu tilbage til omkring 130 kr., det vi sige steget med mere end 80% fra bunden.

Årsresultatet kan vi være tilfredse med, men når en ikke cyklisk aktie, med relativt konstant vækst kan falde og stige så meget, er der grund til eftertanke.

Den svingende udmelding om tabletvæksten i Europa, der efterlod investorerne med stor tvivl om den fremtidige vækst og en meget uheldig timet udskiftning af 3 ud af 4 i ledelsesgruppen efterlod aktionærerne med en alt for stor usikkerhed.

Jeg er selvfølgelig med på, at bestyrelsen ikke er herrer over alt, hvad der er sket i ALK, men jeg kunne godt tænke mig at få et par refleksioner over, hvordan bestyrelsen vil mindske risikoen for at noget lignende kan ske igen?

Jeg vil her med det samme sige, at dette kommer fra en investor, der er blevet i aktien og tror på ledelsen og selskabets fremtid.

Indenfor ESG har ATP blandt andet fokus på kønsdiversitet. ALK er et selskab, hvor 62% af de ansatte er kvinder, hvorfor det er rigtig vigtigt, at kvinderne også udgør en stor del af det øvre ledelseslag. I ALK udgør kvinderne i topledelsen og dem der refererer til dem 42%, hvilket er højt i forhold til andre selskaber.

Jeg vil gerne høre om, hvad selskabet har gjort for at opnå en så høj andel af kvinder, og om selskabet har et ønske om, at kvinderne bliver endnu bedre repræsenteret i de øverste ledelseslag?

ALK skal næste år rapportere efter CSRD, EU's nye bæredygtighedsrapportering. Det er som bekendt et omfattende stykke regulering med op mod 1.200 forskellige datapunkter inden for ti tematikker. ESG-rapporten bliver også en del af årsrapporten, som så vokser sig endnu større.

Mit spørgsmål er derfor, hvordan arbejder ALK med at sikre fokus på de vigtigste og mest væsentlige metrikker i bæredygtighedsrapporteringen, så vi læsere ikke bliver tabt?"

Til sidst vil jeg sige tak for indsatsen i 2023 og ønske selskabets ledelse og medarbejdere held og lykke med udfordringerne det kommende år.

Tak for ordet



Claus Berner Møller
Underdirektør
Danske Aktier

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

ATP Koncernen er Danmarks største pensionsselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 733 mia. kr. (pr. 30.6.2022) er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension, som er en kollektiv ordning med 5,5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber, skal følge inflationen. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur – investeringer, der bidrager til vækst og arbejdspladser. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.