

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag

CVR-nr. 11 04 37 98

Kongens Vænge 8

3400 Hillerød



Årsrapporten er fremlagt og godkendt på ordningens bestyrelsesmøde

15. marts 2016 _____

Niels Fog
dirigent

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|-----------|
| Indledning | 3 |
| AUB i 2015 - kort fortalt | 3 |
| Femårsoversigt | 4 |
| Femårsoversigt | 4 |
| Ledelsens beretning | 5 |
| Ledelsens beretning | 5 |
| Administration | 8 |
| Administration | 8 |
| Påtegninger | 13 |
| Ledelsens regnskabspåtegning | 13 |
| Intern revisors erklæringer | 14 |
| Den uafhængige revisors erklæringer | 15 |
| Regnskab | 16 |
| Anvendt regnskabspraksis | 16 |
| Resultatopgørelse for 2015 | 17 |
| Balance pr. 31. december 2015 | 18 |
| Pengestrømsopgørelse for 2015 | 19 |
| Noter | 20 |
| AUB's ledelse | 22 |
| Bestyrelse, forretningsudvalg, daglig ledelse og ankenævn | 22 |
| Supplerende oplysninger | 23 |
| Kort om AUB | 23 |

Forside: ATP modelfoto samt DM i Skills 2015 (Foto: Skovdal.dk/Skills Denmark)



AUB i 2015 - kort fortalt

- Årets resultat blev et overskud på 1.071 mio. kr., og ultimo 2015 var egenkapitalen negativ med 648 mio. kr.
- Egenkapitalen har været negativ i en årrække primært som følge af en periode med underfinansiering af de politisk fastsatte Præmie- og bonusordninger. Udviklingen er vendt, og egenkapitalen forventes alt andet lige at blive positiv i 2017. Denne udvikling skyldes primært et fald i elevantallet samt udfasningen af Præmie- og bonusordningerne.
- AUB-bidraget blev pr. 1. januar 2015 nedsat fra 3.026 kr. årligt pr. fuldtidsmedarbejder til 2.840 kr. Arbejdsgivernes bidrag til VEU blev samtidig reguleret til 564 kr. pr. fuldtidsansat.
- AUB indtægtførte 5.592 mio. kr. i arbejdsgiverbidrag.
- AUB's regnskabsmæssige udgifter var 4.466 mio. kr., hvilket var 178 mio. kr. lavere end i 2014.
- Der blev udbetalt lønrefusion til 21.464 arbejdsgivere for 85.229 elever. Antallet af arbejdsgivere, der modtog lønrefusion, faldt med 5 pct. i forhold til 2014, og antallet af elever var 3.346 lavere, svarende til 4 pct.
- Fokus på enklere processer og øget automatisering har medvirket til, at omkostningerne til administration er faldet med 13 pct. over de seneste 5 år. Administrationsomkostningerne beløb sig til 68 mio. kr. i 2015, svarende til en stigning på 5 mio. kr. i forhold til 2014. Driftsomkostningerne er faldet, mens udviklingsomkostningerne, forbundet med den nye erhvervsuddannelsesreform, er steget.

Femårsoversigt

| Mio. kr. | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Indtægter | | | | | |
| Arbejdsgiverbidrag | 5.764 | 5.789 | 5.658 | 5.297 | 4.527 |
| Regulering i tilgodehavende arbejdsgiverbidrag | -172 | 109 | 40 | 250 | 108 |
| Overført fra Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling | 9 | 8 | 5 | 4 | 2 |
| Indtægter i alt | 5.601 | 5.906 | 5.703 | 5.551 | 4.637 |
| Refusioner og tilskud | | | | | |
| Lønrefusion | -2.670 | -2.850 | -2.659 | -2.787 | -2.868 |
| Befordringstilskud | -117 | -122 | -103 | -99 | -74 |
| Elevs ophold på kostafdeling | -40 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Præmie- og bonusordning * | 55 | -57 | -793 | -1.704 | -2.104 |
| EGU-løntilskud | 0 | -2 | -18 | -36 | -18 |
| Praktik i udlandet og mobilitetsfremmende ydelser | -39 | -42 | -38 | -30 | -30 |
| Tilskud til faglige udvalg mv. | -30 | -30 | -30 | -30 | -30 |
| Skolepraktikydelser | -518 | -469 | -414 | 0 | 0 |
| Bidrag til VEU-godtgørelse | -1.108 | -1.072 | -1.086 | -1.056 | -1.031 |
| Refusioner og tilskud i alt | -4.466 | -4.644 | -5.141 | -5.742 | -6.155 |
| Administrationsomkostninger | -68 | -63 | -75 | -74 | -78 |
| Renteposter | 3 | -28 | -16 | -9 | -12 |
| Årets resultat | 1.071 | 1.171 | 471 | -274 | -1.608 |
| Egenkapital ultimo | -648 | -1.719 | -2.890 | -3.361 | -3.087 |
| Balancesum | 2.565 | 2.739 | 2.633 | 2.594 | 2.319 |
| Nøgletal | | | | | |
| Administrationsomkostninger pr. elev (i kr.) | 530 | 465 | 563 | 556 | 598 |

* Der blev udbetalt 136 mio. kr. i præmie og bonus i 2015, men da der samtidig blev reguleret 191 mio. kr. i hensættelsen til udbetalinger, resulterede det i en regnskabsmæssig indtægt på 55 mio. kr. i 2015.



Ledelsens beretning

I. ÅRETS RESULTAT

Ledelsesforhold

AUB's økonomiske rammer fastsættes i finansloven. Arbejdsgivernes bidrag, som udgør indtægtsgrundlaget for AUB, fastsættes af Folketinget, og AUB's bestyrelse har indstillingsret med hensyn til satser for lønrefusion.

Årets resultat

Årets resultat blev et overskud på 1.071 mio. kr., der primært kan henføres til indtægter fra arbejdsgiverbidrag på 5.592 mio. kr. og samlede udbetalinger på 4.466 mio. kr. Resultatet medførte en forbedring af egenkapitalen, der ved årets udgang var negativ med 648 mio. kr.

II ÅRETS AKTIVITETER

Generelt

I 2015 blev der registreret en tilgang på 37.326 nye elever, hvilket er 3 pct. lavere end i 2014, hvor tilgangen var 38.612. Der blev udbetalt lønrefusion for 85.229 elever, hvilket er 3.346 færre end i 2014, svarende til et fald på 4 pct.

Der blev ydet lønrefusion til 21.464 arbejdsgivere i 2015, hvilket er 5 pct. under niveauet i 2014. 49,5 pct. af de lønrefusionsberettigede elever var kvinder, mens 50,5 pct. var mænd.

Nye opgaver i AUB

AUB påbegyndte i 2015 udbetaling af dels refusion af arbejdsgivernes udgifter til elevers ophold på kostafdelinger, dels lønrefusion for voksnelever, der gennemfører et uddannelsesforløb uden grundforløb og praktik. AUB har samtidig indarbejdet en række ændringer som følge af erhvervsuddannelsesreformen.

Enklere administration for arbejdsgivere

AUB har i de senere år gennemført forenklinger af regler om udbetaling af ydelser fra ordningen, og digitale løsninger har gjort det enklere for arbejdsgiverne at få udbetalt refusioner og tilskud. Blandt andet som følge heraf havde AUB 34 pct. færre telefonopkald end i 2014 og faldende administrationsomkostninger.

Høj brugertilfredshed

ATP Koncernen gennemfører løbende målinger af brugernes tilfredshed med den service, som AUB's kunderådgivere yder ved telefoniske henvendelser. I lighed med årene før var resultatet af målingen, gennemført i efteråret 2015, positivt. Af de adspurgte udtrykte 88 pct. generel tilfredshed med telefonbetjeningen i forbindelse med udbetalinger, heraf gav 75 pct. udtryk for, at ventetiden var acceptabel. 92 pct. fandt kunderådgiverne venlige og imødekomende.

III ØKONOMI

Bidrags- og refusionssatser for 2015

Folketinget fastsatte det samlede arbejdsgiverbidrag for 2015 til 2.840 kr. pr. fuldtidsansat. Bidraget var sammensat af et uddannelsesbidrag på 2.276 kr. og et VEU-bidrag på 564 kr.

Refusionssatserne blev reguleret svarende til bestyrelsens indstilling.

Udviklingen i egenkapital og likviditet i 2015

Egenkapitalen var ved udgangen af 2015 negativ med 648 mio. kr., hvor den ultimo 2014 var negativ med 1.719 mio. kr.

AUB har i en årrække haft en negativ egenkapital primært som følge af underfinansiering af de politisk fastsatte Præmie- og bonusordninger i perioden 2009 – 2011. Størst var

den negative egenkapital i 2012 med -3.361, men siden er udviklingen vendt og egenkapitalen for AUB forventes alt andet lige at blive positiv i 2017. Forbedringen af egenkapitalen skyldes primært, at andelen af 16-24 årige, der tager en erhvervsuddannelse, er faldet mærkbart de seneste år og særlig markant i 2015.

Ved udgangen af 2015 var den samlede gæld til kreditinstitutter 2.101 mio. kr. Det var en forbedring på 1.003 mio. kr. i forhold til udgangen af 2014.

Gælden til kreditinstitutter dækkes ind via en statsgaranteret kredit, stillet til rådighed af AUB's bankforbindelse. AUB har i 2015 indgået en ny aftale om en kreditfacilitet på op til 3,5 mia. kr. Den nye aftale har betydet, at AUB samlet set har sparet 4 mio. kr. i 2015. I bankaftalen indgår tillige en aftale om rentenetting mellem ATP og de ordninger, som ATP administrerer, herunder AUB. Rentenettaftalen betyder, at der alene sker en renteberegning samlet for alle de tilknyttede ordninger på grundlag af den daglige nettosaldo for samtlige konti for de omfattede ordninger. Der sker på intet tidspunkt en sammenblanding af de enkelte ordningers indeståender, ligesom der heller ikke er fælles hæftelse. For AUB betyder rentenettaftalen, at AUB har opnået en yderligere rentegevinst på 3 mio. kr. udover de besparelser, som er beskrevet ovenfor.

Administration

Administrationsomkostningerne beløb sig til 68 mio. kr., svarende til en stigning på 5 mio. kr. i forhold til 2014. Driftsomkostningerne er faldet, mens udviklingsomkostninger forbundet med den nye erhvervsuddannelsesreform, er steget. Der var et fald i antallet af elever, og omkostningerne pr. elev i 2015 lå på 530 kr., hvilket er 65 kr. højere end i 2014.

Der har i løbet af den seneste femårige periode været generelt faldende administrationsomkostninger. Dette skyldes primært udfasning af tidligere it-system, færdigafskrivning

af projektet vedrørende flytning af AUB over på Samlet Betaling samt besparelser i Kundeservice. Sidstnævnte bl.a. grundet effektiviseringstiltag og udfasning af Præmie- og bonusordningen.

Analyser

AUB opdaterede i 2015 analysen "Erhvervsuddannedes beskæftigelsesfrekvens".

IV. SAMFUNDSANSVAR

AUB udøver - som en del af ATP Koncernen - et forretningsdrevet samfundsansvar. For yderligere information om udøvelsen af samfundsansvar henvises til ATP Koncernens årsrapport for 2015.

V. BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS AFSLUTNING

Der er fra balancedagen og frem til underskriftstidspunktet ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

VI. FORVENTNINGER TIL 2016

Fra 2015 og frem til sommeren 2018 gennemfører Styrelsen for It og Læring (STIL) et projekt med det formål at markedsføre EASY-A, erhvervsskolernes studieadministrative system. Konsekvensen er bl.a., at AUB fremadrettet skal forvente at modtage data fra flere leverandører, og at der i den forbindelse vil blive tale om nye systemintegrationer. Da der er tale om et forretningskritisk område, er administrationen i tæt kontakt med Styrelsen om opgaven.

Med vedtagelsen af Finanslov 2016 blev det samlede arbejdsgiverbidrag til AUB nedsat til 2.775 kr. pr. fuldtidsansat, heraf udgør det formålsbestemte bidrag 2.244 kr. pr.

fuldtidsbeskæftiget og VEU-bidraget 531 kr.

Refusionssatserne for første til fjerde læreår i 2016 er fastsat til henholdsvis 2.310 kr., 2.550 kr., 2.880 kr. og 3.390 kr. pr. skoleuge, mens satsen for voksnelever er fastsat til 4.630 kr., hvilket er i overensstemmelse med bestyrelsens indstilling.

Administrationsomkostningerne er estimeret til at falde fra 68 mio. kr. i 2015 til 64 mio. kr. i 2016. Faldet kan primært henføres til reducerede it-omkostninger som følge af en højere grad af modning på platformen, færre afskrivninger

samt reducerede omkostninger til Kundeservice.

Gælden til kreditinstitutter forventes at blive nedsat med 394 mio. kr. i løbet af 2016. Forbedringen forventes at fortsætte de følgende år.

For 2016 budgetteres med et samlet overskud på 495 mio. kr. og en negativ egenkapital ultimo 2016 på 153 mio. kr. Den positive udvikling i egenkapitalen forventes fortsat i 2017 samtidig med, at arbejdsgiverbidraget nedsættes som tidligere aftalt af parterne bag aftalen Bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti.



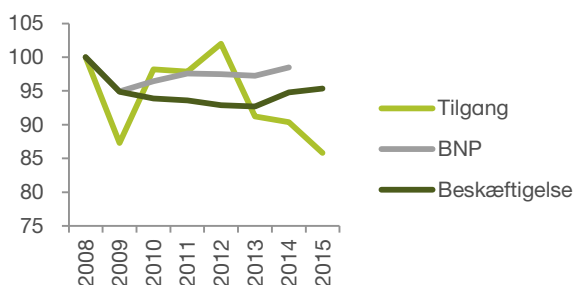
Niels Fog
bestyrelsesformand



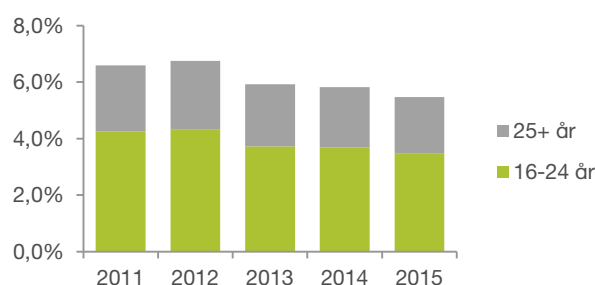
Lillian Mogensen
koncerndirektør

Administration

Figur 1: Tilgangen til erhvervsuddannelserne, udviklingen i BNP i faste priser samt beskæftigelsen, indekstal 2008-2015 (2008=100 for BNP), 2008=100.



Figur 2: Tilgangen til erhvervsuddannelserne som procentvis andel af samtlige 16-24-årige 2011-2015



Lav tilgang til erhvervsuddannelserne i 2015

Aktivitetsniveauet for erhvervsuddannelser er afhængig af udviklingen i konjunkturerne. Den spirende vækst har dog ikke afspejlet sig i de seneste års tilgang.

Tilgangen til erhvervsuddannelserne var højst i årene 2004 til 2007 med en årlig tilgang på omkring 46.000 elever. Finanskrisen havde en kraftig indvirkning på elevtilgangen, og i 2009 oplevede AUB den laveste tilgang på 37.288 elever. Elevtilgangen steg igen frem mod 2012, hvor den toppede med 43.578 elever. Som det fremgår af figur 1 var tilgangen i disse år højere end den generelle vækst i samfundet. Siden 2012 er tilgangen faldet og udgjorde i 2015 37.326 elever.

Den faldende tilgang til erhvervsuddannelserne træder tydeligere frem, når man sammenholder med befolkningsudviklingen for en ungdomsårgang. En ungdomsårgang er her defineret som gruppen af unge i alderen 16 til 24 år. I slutningen af 2011 udgjorde gruppen ifølge Danmarks Statistik 634.123 personer, og ved udgangen af 2015 var gruppen vokset til 669.779 personer, en stigning på 6 pct. Elevbestanden faldt i samme periode med 10 pct.

Af figur 2 fremgår elevtilgangen som andel af samtlige 16-24-årige. Tilgangen af 16-24-årige er faldet fra 4,3 pct. af en ungdomsårgang i 2011 til 3,5 pct. af en ungdomsårgang i 2015. De 16-24-årige udgjorde 63 pct. af elevtilgangen og de plus-25-årige de resterende 37 pct. i 2015.

Den faldende tilgang til erhvervsuddannelserne påvirker den samlede elevbestand, der er faldet fra 82.076 i 2012 til 72.169 i 2015. I 2007 toppede elevbestanden med 89.016.

Det økonomiske resultat for 2015

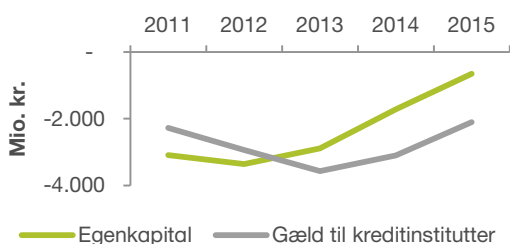
Indtægterne udgjorde 5.601 mio. kr. i 2015, et fald på 305 mio. kr. i forhold til 2014. Faldet skyldes, at bidragssatsen pr. ansat er sat ned fra 3.026 kr. i 2014 til 2.840 kr. i 2015. Beskæftigelsen steg med 26.000 ansatte, hvilket havde en positiv effekt på indtægterne.

AUB's udgifter udgjorde 4.466 mio. kr. i 2015, hvilket er et fald på 178 mio. kr. i forhold til 2014. Årets overskud på 1.071 mio. kr. - som er 100 mio. kr. lavere end i 2014 - forbedrede egenkapitalen og likviditeten mærkbart. Som det fremgår af figur 3, er den negative egenkapital reduceret med over 80 pct. siden 2012, hvor den negative egenkapital var størst. Ved udgangen af 2015 var egenkapitalen negativ med 648 mio. kr. Gæld til kreditinstitutter er nedbragt med over 40 pct., siden den var på det højeste niveau i 2013. Ultimo 2015 udgjorde gælden til kreditinstitutter 2.101 mio. kr.

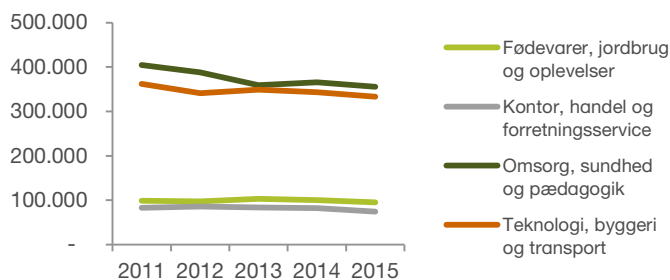
Lønrefusion

AUB's største udgift er lønrefusion til virksomheder, der har elever i skole. Udgifterne udgjorde 2.670 mio. kr. i 2015, hvilket var et fald på 180 mio. kr., svarende til 6 pct. i forhold til året før.

Figur 3: Udviklingen i AUB's egenkapital og gæld til kreditinstitutter 2011-2015.



Figur 4: Antal skoleuger fordelt på hovedområder 2011-2015



21.464 arbejdsgivere fik i 2015 refusion for 865.156 skoleuger fordelt på 85.229 elever. 1.116 færre arbejdsgivere fik lønrefusion i 2015 i forhold til året før, hvilket svarer til et fald på 5 pct. Elevbestanden og antallet af skoleuger faldt tilsvarende. I gennemsnit blev der udbetalt 31.951 kr. pr. elev.

Voksenelevernes andel af udgifterne til lønrefusion er steget betydeligt de seneste år. Andelen af voksnelever steg fra 20 pct. i 2011 til 27 pct. i 2015. Voksenelevernes andel af udgifterne til lønrefusion steg i samme periode fra 31 pct. til 41 pct.

Udvikling i elevtilgang og skoleuger

Som det fremgår af figur 1, toppede elevtilgangen i 2012, hvorefter den er faldet mærkbart hvert år siden. Elevtilgangen er faldet med 14 pct. siden 2012. Antallet af skoleuger, hvor arbejdsgiverne har søgt om lønrefusion, er faldet hvert år siden 2011 og i alt med 10 pct. I det følgende gennemgås udviklingen fra 2011 til 2015 inden for de fire hovedområder. Tallene i parentes er udviklingen i elevtilgangen. De overordnede tendenser fremgår af figur 4 og 5.

"Omsorg, sundhed og pædagogik" har hvert år haft en faldende elevtilgang, og i 2015 var denne faldet til 24 pct. under niveauet i 2011. Antallet af skoleuger er tilsvarende faldet med 12 pct. Alle områdets uddannelser har oplevet fald, men især de store uddannelser, social- og sundhedsassi-

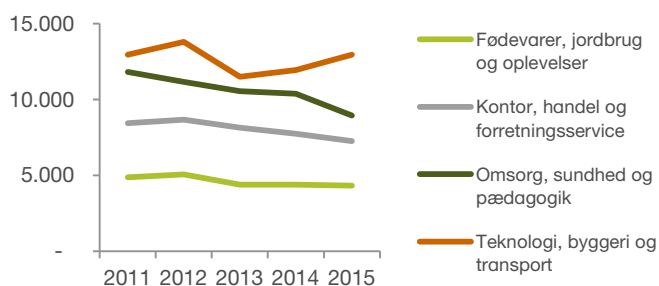
stent (-27 pct.) og pædagogisk assistent (-9 pct.) trækker antalsmæssigt ned. Til trods for den faldende tilgang kunne 39 pct. af alle skoleuger i 2015 henføres til de to uddannelser.

"Fødevarer, jordbrug og oplevelser" har haft et fald i elevtilgangen på 11 pct. og et fald i antallet af skoleuger på 4 pct. Landbrugsuddannelsen (-15 pct.) og gastronomiuddannelsen (+5 pct.) står tilsammen for 54 pct. af områdets skoleuger.

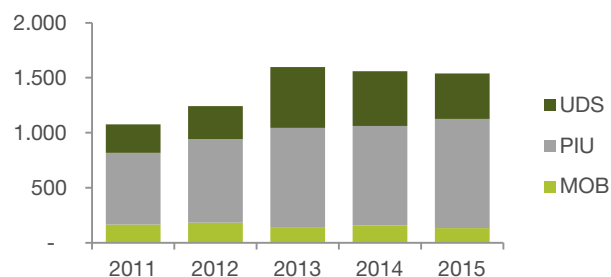
"Teknologi, byggeri og transport", som omfatter ca. 80 forskellige uddannelser, oplevede i 2013 et dyk i elevtilgangen på 17 pct. i forhold til 2012. I 2014 og især i 2015 er udviklingen vendt, og elevtilgangen er nu 2 pct. over niveauet i 2011. Antallet af skoleuger ligger dog 9 pct. under niveauet i 2011.

- "Strøm, styring og it", der bl.a. omfatter elektriker (+23 pct.) og data- og kommunikation (+29 pct.), har oplevet den største procentvise elevtilgang på i alt 24 pct.
- "Produktion og udvikling", der fx omfatter smede (+11 pct.), industrioperatører (+48 pct.) og industriteknikere (+41 pct.), har samlet haft en fremgang på 18 pct.
- "Bygge og anlæg" har samlet haft en stigende tilgang på 2 pct. Her trækker blandt andet træfagenes byggeuddannelse (+5 pct.), VVS (+7 pct.) og snedker (+46 pct.) op, hvorimod fx bygningsmaler (-14 pct.) og murer (-9 pct.) trækker ned.
- "Transport og logistik" er steget med 1 pct., holdt oppe

Figur 5: Elevtilgang fordelt på hovedområder 2011-2015.



Figur 6: Antal elever, der har modtaget mobilitetsfremmende ydelser 2011-2015



af elevtilgangen i vejgodstransport (+41 pct.).

- ”Bil, fly og andre transportmidler”, fx mekaniker (-26 pct.) har haft et fald i elevtilgangen på 24 pct.

”Kontor, handel og forretningsservice” har siden 2011 haft et fald i elevtilgangen på 12 pct. og et fald i antal skoleuger på 10 pct. Detailhandlen (-16 pct.), kontor (-11 pct.) og handel (+9 pct.) udgør tilsammen 97 pct. af områdets elever.

I tabel 1 på side 11 fremgår en top-10 liste over uddannelser opgjort på antallet af skoleuger samt den procentvise udvikling siden 2011. I forhold til 2011 har kun én uddannelse (frisør) forladt listen, og gastronomi er kommet til.

Befordringstilskud

I 2015 blev der udbetalt befordringstilskud for 118 mio. kr., hvilket er et fald i forhold til 2014. Der blev udbetalt befordringstilskud for 55.528 elever, som i gennemsnit fik udbetalt 2.118 kr.

Kostophold

Fra 2015 er der givet mulighed for, at arbejdsgiverne kan få refusion for deres elevers kostophold. I 2015 blev der udbetalt 22 mio. kr. for kostophold fordelt på 6.019 elever, svarende til 3.676 kr. pr. elev. AUB har herudover hensat 18 mio. kr. vedrørende 2015.

Mobilitetsfremmende ydelser

I 2015 blev der udbetalt 37 mio. kr. i mobilitetsfremmende ydelser, hvilket var et fald på 3 mio. kr. i forhold til 2014. Mobilitetsfremmende ydelser består af tre forskellige ordninger:

1. Praktik i udlandet (PIU) er støtte til elever, der selv finder en praktikplads i udlandet. Som det fremgår af figur 6, har ordningen oplevet en stigende popularitet. I 2015 fik 991 elever støtte på i alt 24 mio. kr, svarende til 23.865 kr. i gennemsnit pr. elev.
2. AUB yder støtte til virksomheder, der udstationerer elever i udlandet (UDS). Antallet af elever har været faldende i de senere år. I 2015 blev der givet 13 mio. kr. i tilskud til 413 elever, svarende til 30.508 kr. pr. elev.
3. AUB yder støtte til transport til elever, der søger en praktikplads i Danmark langt fra deres bopæl (MOB). I 2015 blev der i alt ydet støtte for 0,5 mio. kr. fordelt på 134 elever. Både beløb og antal elever er ca. 14 pct. lavere end i 2014.

Præmie og bonus samt løntilskud til EGU-elever

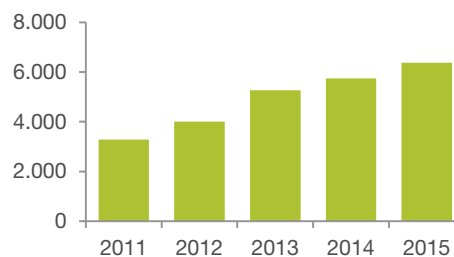
Ordningerne for Præmie- og bonus samt løntilskud til EGU elever ophørte med udgangen af 2013. I 2015 blev der for de to ordninger udbetalt henholdsvis 136 mio. kr. og 0,2 mio. kr., som vedrørte uddannelsesaftaler, der var indgået i 2013 og tidligere.



Tabel 1: Top-10 skoleuger fordelt på uddannelser sammenlignet med 2011.

| Rang | Uddannelse | Skoleuger | Ændring 2011 | Rang 2011 |
|------|-------------------------------------|-----------|--------------|-----------|
| 1 | Social- og sundhedsuddannelsen | 257.356 | -13% | 1 |
| 2 | Den pædagogiske assistentuddannelse | 77.456 | 3% | 2 |
| 3 | Træfagenes byggeuddannelse | 47.661 | -11% | 3 |
| 4 | Elektriker | 37.646 | -8% | 4 |
| 5 | Kontoruddannelse med specialer | 34.482 | -5% | 7 |
| 6 | Landbrugsuddannelsen | 31.941 | -8% | 8 |
| 7 | Detailhandel med specialer | 30.857 | -19% | 5 |
| 8 | Personovogsmekaniker | 30.063 | -19% | 6 |
| 9 | Smedeuddannelsen | 23.862 | 0% | 9 |
| 10 | Gastronom | 19.627 | 11% | 13 |

Figur 7: Antal skolepraktikelever 2011-2015



Skolepraktik

Mens tilgangen til de ordinære erhvervsuddannelser har været faldende, har der, som det fremgår af figur 7, været en markant stigning i antallet af skolepraktikelever. 6.373 elever benyttede ordningen i 2015, hvilket næsten er en fordobling i forhold til 2011. Udgifterne til skolepraktik udgjorde 518 mio. kr. i 2015, hvilket er 312 mio. kr. højere end i 2011. Alene det seneste år er der sket en stigning på 10 pct.

Tilskud til faglige udvalg mv.

Faglige udvalg og lokale uddannelsesudvalg kan ansøge AUB om midler til aktiviteter, der fremmer indgåelse af erhvervsuddannelsesaftaler. Der blev i alt udbetalt 30 mio. kr. til 159 aktiviteter. Den økonomiske ramme er fastsat i Finansloven.

Erhvervsuddannedes beskæftigelsesfrekvens

AUB opgør hvert år "Erhvervsuddannedes beskæftigelsesfrekvens". Opgørelsen for 2015 omfatter erhvervsuddannede, som blev færdiguddannet i årene 2009-2013, og den er udarbejdet på baggrund af deres beskæftigelse i perioden 2010-2014.

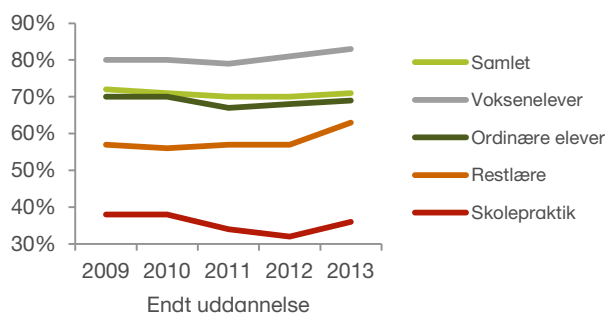
Opgørelsen for 2015 viser, at den økonomiske tilbagegang fortsat har sat sine spor på de erhvervsuddannedes beskæftigelse. Efter finanskrisen faldt beskæftigelsen især for nyuddannede, men udviklingen er vendt, og beskæftigelsen stiger igen blandt nyuddannede. Som det fremgår af figur 8, var 71 pct. af eleverne, der afsluttede deres erhvervsuddannelse i 2013, i beskæftigelse i 2014. Der er endnu et stykke vej til niveauet før finanskrisen (2006-2007), hvor omkring 80 pct. af de nyuddannede var i beskæftigelse det efterfølgende år.

Som det fremgår af figur 8 (side 12), varierer beskæftigelsesfrekvensen kraftigt, når man ser på forskellige uddannelsesregi. Voksenelevuddannede har den højeste beskæftigelse efterfulgt af de ordinært uddannede. Skolepraktikuddannede har som tidligere år den laveste beskæftigelsesfrekvens. 36 pct. af de elever, der afsluttede deres erhvervsuddannelse i 2013, var i beskæftigelse i 2014. Til sammenligning var 32 pct. af de elever, der afsluttede deres uddannelse i 2012 i beskæftigelse det efterfølgende år.

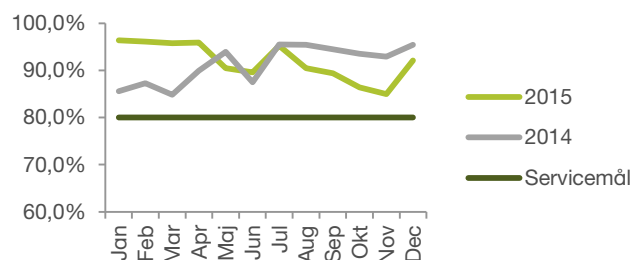
34 pct. færre telefonopkald i 2015

AUB havde 14.787 indkomne telefonopkald, hvilket er 34

Figur 8: Beskæftigelsesfrekvens for færdiguddannede 2009-2013 fordelt på uddannelsesregi i året efter endt uddannelse



Figur 9: Andel af indkomne telefonopkald, der er besvaret inden for 3 minutter, 2014-2015.



pct. færre end i 2014. Antallet af udbetalte beløb er i samme periode kun faldet med 3 pct. Årsagen er dels en konsekvens af, at Præmie- og bonusordningen ophørte med udgangen af 2013, dels at AUB i april 2014 automatiserede udbetalingerne af befordringstilskud på samme måde som for lønrefusion, hvilket var en administrativ lettelse for arbejdsgiverne.

Service mål for telefonbetjening

Service målet er, at 80 pct. af alle opkald til AUB skal besvares indenfor 3 minutter. Som det fremgår af figur 9, havde AUB i 2015 en kort gennemsnitlig ventetid på telefonerne, og servicemålet blev overholdt. Andelen af opkald, der

blev besvaret indenfor 3 minutter, lå i årets første 4 måneder over 95 pct. Et øget fokus på at optimere ressourceforbruget mellem besvarelserne af telefoner og andre opgaver har givet et mindre fald i målopfyldelsen resten af året (juli undtaget). Målopfyldelsen var i disse måneder i niveauet 85 til 92 pct.

Service mål for besvarelse af breve

Service målet er, at 90 pct. af brevene skal besvares inden 10 dage, dog 5 arbejdsdage for huslejekvitteringer. AUB behandlede 4.697 breve i 2015, hvoraf servicemålene var opfyldt for 4.639. Servicemålene blev således overholdt for 99 pct. af brevene.



Ledelsens regnskabspåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2015 for AUB.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af AUB's aktiver og passiver pr. 31. december 2015 samt af resultatet af ordningens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 2015.

Samtidig er det vores opfattelse, at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Yderligere er det vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de forvaltede midler, og at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som AUB kan påvirkes af.

København, den 15. marts 2016

Direktion:

Lilian Mogensen
koncerndirektør

Bestyrelse:

Niels Fog
bestyrelsesformand

Simon Neergaard-Holm
bestyrelsesmedlem

Inge Steen Mikkelsen
bestyrelsesmedlem

Ejner K. Holst
bestyrelsesmedlem

Anders Vind
bestyrelsesmedlem

Tina Voldby
bestyrelsesmedlem

Claus Rosenkrands Olsen
bestyrelsesmedlem

Trine Rasmussen
bestyrelsesmedlem

Claus Eskesen
bestyrelsesmedlem

Charlotte Drachmann Jørgensen
bestyrelsesmedlem

Jacob Gunnar Nielsen
bestyrelsesmedlem

Pia Svane
bestyrelsesmedlem

Martin L. Madsen
bestyrelsesmedlem

Henrik Casper
bestyrelsesmedlem

Rikke Rønnest
bestyrelsesmedlem

Charlotte Netterstrøm
bestyrelsesmedlem

Rita Bundgaard
bestyrelsesmedlem



Intern revisors erklæringer

Til bestyrelsen i AUB

Påtegning på årsregnskabet

Vi har revideret årsregnskabet for AUB for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2015. Årsregnskabet udarbejdes efter Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Den udførte revision

Revisionen er udført efter internationale standarder om revision, yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning, god offentlig revisionsskik og Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Dette kræver, at vi planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

Revisionen er udført i henhold til den arbejdsdeling, der er aftalt med ekstern revision, og har omfattet vurdering af etablerede forretningsgange og interne kontroller, herunder den af ledelsen tilrettelagte risikostyring, der er rettet mod rapporteringsprocesser og væsentlige forretningsmæssige risici. Revisionen har tillige omfattet vurdering af, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Ud fra væsentlighed og risiko har vi stikprøvevis efterprøvet grundlaget for beløb og øvrige oplysninger i årsregnskabet. Revisionen har endvidere omfattet vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Vi har deltaget i revisionen af de væsentlige og risikofyldte områder, og det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at de etablerede forretningsgange og interne kontroller, herunder den af ledelsen tilrettelagte risikostyring, der er rettet mod ordningens rapporteringsprocesser og væsentlige forretningsmæssige risici, fungerer tilfredsstillende, og at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Det er tillige vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af ordningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2015 samt af resultatet af ordningens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2015 i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Supplerende oplysninger vedrørende forhold i regnskabet

Uden at tage forbehold henviser vi til note 4 om udviklingen i AUB's likviditet og egenkapital, hvoraf det fremgår, at AUB's bankforbindelse har tilkendegivet at stille de fornødne likviditetsfaciliteter til rådighed for AUB, og Ministeriet for Børn, Udvikling og Ligestilling har stillet statsgaranti for lånet. Ledelsen har aflagt regnskabet med fortsat drift for øje. Vi har ikke fundet grundlag for at anlægge en anden vurdering.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Vi har i henhold til Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af årsregnskabet.

Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

København, den 15. marts 2016

Peter Jochimsen
revisionschef



Den uafhængige revisors erklæringer

Til bestyrelsen i AUB

Påtegning på årsregnskabet

Vi har revideret årsregnskabet for AUB for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2015, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Herudover er det ledelsens ansvar, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning, god offentlig revisionsskik, samt Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, som er relevant for ordningens udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af ordningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om le-

delsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Revisionen omfatter desuden en vurdering af, om der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af AUB's aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2015 samt af resultatet af AUB's aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2015 i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Supplerende oplysninger vedrørende forhold i regnskabet

Uden at tage forbehold henviser vi til note 4 om udviklingen i AUB's likviditet og egenkapital, hvoraf det fremgår, at AUB's bankforbindelse har tilkendegivet at stille de fornødne likviditetsfaciliteter til rådighed for AUB, og Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling har stillet statsgaranti for lånet. Ledelsen har aflagt regnskabet med fortsat drift for øje. Vi har ikke fundet grundlag for at anlægge en anden vurdering.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Vi har i henhold til Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af årsregnskabet.

Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

København, den 15. marts 2016

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

Henrik Wellejus
statsautoriseret revisor

Kasper Bruhn Udam
statsautoriseret revisor



Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for 2015 for AUB er aflagt i overensstemmelse med Bekendtgørelse af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. AUB er ikke omfattet af årsregnskabsloven.

I det omfang årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed omfatter yderligere oplysningskrav, er disse medtaget i årsrapporten.

Alle tal præsenteres i hele mio. kr. De anførte totaler er udregnet på baggrund af faktiske tal. Som følge af afrunding til hele mio. kr. kan der være mindre forskelle mellem summen af de enkelte tal og de anførte totaler og afvigelser.

Anvendt regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde AUB, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når de er sandsynlige og kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancen.

Der redegøres i det følgende for regnskabspraksis anvendt for væsentlige regnskabsposter.

Resultatopgørelse

Arbejdsgiverbidrag omfatter arbejdsgiverbidrag vedrørende regnskabsåret.

Bidrag til VEU-godtgørelse omfatter den andel af arbejdsgiverbidraget, der overføres til Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling til hel eller delvis finansiering af godtgørelse til deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Administrationsomkostninger indeholder omkostninger til personale, it, husleje mv.

Renter omfatter renter af indestående i bank, renter vedrørende bankgæld, låneforpligtelser samt morarenter. Renter indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat afsættes ikke i regnskabet, da AUB ikke er skattepligtig.

Balance

Tilgodehavende bidrag måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Andre tilgodehavender omfatter mellemregning med Samlet Betaling.

Lånemellemværende og gæld måles til amortiseret kostpris svarende til nominal værdi.

Interne transaktioner

Interne transaktioner er transaktioner mellem nærtstående parter, der for AUB's vedkommende omfatter Arbejdsmarkedets Tillægspension. Samhandel og andre interne transaktioner mellem nærtstående parter sker på markedsbaserede vilkår eller omkostningsdækkende basis.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året, årets forskydning i likvide beholdninger samt de likvide beholdninger ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres direkte som indbetalte bidrag med fradrag af udbetalinger. Endvidere medtages renter samt udbetalinger vedrørende administrationsomkostninger.

De likvide beholdninger, der endvidere fremgår af balancen, forefindes som lånemellemværende hos pengeinstitutter.



Resultatopgørelse for 2015

| Mio. kr. | 2015 | 2014 |
|---|---------------|---------------|
| Note | | |
| Indtægter | | |
| Arbejdsgiverbidrag | 5.592 | 5.898 |
| Overført fra Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling | 9 | 8 |
| Indtægter i alt | 5.601 | 5.906 |
| Refusioner og tilskud | | |
| Lønrefusion | -2.670 | -2.850 |
| Befordringstilskud | -117 | -122 |
| Elevs ophold på kostafdeling | -40 | 0 |
| Præmie- og bonusordning | 55 | -57 |
| EGU-løntilskud | 0 | -2 |
| Praktik i udlandet og mobilitetsfremmende ydelser | -39 | -42 |
| Tilskud til faglige udvalg mv. | -30 | -30 |
| Skolepraktikydelse | -518 | -469 |
| 1 Bidrag til VEU-godtgørelse | -1.108 | -1.072 |
| Refusioner og tilskud i alt | -4.466 | -4.644 |
| 2 Administrationsomkostninger | -68 | -63 |
| Resultat før renter | 1.068 | 1.199 |
| Renteindtægter | 10 | 6 |
| Renteomkostninger | -7 | -34 |
| Årets resultat | 1.071 | 1.171 |



Balance pr. 31. december 2015

| Mio. kr. | | <u>2015</u> | <u>2014</u> |
|-------------|--|---------------------|----------------------|
| Note | | | |
| | AKTIVER | | |
| | Tilgodehavender | | |
| | Tilgodehavende bidrag | 2.537 | 2.709 |
| | Mellemregning med Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling | 1 | 0 |
| | Mellemregning med Samlet Betaling | <u>27</u> | <u>30</u> |
| | Tilgodehavender i alt | <u>2.565</u> | <u>2.739</u> |
| | Aktiver i alt | <u>2.565</u> | <u>2.739</u> |
| | PASSIVER | | |
| 3 | Egenkapital | <u>-648</u> | <u>-1.719</u> |
| | Kortfristede gældsforpligtelser | | |
| 4 | Kreditinstitutter | 2.101 | 3.104 |
| 5 | Anden gæld | <u>1.112</u> | <u>1.354</u> |
| | Kortfristede gældsforpligtelser i alt | <u>3.213</u> | <u>4.458</u> |
| | Passiver i alt | <u>2.565</u> | <u>2.739</u> |
| 6 | Eventualforpligtelser | | |



Pengestrømsopgørelse for 2015

| Mio. kr. | 2015 | 2014 |
|--|--------------|--------------|
| Indbetalt arbejdsgiverbidrag mv. | 5.764 | 5.796 |
| Udbetalt vedrørende VEU-godtgørelse | -1.114 | -1.050 |
| Udbetalt vedrørende AUB's udgifter | -3.583 | -4.193 |
| Udbetalt vedrørende administrationsomkostninger | -68 | -63 |
| Renter | 3 | -28 |
| Pengestrømme vedrørende drift | 1.003 | 462 |
| Gæld til kreditinstitutter pr. 1. januar | 3.104 | 3.566 |
| Gæld til kreditinstitutter pr. 31. december | 2.101 | 3.104 |



Noter

| I mio. kr. | 2015 | 2014 |
|---|--------------|---------------|
| Note 1 VEU-godtgørelse | | |
| Bidrag til VEU-godtgørelse | 1.114 | 1.050 |
| Skyldige udbetalinger ultimo | 518 | 524 |
| Skyldige udbetalinger primo | -524 | -502 |
| Bidrag til VEU-godtgørelse i alt | 1.108 | 1.072 |
| Note 2 Administrationsomkostninger | | |
| Køb af administrative ydelser hos ATP | -55 | -50 |
| Øvrige omkostninger | -13 | -13 |
| Administrationsomkostninger i alt | -68 | -63 |
| Note 3 Egenkapital | | |
| Egenkapital pr. 1. januar | -1.719 | -2.890 |
| Årets resultat | 1.071 | 1.171 |
| Egenkapital pr. 31. december | -648 | -1.719 |

Note 4 Kreditinstitutter

Ved udgangen af 2015 var gælden til kreditinstitutter 2.101 mio. kr. Det var en forbedring på 1.003 mio. kr. i forhold til udgangen af 2014, hvor gælden til kreditinstitutter udgjorde 3.104 mio. kr.

Gælden til kreditinstitutter i 2015 blev dækket ind via en statsgaranteret kredit stillet til rådighed af AUB's bankforbindelse.

Gælden til kreditinstitutter forventes fortsat at falde i 2016. Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling har udstedt en tidsubegrænset statsgaranti på op til 5 mia. kr. til fortsat dækning af AUB's gæld til kreditinstitutter.



Noter

| I mio. kr. | 2015 | 2014 |
|---|--------------|--------------|
| Note 5 Anden gæld | | |
| Lønrefusion | 464 | 522 |
| Befordringstilskud | 20 | 22 |
| VEU-godtgørelse | 518 | 524 |
| Skolepraktikydelse | 49 | 49 |
| Præmie og bonus | 36 | 228 |
| Kostophold | 18 | 0 |
| Øvrige kreditorer | 7 | 9 |
| Anden gæld i alt | 1.112 | 1.354 |
| Ultimo januar var der af skyldig lønrefusion, tilskud og godtgørelse mm. under AUB-ordningen udbetalt | 510 | 603 |

Note 6 Eventualforpligtelser

Der er indgået aftale med ATP om levering af it-systemer på 27 mio. kr. (2014: 30 mio. kr.)

Arbejdsmarkedets Uddannelsesbidrag's administrationsaftale med ATP om levering af teknisk og administrativ bistand indeholder et opsigelsesvarsel på 3 år svarende til 161 mio. kr.



AUB's bestyrelse, forretningsudvalg, daglig ledelse og ankenævn

Bestyrelse

Formand

Direktør Niels Fog

Arbejdsgiverrepræsentanter

Udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening:

Chefkonsulent Simon Neergaard-Holm, Dansk Arbejdsgiverforening

Chefkonsulent Inge Steen Mikkelsen, DI

Underdirektør Tina Voldby, TEKNIQ

Uddannelseschef Claus Rosenkrands Olsen, Dansk Erhverv

Erhvervspolitisk konsulent Charlotte Drachmann Jørgensen, Landbrug og Fødevarer

Udpeget af staten:

Kontorchef Jacob Gunnar Nielsen

Udpeget af Kommunernes Landsforening:

Chefkonsulent Henrik Casper

Udpeget af Danske Regioner:

Konsulent Rikke Rønne

Lønmodtagerrepræsentanter

Udpeget af Landsorganisationen i Danmark:

LO-sekretær Ejner K. Holst, Landsorganisationen i Danmark

Konsulent Anders Vind, Landsorganisationen i Danmark

Konsulent Trine Rasmussen, Dansk Metalarbejderforbund

Uddannelseskonsulent Claus Eskesen, 3F, Fagligt Fælles Forbund

Politisk rådgiver Pia Svane, HK/Danmark

Udpeget af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd:

Konsulent Martin Liebing Madsen

Udpeget af Forhandlingsfællesskabet:

Charlotte Netterstrøm

Udpeget af CFU, Centralorganisationernes Fællesudvalg:

Formand Rita Bundgaard, HK/STAT

Forretningsudvalg

Formand

Niels Fog

Arbejdsgiverrepræsentant

Simon Neergaard-Holm

Lønmodtagerrepræsentant

Anders Vind

Daglig ledelse

Koncerndirektør

Lilian Mogensen

Medlemmer af Koncerndirektionen i ATP

Carsten Stendevad, Direktør

Henrik Gade Jepsen, Koncerndirektør i Pensions- og Investeringsforretningen

Bo Foged, Koncernfinansdirektør

Lilian Mogensen, Koncerndirektør i ATP's Administrationsforretning og HR, direktør i Udbetaling Danmark

Sekretær for bestyrelse og forretningsudvalg

Louise Starup, Kundechef

Klageinstans

Ankenævnet for ATP m.m

Ved Stranden 8

1061 København

Kort om AUB

Målsætning

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) har til formål at fremme udbuddet af praktikpladser og derved sikre et højt uddannelsesniveau og veluddannet arbejdskraft.

Ejerforhold

AUB er en selvejende institution, ledet af en bestyrelse bestående af en formand, otte arbejdsgiverrepræsentanter og otte lønmodtagerrepræsentanter. AUB administreres af ATP.

Lovgrundlag

AUB blev oprettet ved lov nr. 242 af 8. juni 1977. Lovgrundlaget er løbende blevet tilpasset de skiftende vilkår. Loven fremgår af lovbekendtgørelse nr. 784 af 15. juni 2015.

Ydelser fra AUB

Lønrefusion

Under erhvervsuddannelserne og erhvervsfisker-, farmakonom- samt lokomotivføreruddannelserne refunderer AUB helt eller delvist arbejdsgivernes udgifter til elevløn under skoleophold.

Befordringstilskud

Under de samme uddannelser refunderer AUB størstedelen af de befodringsudgifter, som arbejdsgiverne har afholdt i forbindelse med elevers skoleophold.

Refusion af udgifter til elevers ophold på kostafdelinger

Under erhvervsuddannelserne samt erhvervsfisker- og lokomotivføreruddannelserne refunderer AUB arbejdsgivernes udgifter til elevers ophold på kostafdelinger.

Mobilitetsfremmende ydelser i og udenfor Danmark

AUB yder økonomisk støtte til elever for at fremme den geografiske og faglige mobilitet i Danmark. AUB yder desuden støtte til elevers praktikophold, til arbejdsgiveres udstationering af elever, til skoler for praktikaftaler i udlandet og til faglige udvalgs og arbejdsgiveres opsøgende arbejde i udlandet (PIU).

Tilskud til faglige udvalg og lokale uddannelsesudvalg

AUB yder tilskud til aktiviteter, der fremmer indgåelse af erhvervsuddannelsesaftaler. Den finansielle ramme fastsæt-

tes i de årlige finanslove.

Skolepraktikydelse

AUB udbetaler skolepraktikydelse til elever i skolepraktik.

VEU-godtgørelse

AUB bidrager til finansieringen af godtgørelse til deltagere i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, idet 564 kr. af hvert indbetalt fuldtidsbidrag i 2015 overføres til staten.

Statsfinansierede ydelser

AUB har i 2015 administreret en række ydelser for staten:

- Skoleydelse til elever i produktionsskolebaseret erhvervsuddannelse.
- Befordringstilskud til elever i skolepraktik.
- Tilskud til værktøj, værnemidler og lignende til elever i skolepraktik.
- Tilskud til skoler mv. til praktikpladsopsøgning og vejledning af elever om praktik og beskæftigelsesmuligheder.
- Præmie til skoler for praktikaftaler i udlandet.
- Bonus til elever under ungdomsuddannelse med lønnet praktik.
- Tilskud til befodrning, værktøj, værnemidler og lignende til elever i EUD+.
- Tilskud til løn for elever, der uforskyldt har mistet en uddannelsesaftale.
- Statens tilskud til lønrefusion under elevers valgfri supplerende undervisning og ved elevers studiekompetencegivende eksamen i forbindelse med erhvervsuddannelse (EUX).

Finansiering

Alle private og offentlige arbejdsgivere, der er omfattet af ATP-loven, betaler bidrag til AUB afhængig af antal fuldtidsansatte i virksomheden. Dog skal arbejdsgivere, der kun har én ansat, ikke betale bidrag, ligesom der ikke betales bidrag for elever og for hver 50. medarbejder. Bidraget er fastsat i AUB-loven og udgjorde 2.840 kr. årligt pr. fuldtidsansat i 2015.

Yderligere oplysninger

Man kan få adgang til yderligere oplysninger om AUB og selvbetjening på borger.dk og virk.dk.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Telefon 70 11 12 13
Fax 48 20 48 00
www.borger.dk
www.virk.dk