

## Generalforsamling i Per Aarsleff Holding A/S den 31. januar 2018

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og gennemgangen af årsrapporten.

2016/17 blev et år, som ikke levede op til resultatforventningen fremsat ved regnskabsårets start. EBIT kom ud 12 pct. under det forventede.

Der var flere af segmenterne, som havde det svært i det forløbne år.



*Claus Berner Møller  
Underdirektør, Danske Aktier  
ATP Pensions & Investments*

I Anlæg og Byggeri var Wicotec Kirkebjerg tabsgivende grundet nedskrivning på enkeltområder, Hansson & Knudsen havde lav ordreindgang i starten af året og en nedskrivning i forbindelse med et forlig og Aarsleff Rail havde problemer med de to første etaper på kontrakten vedrørende elektrificeringen af det danske jernbanenet.

I Fundering blev EBIT-marginalen nedjusteret i to omgange grundet dårlig kapacitetsudnyttelse inden for funderingsentreprenørforretningen samt opbremsning i England og Polen.

På den anden side var grunden til, at året ikke blev endnu dårligere, at segmentet Rørteknik to gange opjusterede EBIT-marginalen.

2016/17 blev således et vanskeligt år for Per Aarsleff, men jeg har troen på, at selskabet tager hånd om problemerne med skift af ledere, tættere opfølgning og fokus på uddannelse i bedre projektstyring i dele af selskabet.

Alligevel kunne jeg godt tænke mig at få en status på hvor langt man er kommet med at løse problemerne indenfor de enkelte områder, eller om alt nu er skønneste orden?

For at sætte problemerne i relief, er det vigtigt at huske på, at mange entreprenører ville være ganske godt tilfredse med et resultat 12 pct. under det forventede i et problemår.

ATP's tro på selskabet er uformindsket og sidst i 2017 øgede vi beholdningen af aktier i Per Aarsleff til over 10 pct.

Desuden vil jeg gerne berøre selskabets CSR-rapportering.

Per Aarsleff har igennem det sidste år taget endnu et skidt fremad indenfor rapportering af CSR-forhold.

CSR-rapporten 2016/17, viser at selskabet arbejder struktureret og har valgt at beskrive fire strategiske hovedområder:

- Miljø og Klima
- Medarbejdere
- Samfundet omkring
- Eksterne samarbejdspartnere

Emnerne behandlet under hvert hovedområde er efter min opfattelse de centrale og afspejler, hvor fokus bør være.

I årsregnskabet er der desuden en kort beskrivelse af CSR samt en henvisning til rapporten.

Dette er alt i alt et fint skridt fremad for selskabets CSR-rapportering.

Til sidst en tak til alle i Per Aarsleff for arbejdet udført i 2016/17 og ønsker om at indeværende regnskabsår vil udvikle sig tilfredsstillende.

Tak for ordet.

*Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.*

---

*I Pensions & Investments er vi godt 100 medarbejdere, som næsten alle har en videregående uddannelse inden for økonomi eller naturvidenskab. Sammen er vi ansvarlige for en formue på over 700 mia. kr., som vi investerer i bl.a. obligationer, aktier, fast ejendom og infrastruktur. Vores mål er at skaffe det højest mulige afkast til vores medlemmer.*

*ATP deltager aktivt i selskabernes generalforsamlinger og fører løbende dialog med de enkelte selskaber for at drøfte strategi og resultater og for at vurdere ledelsens fokus på aktionærinteresser.*