

ATP's overordnede ledelse

ATP ledes af et repræsentantskab, en bestyrelse og en direktør. Sammensætningen af ATP's repræsentantskab og bestyrelse er bestemt i ATP-loven. ATP's direktør ansættes af bestyrelsen.

Sammensætningen af ATP's repræsentantskab og bestyrelse afspejler den danske aftalemodel på arbejdsmarkedet. Repræsentantskabet er sammensat af 15 arbejdsgiverrepræsentanter, 15 lønmodtagerrepræsentanter og en formand, som repræsentantskabet udnævner. Formanden må ikke have tilknytning til nogen lønmodtager- eller arbejdsgiverorganisation. Repræsentantskabet mødes ordinært én gang årligt. Repræsentantskabets arbejde består bl.a. i godkendelse af ATP-bidraget, ATP's årsrapport og lønpolitik samt i at fastsætte honoraret til medlemmer af repræsentantskabet og bestyrelsen. Repræsentantskabet udnævner desuden ATP's formand og revisor.

Bestyrelsen er sammensat af medlemmer af repræsentantskabet og består af seks arbejdsgiverrepræsentanter, seks lønmodtagerrepræsentanter og repræsentantskabets formand. Bestyrelsen mødtes ordinært syv gange i 2020. Bestyrelsen beslutter de overordnede mål og strategier for styringen af ATP og fastlægger tilhørende principper gennem skriftlige politikker og retningslinjer. Bestyrelsen varetager herunder en række opgaver af særlig relevans for ATP i egenskab af pensions- og investeringsvirksomhed. Bestyrelsen fastlægger i den forbindelse ATP's ønskede risikoprofil, herunder rammerne for ATP's investeringer, samt identificerer, kvantificerer og vurderer ATP's væsentlige risici. Bestyrelsen godkender desuden pensions- og hensættelsesgrundlaget, der indeholder grundlaget for beregning og værdiansættelse af ATP's pensioner.

Repræsentantskabets og bestyrelsens medlemmer udpeges af beskæftigelsesministeren – efter indstilling fra arbejdsmarkedets parter m.fl. Formanden og de øvrige medlemmer af bestyrelse og repræsentantskab udpeges for tre år ad gangen, og der skal tilstræbes en afbalanceret sammensætning af mænd og kvinder. Genudpegning kan finde sted, og der er ingen aldersgrænse.

Bestyrelsen gennemfører årligt en selvevaluering om alle aspekter af bestyrelsens arbejde samt en vurdering af, hvorvidt dens medlemmer tilsammen besidder den fornødne viden og erfaring om ATP's risici og virksomhed. Selvevalueringen i 2020 viste generelt et positivt billede, herunder af bestyrelsens arbejdsform, sammensætning og processer. Oplysninger om de enkelte bestyrelsesmedlemmers øvrige ledelseshverv, kompetencer og kvalifikationer af relevans for ATP mv. fremgår af afsnittet ”Bestyrelsens kompetencer, øvrige ledelseshverv mv.”

Repræsentantskabets og bestyrelsens arbejde er nærmere reguleret af forretningsordener, og ATP's bestyrelse har nedsat fire bestyrelsesudvalg i form af et forretningsudvalg (og herunder et aflønningsudvalg), et revisionsudvalg samt et risikoudvalg.

Forretningsudvalget – bestående af formanden og to bestyrelsesmedlemmer udpeget af henholdsvis arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne i bestyrelsen – har til opgave efter bemyndigelse i henhold til en forretningsorden at træffe beslutninger samt forberede og gennemføre bestyrelsens beslutninger. Forretningsudvalget har kompetence til at træffe en række beslutninger herunder om ansættelsesforhold. ATP's forretningsudvalg mødtes ordinært syv gange i 2020.

Forretningsudvalget varetager opgaverne som aflønningsudvalg i ATP. Opgaverne integreres løbende i forretningsudvalgets dagsordener og følger de processer, som gælder for forretningsudvalget. Aflønningsudvalgets opgaver består primært i at forberede oplæg til bestyrelsens senere beslutning vedrørende aflønning, herunder lønpolitik og retningslinjer for incitamentsprogrammer.

ATP's revisionsudvalg består af fire medlemmer af ATP's bestyrelse. Grundet en vakant plads i ATP's bestyrelse i hovedparten af 2020 har revisionsudvalget fungeret med kun tre medlemmer. Der er pr. 15. februar 2021 udpeget nyt medlem af revisionsudvalget. Revisionsudvalgets formål er at bistå bestyrelsen med at overvåge og kontrollere forhold i relation til regnskabs- og revisionsforhold og forhold vedrørende intern kontrol og principper for risikostyring i ATP. Revisionsudvalget mødes som udgangspunkt fire gange om året. Bestyrelsen fastsætter kommissoriet for revisionsudvalget.

Risikoudvalget består af fire bestyrelsesmedlemmer med operationel erfaring og ekspertise indenfor relevante fagområder. Grundet en vakant plads i ATP's bestyrelse i hovedparten af 2020 har risikoudvalget fungeret med kun tre medlemmer. Der er dog udpeget et nyt medlem af udvalget pr. 1. januar 2021. Udvalget har ikke beslutningskompetence, men er et teknisk rådgivende udvalg, der har til formål at understøtte opgaven med at foretage en samlet risiko- og solvensvurdering, drøfte centrale emneområder i relation til risikostyringssystemet og bidrage til at skabe det bedst mulige beslutningsgrundlag for bestyrelsen.

Supplerende oplysninger vedrørende ATP Koncernens ledelsesforhold fremgår af www.atp.dk

Bestyrelse

Formand

Bestyrelsesformand Torben M. Andersen

Arbejdsgiverrepræsentanter

Adm. direktør i Dansk Arbejdsgiverforening
Jacob Holbraad

Adm. direktør i Dansk Industri
Lars Sandahl Sørensen

Adm. direktør i Dansk Erhverv
Brian Mikkelsen

Professionelt bestyrelsesmedlem
Anne Broeng

Professionelt bestyrelsesmedlem
Vibeke Krag

Borgmester
Peter Rahbæk Juel

Lønmodtagerrepræsentanter

Formand FH
Lizette Risgaard

Næstformand FH
Bente Sorgenfrey

Næstformand FH
Arne Grevsen

Forbundsformand for HK
Kim Simonsen

Formand for Akademikerne
Lars Qvistgaard

Direktør i Arbejdernes Landsbank
Jan Walther Andersen

Repræsentantskab

Formand:

Bestyrelsesformand Torben M. Andersen

Arbejdsgiverrepræsentanter

Udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening:

Adm. direktør Jacob Holbraad

Adm. direktør Lars Sandahl Sørensen

Adm. direktør Brian Mikkelsen

Professionelt bestyrelsesmedlem Anne Broeng

Vicedirektør Steen Nielsen

Vicedirektør Camilla Khokhar

Viceadm. direktør Pernille Knudsen

Underdirektør Steen Müntzberg

Sekretariatschef Christina Bjørnbak Hallstein

Underdirektør Charlotte Vester

Udpeget af Finansministeren:

Professionelt bestyrelsesmedlem

Vibeke Krag

Udpeget af Danske Regioner:

Regionsmedlem Carsten Kissmeyer

Udpeget af Kommunernes Landsforening:

Borgmester Ole Vive

Borgmester Peter Rahbæk Juel

Udpeget af Finanssektorens Arbejdsgiverforening:

Adm. direktør Mariane Dissing

Lønmodtagerrepræsentanter

Udpeget af Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH:

Formand Lizette Risgaard

Næstformand Bente Sorgenfrey

Næstformand Arne Grevsen

Direktør Jan Walther Andersen

Forbundsformand Kim Simonsen

Forbundsformand Ole Wehlast

Forbundsformand Claus Jensen

Forbundsformand Per Christensen

Forbundsformand Jørgen Juul Rasmussen

Formand Elisa Rimpler

Forbundsformand Benny Andersen

Formand Grete Christensen

Formand Gordon Ørskov Madsen

Udpeget af Ledernes Hovedorganisation:

Viceadministrerende direktør Bodil

Nordestgaard Ismiris

Udpeget af Akademikerne:

Formand Lars Qvistgaard

Forretningsudvalg mv. og daglig ledelse

Forretningsudvalg

Torben M. Andersen (formand)

Jacob Holbraad

Lizette Risgaard

Revisionsudvalg

Jacob Holbraad (formand)

Torben M. Andersen

Lizette Risgaard

Risikoudvalg

Torben M. Andersen (formand)

Anne Broeng

Jan Walther Andersen

Vibeke Krag

Daglig ledelse

Bo Foged, adm. direktør

Øvrige medlemmer af koncernledelsen

Martin Præstegaard, viceadm. direktør, Chief Financial Officer

Kim Kehlet Johansen, koncerndirektør for Pension, Risikostyring og Compliance, Chief Risk Officer

Mikkel Svenstrup, Investeringsdirektør, CIO

Annemette Moesgaard, koncerndirektør for Kommunikation og Eksterne Relationer

Anne Kristine Axelsson, koncerndirektør for Pension og Erhvervssikring

Carsten Bodal, koncerndirektør for Udbetaling Danmark

Ansvarshavende aktuar

Camilla Fredsgaard Larsen

Ankenævn

Ankenævnet for ATP m.m.

Holmens Kanal 20, 1060 København K