

Årsrapport | 2023

arbejdsgivernes
uddannelsesbidrag=

Indholdsfortegnelse

Ledelsens beretning

Ledelsens beretning 3

Påtegninger

Ledelsens regnskabspåtegning 6

Intern revisions påtegning 7

Den uafhængige revisors revisionspåtegning 9

Regnskab

Resultatopgørelse 11

Balance pr. 31. december 12

Egenkapitalopgørelse 13

Noter 14

AUB's ledelse

Bestyrelse, forretningsudvalg, daglig ledelse og ankenævn 19

Ledelsens beretning

AUB'S OPGAVER

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) er en selvejende institution, som har til formål at administrere refusions- og tilskudsordninger, der skal medvirke til at skaffe det fornødne antal lærepladser for uddannelsessøgende.

AUB udbetaler bl.a. lønrefusion og befordring under skoleophold til offentlige og private arbejdsgivere, der har udbetalt løn til elever under skoleophold. Herudover er det AUB's opgave at administrere beregning og udbetaling af godtgørelse og tilskud til befordring samt kost og logi ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU).

Alle offentlige og private arbejdsgivere, der betaler til ATP, er omfattet af reglerne om betaling til AUB og VEU, jf. Lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Udover arbejdsgivere kan elever, skoler og udvalg også få økonomisk støtte fra AUB i forbindelse med uddannelse, vejledning og oplæring såvel i Danmark som i udlandet.

ADMINISTRATION

Større opgaver i AUB i 2023

I 2023 har AUB haft en række større udviklingsopgaver relateret til trepartsaftalerne fra 2020 samt udviklingsopgaver forbundet med intern IT-omlægning og fællesoffentlig digitalisering.

Administrationen har blandt andet haft et særligt fokus på implementering af Refusion af pensionsudgifter til elever og lærlinge fra trepartsaftalen af 28. maj 2020, som blev politisk vedtaget i foråret 2023. Ordningen indebærer, at AUB med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2023 refunderer arbejdsgivers udgifter til pension i skoleperioder for alle elever og lærlinge med en pensionsrefusionssats på op til 8 pct. Derudover er administrationen påbegyndt slutregulering af Midlertidigt løntilskud fra trepartsaftalen af 28. maj 2020. Administrationen har også afsluttet udviklingen af en selvbetjeningsløsning til Puljen for lærepladsunderstøttende tiltag, søgning og kvalitet, som i 2023 er blevet udvidet med en løsning til faglige udvalgs og uddannelsesinstitutioners afrapportering på projekter inden for puljen.

I efteråret indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet. Aftalen indeholdt blandt andet et initiativ om tilbagebetaling af VEU-opsparring, som er

opstået efter, at indbetalinger af VEU-bidrag over en årrække i 2010'erne oversteg udbetalingerne til blandt andet VEU-godtgørelse. AUB tilbagebetalte som følge heraf 160 mio. kr. i 2023 til private arbejdsgivere og offentlige virksomheder, der opererer på markedsvilkår.

Administrationen har også gennemført udviklingsarbejdet vedrørende omlægning af AUB's IT-plattform som følge af, at Styrelsen for IT og Læring har udfaset det tidligere EASY-P system og i stedet er overgået til det nye Lærepladsen.dk. Ændringen indebærer, at AUB henter data om uddannelsesaftaler på en ny måde og administrationen har i den forbindelse omlagt IT-plattformen til et mere vedligeholdelsesvenligt og bæredygtigt design. Endeligt har administrationens udviklingsaktiviteter været påvirket af den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi, hvor der blandt har været fokus på webtilgængelighedskrav og på at afslutte udviklingsarbejdet i forbindelse med overgangen fra NemID til MitID.

Kundetilfredshed

Inden for kundetilfredshed arbejder administrationen ud fra en målsætning om, at 80 pct. af kunderne skal være tilfredse eller meget tilfredse med telefonbetjeningen. I 2023 udtrykte 85 pct., at de var tilfredse eller meget tilfredse med telefonbetjeningen.

Økonomi

Årets samlede resultat for AUB og VEU for 2023 blev et overskud på 601 mio. kr., hvilket var 653 mio. kr. lavere end i 2022. Resultatet medførte en forøgelse af egenkapitalen, der ved udgangen af 2023 udgjorde 127 mio. kr.

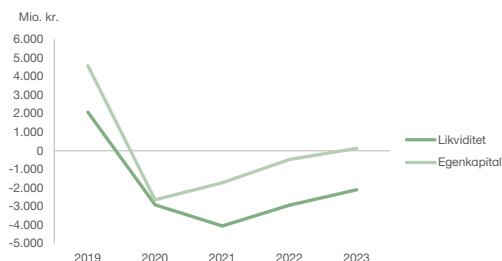
Som følge af trepartsaftalen af 28. maj 2020 etablerede AUB i slutningen af 2020 på baggrund af en statsgaranti udstedt af Børne- og Undervisningsministeriet en kreditfacilitet til at dække den negative likviditet. Trækket på kreditfaciliteten var ved udgangen af 2023 på 2.107 mio. kr. (kreditfaciliteten er yderligere beskrevet i note 6).

AUB

Resultatet af AUB udgjorde 1.083 mio. kr., hvilket var 79 mio. kr. højere end i 2022. I 2023 udgjorde de samlede indtægter i AUB i alt 6.587 mio. kr., hvilket var en stigning på 357 mio. kr. i forhold til 2022. Den primære årsag til de højere indtægter i 2023 skyldes en stigning i bidragssatsen for uddannelsesbidraget fra 2.803 kr. i 2022 til 2.890 i 2023. Bidragssatsen fastsættes på baggrund af de forventede udgifter og indbe-



Udviklingen i AUB's og VEU's samlede egenkapital og likviditet



talinger og korrigeres for forrige års resultat samt med det resterende af det tidligere realiserede underskud i AUB med henblik på reetablering af egenkapitalen. Fastsættelse af bidragssatsen følger således modellen for fleksibelt uddannelsesbidrag, som skal sikre at udgifter og indtægter fremadrettet balancerer over tid, og at der ikke opbygges store opsparinger.

AUB's samlede udgifter til refusioner og tilskud udgjorde 5.355 mio. kr. i 2023, hvilket var en stigning på 244 mio. kr. i forhold til 2022. Stigningen skyldtes hovedsageligt en stigning i aktiviteten på Øvrige initiativer i trepartsaftaler i 2023, hvilket primært vedrører refusion af pensionsudgifter.

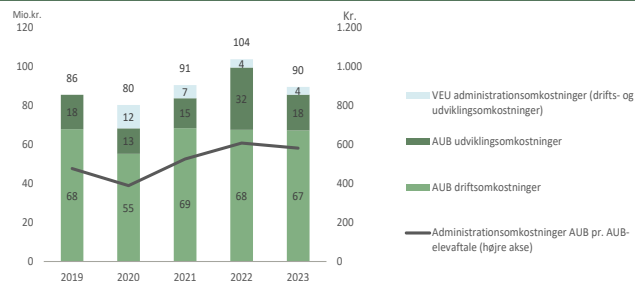
AUB's udgift til ordinær lønrefusion til virksomheder, der har elever på skoleophold udgjorde 4.160 mio. kr. i 2023, hvilket var 51 mio. kr. højere end i 2022. Udviklingen skyldtes primært en stigning i antallet af skoleuger. AUB's udgifter til refusioner og tilskud afhænger af antallet af elever med en uddannelsesaftale og det afledte antal skoleuger. Det gennemsnitlige antal af skoleuger varierer væsentligt mellem uddannelserne, og derfor har uddannelsessammensætningen betydning for AUB's aktivitet og udgifter.

Der udestår fortsat endelig slutregulering af initiativet midlertidigt løntilskud fra trepartsaftalen af 28. maj 2020, der ikke er indregnet i regnskabet. Opgørelsesgrundlaget for slutreguleringen af initiativet er afhængig af de endelige specificerede data om lønkomensation fra Erhvervsstyrelsen.

VEU

Resultatet af VEU udgjorde et underskud på 482 mio. kr., hvilket var 732 mio. kr. lavere end i 2022. I 2023 udgjorde de samlede indtægter fra VEU-bidrag 253 mio. kr., hvilket var et fald på 645 mio. kr. i forhold til 2022. De samlede VEU-udgifter udgjorde 737 mio. kr. i 2023, hvilket var en stigning på 88 mio. kr. i forhold til 2022.

Udvikling i administrationsomkostninger



Underskuddet følger således af bestemmelsen om det "aktivitetsafhængige VEU-bidrag" som skal sikre, at udgifter og indtægter fremadrettet balancerer over tid, og at der ikke opbygges store opsparinger. Da der i 2022 var opbygget en vis egenkapital på VEU, blev bidraget i 2023 fastlagt med henblik på at nedbringe egenkapitalen.

Herudover blev der på vegne af Børne- og Undervisningsministeriet udbetalt 160 mio. kr. af de opsavede midler tilbage til arbejdsgiverne. Opsparingen af midler er fra før administrationen af VEU overgik til AUB.

Administrationsomkostninger

De samlede administrationsomkostninger for 2023 udgjorde 90 mio. kr., hvilket var 14 mio. kr. lavere end i 2022. Faldet skyldes alene AUB, hvor administrationsomkostningerne for 2023 udgjorde 86 mio. kr. mod 100 mio. kr. i 2022. Faldet kan primært henføres til at der i 2022 var flere udviklingsomkostninger end i 2023.

I 2023 var administrationsomkostningerne pr. AUB-elevaftale 582 kr. mod 608 kr. i 2022. Faldet skyldes de lavere administrationsomkostninger, jf. ovenfor.

Administrationsomkostninger til VEU udgjorde 4 mio. kr. i 2023, hvilket svarer til niveauet i 2022.

Administrationsomkostningerne pr. VEU-afgørelse var i 2023 21 kr. mod 24 kr. i 2022. Faldet skyldes, at der inden for samme omkostningsniveau blev behandlet flere VEU-afgørelser i 2023 end i 2022.

Bidrags- og refusionssatser for 2023

Arbejdsgiverbidraget blev med finanslov 2023 fastsat til 3.001 kr. pr. fuldtidsansat. Bidraget er sammensat af et uddannelsesbidrag på 2.890 kr. og et VEU-bidrag på 111 kr.

Lønrefusionssatserne blev i 2023 reguleret på baggrund af

bestyrelsens indstilling:

1. årselev	2.890 kr. pr. uge
2. årselev	3.390 kr. pr. uge
3. årselev	3.670 kr. pr. uge
4. årselev	4.160 kr. pr. uge
Voksenelev	5.370 kr. pr. uge

Forhøjet lønrefusion	2,75 pct.
1. årselev	2.969,4750 kr. pr. uge
2. årselev	3.483,2250 kr. pr. uge
3. årselev	3.770,9250 kr. pr. uge
4. årselev	4.274,4000 kr. pr. uge
Voksenelev	5.517,6750 kr. pr. uge

Forventningen til 2024

Der vil i 2024 være fokus på kundeforbedrende tiltag, som skal gøre det lettere at være kunde i AUB. Blandt andet vil administrationen udvikle en selvbetjeningsløsning til rapportering af de faglige udvalgs driftstilskud og der vil være fokus på, hvordan løsningerne til administrationen af AUB's puljer kan forenkles til gavn for brugerne.

Slutreguleringen af midlertidigt løntilskud forventes også at påvirke AUB's opgaveportefølje i 2024, hvor der fortsat udestår endelig slutregulering blandt virksomheder, der har

været omfattet af Erhvervsstyrelsens lønkompensationsordning. Herudover vil implementering af den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi være en del af AUB's opgaveportefølje i 2024, herunder Single Digital Gateway, som også påvirkede AUB's udviklingsaktiviteter i 2023. Single Digital Gateway skal gøre det lettere for grænseoverskridende EU-borgere og virksomheder at søge information og betjene sig selv digitalt.

AUB's egenkapital er fortsat negativ ved udgangen af 2023. Egenkapitalen skal ifølge Aftale om flerårig tilbagebetaling af underskuddet i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag retableres af arbejdsgiverne over en treårig periode og være i balance ved udgangen af 2024. Den fremtidige egenkapital beror blandt andet på bidragssatsen, som fastsættes af Børne- og Undervisningsministeriet på AUB's område. Børne- og Undervisningsministeren har udstedt en tidsubegrænset statsgaranti, som ligger til grund for den kreditfacilitet, der er etableret for AUB (se note 6).

Med modellen for fleksibelt uddannelsesbidrag forventes det, at AUB's udgifter og indtægter efter retableringen af den negative egenkapital vil balancere over tid. Tilsvarende gælder det for VEU-bidraget, jf. det aktivitetsbaserede VEU-bidrag.



Ledelsens regnskabspåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for AUB.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af AUB's aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023, samt at resultatet af ordningens aktiviteter er fyldestgørende for regnskabsåret 2023.

Samtidig er det vores opfattelse, at de relevante forhold og de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Yderligere er det vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de forvaltede midler, og at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 22. marts 2024

Direktion

Martin Præstegaard
administrerende direktør

Anne Kristine Axelsson
koncerndirektør

Bestyrelse:

Lisbeth Dalgaard Svanholm
bestyrelsesformand

Jannik Bay
bestyrelsesmedlem

Inge Steen Mikkelsen
bestyrelsesmedlem

Nanna Højlund
bestyrelsesmedlem

Thomas Felland
bestyrelsesmedlem

Tina Voldby
bestyrelsesmedlem

Claus Rosenkrands Olsen
bestyrelsesmedlem

Alexander Thorvaldsen
bestyrelsesmedlem

Claus Eskesen
bestyrelsesmedlem

Pia Svane
bestyrelsesmedlem

Susanne Sundgaard Hansen
bestyrelsesmedlem

Charlotte Netterstrøm
bestyrelsesmedlem

Kasper Palm
bestyrelsesmedlem

Søren Johannessen
bestyrelsesmedlem

Henrik Casper
bestyrelsesmedlem

Christoffer Jørgensen
bestyrelsesmedlem

Dorthe Storm Meier
bestyrelsesmedlem



Intern Revisions påtegning

Til bestyrelsen i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for AUB for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af AUB's aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af AUB's aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023 i overensstemmelse med bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Den udførte revision

Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision, yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning, standarderne for offentlig revision og bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Dette kræver, at vi planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

Revisionen er udført i henhold til den arbejdsdeling, der er aftalt med ekstern revision, og har omfattet vurdering af etablerede forretningsgange og interne kontroller, herunder den af ledelsen tilrettelagte risikostyring, der er rettet mod rapporteringsprocesser og væsentlige forretningsmæssige risici.

En revision omfatter udførelse af revisionshandling for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandling afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for AUB's udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne. En revision omfatter endvidere en vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Vores revision har omfattet de væsentlige og risikofyldte områder, og det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen, eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, hvorvidt ledelsesberetningen indeholder de krævede oplysninger i henhold til bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de opgaver, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af ud-



valgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. Ved juridisk-kritisk revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de dispositioner, der er omfattet af regnskabsafleggelsen, er i overensstemmelse med relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ved forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de opgaver, der er omfattet

af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Hillerød, den 22. marts 2024

Per Graabæk Ventzel
revisionschef



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for AUB for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes i overensstemmelse med bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af AUB's aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af AUB's aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af AUB i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med lov om bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere AUB's evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre

ledelsen enten har til hensigt at likvidere AUB, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af AUB's interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væ-



sentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om AUB's evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at virksomheden ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 22. marts 2024

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

Jacques Peronard
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne16613

Lars Hillebrand
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne26712



Resultatopgørelse

Mio. kr. Note	2023	2022
Resultat af AUB		
Indtægter		
Uddannelsesbidrag	6.494	6.142
Overført fra Børne- og Undervisningsministeriet, AUB	94	88
Indtægter i alt	6.587	6.230
Refusioner og tilskud		
Ordinær lønrefusion	-4.160	-4.109
Befordringstilskud	-150	-142
Elevers ophold på skolehjem	-106	-96
Oplæring i udlandet og mobilitetsfremmende ydelser	-32	-29
Tilskud til faglige udvalg mv.	-27	-24
Skoleoplæringsydelse	-385	-381
3 Læreplads-AUB	0	-24
4 Øvrige initiativer i trepartsaftale	-495	-306
Refusioner og tilskud i alt	-5.355	-5.111
5 Administrationsomkostninger AUB	-86	-100
Resultat før finansielle poster	1.146	1.019
Finansielle indtægter	4	3
Finansielle udgifter	-67	-18
Resultat af AUB i alt	1.083	1.004
Resultat af VEU		
Indtægter		
VEU-bidrag	253	898
Tilbagebetaling af VEU-opsparing	-160	-
Overført fra Børne- og Undervisningsministeriet, VEU	166	5
Indtægter i alt	258	903
VEU, godtgørelse	-643	-581
VEU, befordring	-38	-33
VEU, kost og logi	-56	-35
VEU-udgifter i alt	-737	-649
5 Administrationsomkostninger VEU	-4	-4
Resultat før finansielle poster	-482	249
Finansielle indtægter	0	0
Resultat af VEU i alt	-482	250
Resultat af AUB og VEU i alt	601	1.254



Balance pr. 31. december

Mio. kr.		2023	2022
Note			
	Aktiver		
	Tilgodehavender		
	Tilgodehavende bidrag	3.192	3.512
	Mellemregning med Børne- og Undervisningsministeriet	4	1
	Mellemregning med Samlet betaling	82	45
	Andre tilgodehavender	7	20
	Tilgodehavender i alt	3.284	3.578
	Aktiver i alt	3.284	3.578
	Passiver		
	Egenkapital		
	Egenkapital AUB	-65	-1.148
	Egenkapital VEU	192	674
	Egenkapital i alt	127	-474
	Kortfristede gældsforpligtelser		
6	Kreditinstitutter	2.107	2.929
	Mellemregning med ATP	4	10
7	Anden gæld	1.046	1.113
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	3.157	4.052
	Passiver i alt	3.284	3.578
1	Anvendt regnskabspraksis		
2	Usikkerhed ved indregning og måling		
8	Eventualforpligtelser		



Egenkapitalopgørelse

Mio. kr.		<u>AUB</u>	<u>VEU</u>	<u>I alt</u>
	2023			
	Egenkapital pr. 1. januar	-1.148	674	-474
	Årets resultat af AUB og VEU i alt	1.083	-482	601
	Egenkapital pr. 31. december	-65	192	127
	2022			
	Egenkapital pr. 1. januar	-2.152	424	-1.728
	Årets resultat af AUB og VEU i alt	1.004	250	1.254
	Egenkapital pr. 31. december	-1.148	674	-474



Noter

Note 1 Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for 2023 for AUB er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. AUB er ikke omfattet af årsregnskabsloven.

I det omfang at årsregnskabslovens bestemmelser for en klasse B-virksomhed omfatter yderligere oplysningskrav, er disse medtaget i årsrapporten. Der er endvidere tilvalgt enkelte bestemmelser fra klasse C.

Opstilling af resultatopgørelse og balance samt benævnelse af regnskabsposter er tilpasset ordningens særlige aktivitet.

Alle tal præsenteres i hele mio. kr. De anførte totaler er udregnet på baggrund af faktiske tal. Som følge af afrunding til hele mio. kr. kan der være mindre forskelle mellem summen af de enkelte tal og de anførte totaler.

Anvendt regnskabspraksis er uændret sammenlignet med årsrapporten for 2022.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde AUB, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når de er sandsynlige og kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Der redegøres i det følgende for regnskabspraksis anvendt for væsentlige regnskabsposter.

Resultatopgørelse

Uddannelsesbidrag samt VEU-bidrag omfatter arbejdsgiverbidrag vedrørende regnskabsåret, som omfatter indbetalte og tilgodehavende beløb.

Refusion og tilskud omfatter udgifter vedrørende regnskabsåret, som både omfatter udbetalte og skyldige beløb. For midlertidige løntilskud henvises til indregningskriterierne beskrevet under balancen.

Arbejdsgivere, der overstiger deres mål for elever, kan få elevtilskud fra Læreplads-AUB. De arbejdsgivere, der ikke lever op til deres mål, skal betale et merbidrag til Læreplads-AUB.

Administrationsomkostninger indeholder køb af administrative ydelser fra ATP samt øvrige omkostninger. Administrative ydelser fra ATP omfatter omkostninger til personale, it, husleje mv.

Finansielle poster omfatter renter af indestående i bank, renter vedrørende bankgæld, låneforpligtelser samt morarenter. Finansielle poster indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat afsættes ikke i regnskabet, da AUB ikke er skattepligtig.

Balance

Tilgodehavende bidrag måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Øvrige tilgodehavender og kortfristede gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris.

Under anden gæld indgår skyldig lønrefusion, tilskud og godtgørelse mm. som er baseret på skønsmæssige opgørelser af de faktiske forpligtelser vedrørende regnskabsåret.

For midlertidigt løntilskud, der ydes for perioden 1. maj til 31. decem-



Noter

ber 2020, opgøres det skyldige tilskud på baggrund af kendte forhold frem til regnskabs aflæggelse. Slutregulering for den enkelte virksomhed vedrørende midlertidigt løntilskud for 2020 indregnes når grundlaget herfor foreligger.

Kreditinstitutter måles til amortiseret kostpris, der typisk svarer til no-

minel værdi.

Transaktioner med nærtstående parter

Transaktioner med nærtstående parter omfatter for AUB's vedkommende ATP. Samhandel og andre interne transaktioner mellem nærtstående parter sker på omkostningsdækket basis.

Note 2 Usikkerhed ved indregning og måling

Under anden gæld indgår en række skønsmæssige hensættelser til udbetalinger af lønrefusion, refusion og tilskud vedrørende regnskabsåret. Hensættelserne er opgjort efter bedste skøn og indeholder en række forhold, som ikke er kendt ved regnskabsårets aflæggelse. Forpligtelserne er således behæftet med usikkerhed.



Noter

Mio. kr.	2023	2022
Note 3 Læreplads-AUB		
Elevtilskud	-124	-123
Merbidrag	175	131
Over-/underskudsfordeling	-2	-6
Fordelsbonus	0	0
Bidragsnedsættelse	-50	-2
Praktikbonus	0	1
Regulering af underskud for 2018-2020	0	-24
Læreplads-AUB i alt	0	-24
Læreplads-AUB fordelt pr. sektor		
Indtægt Læreplads-AUB stat	8	8
Udgift Læreplads-AUB stat	-8	-8
Regulering Læreplads-AUB stat	0	0
Regulering af underskud for 2018-2020	0	0
	0	0
Indtægt Læreplads-AUB kommune	4	6
Udgift Læreplads-AUB kommune	-3	-6
Regulering Læreplads-AUB kommune	-1	0
Regulering af underskud for 2018-2020	0	-5
	0	-5
Indtægt Læreplads-AUB Region	46	1
Regionsnedsættelse	-47	0
Udgift Læreplads-AUB region	0	0
Regulering Læreplads-AUB region	1	-1
	0	0
Indtægt Læreplads-AUB privat	115	117
Udgift Læreplads-AUB privat	-117	-112
Regulering Læreplads-AUB privat	2	-5
Regulering af underskud for 2018-2020	0	-19
	0	-19
Indtægt Læreplads-AUB i alt	127	132
Udgift Læreplads-AUB i alt	-128	-126
Regulering Læreplads-AUB i alt	2	-6
Regulering af underskud for 2018-2020	0	-24
	0	-24



Noter

Mio. kr.	2023	2022
Note 4 Øvrige initiativer i trepartsaftale		
Pkt. 39-40 Forhøjet lønrefusion i 2023	-111	-99
Pkt. 47 Pulje til øget rekruttering af 18+ årige	-2	-5
Pkt. 48 Ny viden på erhvervsuddannelsesområdet 2020	-8	-3
Pkt. 51 Ramme til øget rekruttering i det offentlige	-39	-33
Øvrige lærepladsunderstøttende initiativer, herunder faglige udvalg	-136	-134
Øvrige initiativer til trepartsaftale, 21. november 2020	-295	-273
#1 Løntilskud til private virksomheder	-5	-31
#2 Forhøjet lønrefusion i 2023	0	-2
#7 Refusion af pensionsudgifter	-195	0
Øvrige initiativer til trepartsaftale, 28. maj 2020	-200	-33
Øvrige initiativer i trepartsaftale i alt	-495	-306
Note 5 Administrationsomkostninger		
Køb af administrative ydelser hos ATP	-86	-100
Øvrige omkostninger	-4	-3
Administrationsomkostninger i alt	-90	-104
Fordeling af administrationsomkostninger er følgende:		
Administrationsomkostninger AUB	-86	-100
Administrationsomkostninger VEU	-4	-4
Administrationsomkostninger i alt	-90	-104
Administrationsomkostninger AUB pr. AUB-uddannelsesaftale (kr.)	582	608
Administrationsomkostninger VEU pr. VEU-afgørelse (kr.)	21	24

Vederlag til direktion

Der er ikke udbetalt løn til direktionen fra AUB. AUB betaler årligt en del af lønomkostningerne til koncernledelsen i ATP.

Vederlag til bestyrelse

Der er udbetalt vederlag til AUB's bestyrelsesformand.



Noter

Note 6 Kreditinstitutter

Ved udgangen af 2023 var den samlede likviditet negativ med 2.107 mio. kr.

Likviditetsunderskuddet blev dækket ind via en statsgaranteret kredit stillet til rådighed af AUB's sædvanlige bankforbindelse.

Børne- og Undervisningsministeriet har udstedt en tidsubegrænset statsgaranti på op til 5 mia. kr. til fortsat dækning af AUB's likviditetsunderskud. Statsgarantien kan dog opsiges af ministeriet med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Mio. kr.	2023	2022
----------	------	------

Note 7 Anden gæld

Lønrefusion	731	774
Befordringstilskud	23	20
VEU-udgifter	78	60
Skoleoplæringsydelse	51	40
Elevers ophold på skolehjem	15	12
Trepartsaftale	147	206
Øvrige kreditorer	0	1
Anden gæld i alt	1.046	1.113

Note 8 Eventualforpligtelser

Arbejdsmarkedets Uddannelsesbidrags administrationsaftale med ATP om levering af teknisk og administrativ bistand indeholder et opsigelsesvarsel på 3 år svarende til 221 mio. kr. (i 2022 udgjorde det 214 mio. kr.).

Administrationsaftalen indeholder også hæftelse for ordningens andel af de tilbageværende afskrivninger knyttet til de anvendte IT-systemer, svarende til en forpligtelse på 2,7 mio. kr. (i 2022 udgjorde det 4,3 mio. kr.).



AUB's bestyrelse, forretningsudvalg, daglig ledelse og ankenævn

Bestyrelse

Formand

Lisbeth Dalgaard Svanholm

Arbejdsgiverrepræsentanter

Udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening:

Uddannelses- og integrationschef Jannik Bay,
Dansk Arbejdsgiverforening
Seniorchefkonsulent Inge Steen Mikkelsen, Dansk
Industri
Underdirektør Tina Voldby, TEKNIQ
Uddannelseschef Claus Rosenkrands Olsen,
Dansk Erhverv
Uddannelses- og projektchef Pia Svane, Horesta

Udpeget af staten:

Kontorchef Susanne Sundgaard Hansen, Finans-
ministeriet

Udpeget af Kommunernes Landsforening:

Chefkonsulent Søren Johannessen, Kommunernes
Landsforening

Udpeget af Danske Regioner:

Teamleder/chefrådgiver Henrik Casper, Danske
Regioner

Lønmodtagerrepræsentanter

Udpeget af Fagbevægelsens Hovedorganisation:

Næstformand Nanna Højlund, Fagbevægelsens
Hovedorganisation
Uddannelsespolitisk konsulent Thomas Felland,
Fagbevægelsens Hovedorganisation
Uddannelsespolitisk konsulent Alexander Thor-
valdsen, Fagbevægelsens Hovedorganisation
Konsulent Claus Eskesen, 3F, Fagligt Fælles For-
bund

*Udpeget af KTO, Kommunale Tjenestemænd og
overenskomssansatte:*

Konsulent Charlotte Netterstrøm, Fag og Arbejde
Forbundssekretær Kasper Palm, Dansk Metal
Uddannelsespolitisk rådgiver Christoffer Jørgen-
sen, Handel- og kontorfunktionærernes Forbund

*Udpeget af CFU, Centralorganisationernes Fæl-
lesudvalg:*

Konsulent Dorthe Storm Meier, Offentligt Ansattes
Organisationer

Forretningsudvalg

Formand

Lisbeth Dalgaard Svanholm

Arbejdsgiverrepræsentant

Jannik Bay

Lønmodtagerrepræsentant

Thomas Felland

Daglig ledelse

Direktør i AUB

Anne Kristine Axelsson

Medlemmer af koncerndledelsen

Martin Præstegaard, administrerende direktør
Jacob Lester, koncerndirektør for Pension og Risi-
kostyring, Chief Risk Officer
Mikkel Svenstrup, investeringsdirektør, Chief Inve-
stment Officer
Pernille Vastrup, koncerndirektør for Corporate
Functions, Chief Financial Officer

Anne Kristine Axelsson, koncerndirektør for Pensi-
on og Arbejdsmarked

Kristine Stenhuus, koncerndirektør for Udbetaling
Danmark

Haktan Bulut, koncerndirektør for Information,
Data & Technology, Chief Information and Techno-
logy Officer

Sekretær for bestyrelse og forretningsudvalg

Amanda Inge Holm Blemmer, specialkonsulent

Klageinstans

Ankenævnet for ATP m.m.

Holmens Kanal 20
1060 København K