

Generalforsamling i ALK-Abelló den 12. marts 2018

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen.

2017 blev et år, hvor selskabet opnåede positive resultater i kliniske forsøg, og flere nye produkter fik godkendelser i nye lande. Også salget af specielt Acarizax i Europa og Miticure i Japan var meget opløftende.

På den anden side viste produktionsproblemerne i ALK sig at værre endnu større end først antaget. Dette forårsagede mistet salg og indtjening.

ALK kom med en ny strategi i slutningen 2017, der i første omgang sørger for tilstrækkelige ressourcer til at få succes med tabletsalget i USA.

Samtidig er ALK fortsat nødt til at have tilstrækkeligt fokus på at få løftet produktionen af både ældre og nye produkter op til de krævede standarder.

For at have tilstrækkelig kapital til opgraderingen af produktionen samt den nye strategi, foretog ALK en kapitaludvidelse sidst i 2017. Denne kapitaludvidelse var helt nødvendig og støttedes ATP.

Gennemførelsen var derimod klodset og forårsagede et unødvendigt stort kursfald, som fonde, der spekulerer i kursfald nød godt af.

I dag skal vi tage stilling til en ny incitamentsafslønning. Den er beskrevet i selskabets nye guidelines på en måde, der gjorde det svært at tage stilling til, om den er skruet sammen på den rigtige måde. Efter at have talt med ALK op til generalforsamlingen samt fået en grundig gennemgang her i dag, er beslutningen, at ATP stemmer for punkt 9f på dagsordenen om incitamentsafslønning.

Mod den nye incitamentsafslønning taler brugen af optioner, og at programmet ikke er revolverende samt at det er meget komplekst. Til gengæld er vi glade for beløbsstørrelsen ved tildelingen er fair, at de rigtige KPI'er er valgt, og at der er et maksimum ved udbetaling.

Vi har desuden forståelse for, at incitamentsafslønning kan være med til at øge sandsynligheden for at den nye strategi bliver implementeret og får succes.

Selvom 2017 blev svært, og håndteringen af kapitaludvidelsen kunne have været bedre, er der fuld opbakning fra min side til den nuværende ledelse og den lagte strategi.



*Claus Berner Møller
Underdirektør, Danske Aktier
ATP Pensions & Investments*

ALK vil på den længere bane være et selskab med høj omsætningsvækst og stigende marginaler, men investorerne er nødt til at være tålmodige et års tid endnu.

Jeg tror på, at ALK er en af morgendagens vindere.

Til slut vil jeg blot ønske ALK held og lykke med udfordringerne i 2018.

Tak for ordet.

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

I Pensions & Investments er vi godt 100 medarbejdere, som næsten alle har en videregående uddannelse inden for økonomi eller naturvidenskab. Sammen er vi ansvarlige for en formue på over 769 mia. kr., som vi investerer i bl.a. obligationer, aktier, fast ejendom og infrastruktur. Vores mål er at skaffe det højest mulige afkast til vores medlemmer.

ATP deltager aktivt i selskabernes generalforsamlinger og fører løbende dialog med de enkelte selskaber for at drøfte strategi og resultater og for at vurdere ledelsens fokus på aktionærinteresser.