

## Generalforsamling i ALK-Abelló den 13. marts 2025

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og gennemgangen af årsregnskabet.

Efter et tumultarisk 2023, var 2024 et meget roligere og meget stærkere år for ALK.

Af de positive resultater i 2024 vil jeg nævne;

- En topinjevækst på hele 15% i lokal valuta
- En vækst i tabletsalget på 24% i lokal valuta
- En forbedring af EBIT på hele 65% så at EBIT-marginalen endte på 20%
- Og et cash flow fra driften på 1,2 mia. DKK

Som aktionærer har vi også fået et fantastisk flot afkast i løbet af 2024, men vi kan også glæde os over, at forventningerne til 2025 er høje, idet selskabet forventer en topinjevækst på 9-13% og at EBIT-marginalen når op omkring de 25%.

Selskabet har desuden meldt en forventning ud om, at de indtil 2028 vil have en vækst på minimum 10%. EBIT-marginalen omkring de 25% forventes fastholdt fra 2025 til 2028, således at forstå, at de forbedringer, der vil komme ved en høj topinjevækst i første omgang, vil blive investeret i initiativer som investeringer i kommercielle aktiviteter, kapacitet, Business Development og forskning og udvikling, der vil være med til at sikre en høj topinjevækst mange år frem.

Mange af disse aktiviteter har der været investeret i de senere år. I 2024 vil jeg fremhæve følgende resultater og tiltag, der kan være med til at sikre væksten på den lange bane:

- Godkendelse af tabletter til behandling af børn med husstøvmideallergi
- Ind licensering af Neffy til behandling af anafylaktisk shock
- Samt positive resultater med peanut tabletten

Jeg er således meget tilfreds med de opnåede finansielle resultater, men specielt fordi de er opnået samtidig med, at der er fokus på den langsigtede værdiskabelse.

Jeg støtter således op om den lagte strategi og ser frem til de kommende år.

Indenfor ESG har ATP blandt andet fokus på kønsdiversitet. ALK er et selskab, hvor 62% af de ansatte er kvinder, hvorfor det er rigtig vigtigt, at kvinderne også udgør en stor del af det øvre ledelseslag. I ALK udgør kvinderne i topledelsen og dem der refererer til dem 45%, hvilket er flot.

Til sidst vil jeg sige tak for indsatsen i 2024 og ønske selskabets ledelse og medarbejdere held og lykke med udfordringerne det kommende år.

Tak for ordet



Claus Berner Møller  
Underdirektør  
Danske Aktier

*Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.*

---

*ATP Koncernen er Danmarks største pensionsselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 733 mia. kr. (pr. 30.6.2022) er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension, som er en kollektiv ordning med 5,5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber, skal følge inflationen. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur – investeringer, der bidrager til vækst og arbejdspladser. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.*