

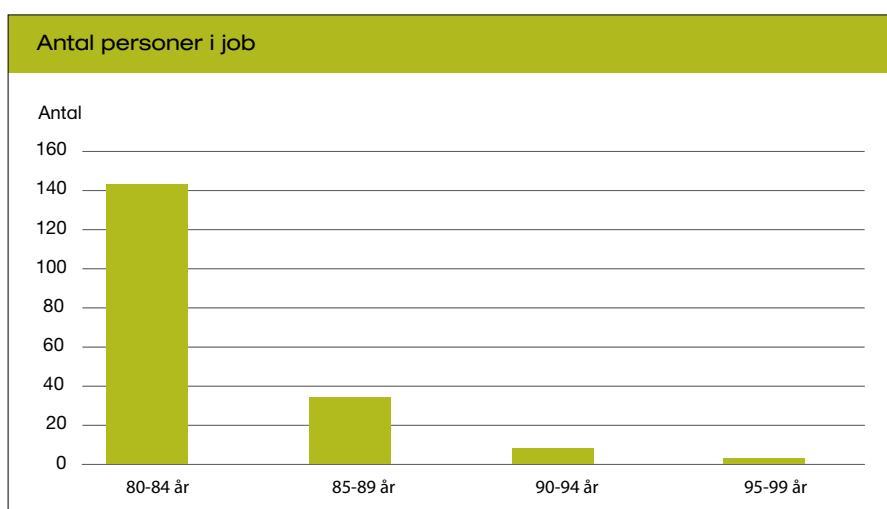
97 år og stadig i arbejde

En lille gruppe danskere ser stort på den officielle pensionsalder og bliver ved med at arbejde både 10, 20 og 30 år efter, at de kunne have trukket sig tilbage og levet et liv som pensionister.

Det viser en opgørelse fra ATP, der på grund af nye regler har fået mulighed for at sætte tal på de ældste på arbejdsmarkedet. En lovændring har nemlig betydet, at alle lønmodtagere fra og med 2010 indbetaler til ATP uanset alder. Eneste forudsætning er, at man arbejder mere end ni timer om ugen.

Tallene viser, at der er omkring 25.000 danskere over 65 år i denne gruppe. Langt de fleste af disse stopper med at arbejde, når de bliver omkring 70 år; men der er altså også nogle få, som fortsætter i årtier. På et arbejdsmarked som det danske, hvor der er 2,7 millioner job, fylder de 80+-årige altså ikke meget. Men de er der.

I 2010 er små 200 danskere over 80 år i fast beskæftigelse. Af dem har 11 haft deres 90-års fødselsdag – en har endda rundet de 97 år. For denne eksklusive gruppe spiller det tilsyneladende ikke nogen rolle, at de er født omkring Første Verdenskrig, og at de fik deres første arbejds erfaringer i løbet af 1930'erne –



188 danskere over 80 år arbejder ni timer eller mere om ugen.

Anm.: Statistikken bygger på personer, der har indbetalt til ATP i august 2010. Kilde: ATP.

dengang Thorvald Stauning var statsminister. De ser også bort fra, at mange af deres skolekammerater forlod arbejdsmarkedet under Anker Jørgensen. De er her stadig, og de arbejder altså som minimum ni timer om ugen.

Langt de fleste af dem over 80 år, der har lønindkomst, er kvinder. Og det største antal findes inden for detailhandel. Her er seniorerne blandt andet erhvervsaktive i brugsforeninger, bilforhandlere og apoteker. Også en del fremstillingsvirksomheder har ansatte i aldersgruppen. Blandt andet flere maskinværksteder.

Det hører imidlertid med i billedet, at de muligheder, som nogle erhvervsaktive over 80 år udnytter, ikke nødvendigvis er til rådighed for andre over 80-årige. En del af de over 80-årige, som er registreret som erhvervsaktive, har særlige forudsætninger. De kan for eksempel have særlige relationer til den virksomhed, de er ansat i, eller de har særlige kompetencer.

Stort potentiale

Økonom hos Ældre Sagen, Jens Højgaard, mener, at det er tankevækkende, at der er danskere, som bliver ved med ►

- ▶ at arbejde, selvom de er over 80 år: »Det er meget positivt i disse tider, hvor vi taler meget om at få danskerne til at blive længere på arbejdsmarkedet. Det bekræfter, at der er stort potentiale i dem, der er over pensionsalderen,« siger Jens Højgaard.

Han peger på, at der sagtens kunne være langt flere ældre på arbejdsmarkedet. Det kræver, at der er mere enkle regler, når man vil tjene penge ved siden af folkepensionen. At virksomhederne er mere fleksible i forhold til opgaver og arbejdstider. Og at arbejdsgiverne er bedre til at opfordre ældre kollegaer til at blive: »Der er rigtig mange, der gerne vil blive ved med at arbejde. Bare det, at de bliver opfordret af arbejdsgiveren, kan gøre, at de rykker deres tilbagetrækningsalder med halvandet år, viser vores undersøgelser,« siger Jens Højgaard. Hos Videnscenter på Ældreområdet forsker man i gerontologi, der er læren om aldring. Her er man ikke overrasket over, at 80-årige og 90-årige stadig varetager

Nye regler: Alle lønmodtagere indbetaler til ATP

I dag er der ikke længere en aldersgrænse for, hvor længe man skal indbetale til ATP. Tidligere gik grænsen ved 67 år, men fra 1. januar 2010 er reglerne forenklet, så alle lønmodtagere over 16 år skal indbetale til ATP. Lovændringen skal understøtte regeringens seniorpolitik og medvirke til, at danskere bliver længere på arbejdsmarkedet. Med de nye regler skal man også indbetale ATP-bidrag, selvom man modtager udbetalinger fra ATP.

deres arbejde. Forskningskonsulent Annette Johannesen siger: »Tallene bekræfter, at man ikke kan sætte aldersgrænser for, hvornår man ikke kan arbejde længere. Derfor er det positivt, at aldersgrænserne nu er ophævet for de fleste erhvervsgrupper.«

Men er der ikke en grænse for, hvor længe et menneske kan blive ved med at arbejde?: »Nej, det afhænger af kombinationen af den enkeltes funktionsevne og de krav, som arbejdsgiveren stiller. Det værste er at blive dømt ude alene på grund af alder,« siger Annette Johannesen.

Flere i fremtiden

Matematisk direktør i ATP Chresten Dingsøe vurderer fremtidsudsigterne på denne måde: »I løbet af de seneste 20 år er antallet af borgere over 80 år steget med 20 procent. Alle prognoser viser, at antallet af borgere over 80 år vil fortsætte med at vokse. Når man samtidig tager i betragtning, at flere har et godt helbred, og færre job er fysisk nedslidende, er det nærliggende, at antallet af aktive over 80 år vil stige i de kommende år. Selvom personer over 80 år aldrig kommer til at fylde meget på arbejdsmarkedet,« siger Chresten Dingsøe.