

Overenskomst 2004:

## 3,3 mia. kr. ekstra til pension

Den netop vedtagne overenskomst mellem LO og Dansk Arbejdsgiverforening (DA) betyder, at der fremover bliver lagt i alt 3,3 mia. kr. ekstra fra til pension.

Det viser en opgørelse, som ATP har lavet på baggrund af tal fra DA. Den massive ekstra indbetaling til pension er en konsekvens af, at ikke ét, men hele to pensionsbidrag bliver reguleret denne gang.

Arbejdsmarkedspensionerne bliver sat op – typisk fra 9 pct. til 10,8 pct. af lønnen. I runde tal betyder det, at der bliver indbetalt ekstra 2,7 mia. kr. om året, når overenskomsten er fuldt indfaset i 2006.

Men da de centrale parter – LO og DA – blev involveret i forhandlingerne, var det ikke kun den meget omtalte barselsfond,

**»Uanset, hvor meget arbejdsmarkedspensionerne stiger, så er der behov for at holde ATP ved lige. Indbetalingerne skal følge lønudviklingen, så bidraget udgør omkring én procent af en gennemsnitsindkomst.**

Hans Jensen, LO

der faldt på plads. Parterne blev også enige om at regulere ATP-bidraget, så der fra 2006 skal betales 9 pct. mere end i dag. Stigningen fører til en årlig ekstra-indbetaling til ATP på små 600 mio. kr. Alt i alt mindst 3,3 mia. kr. ekstra, hvortil kan komme afsmitning på andre overenskomster.

At begge bidrag blev sat op ved samme overenskomst betragter DA's adm. direktør, Jørn Neergaard Larsen, som pudsigt.

»Kravet om at regulere ATP kom i forligningsinstitutionen lang tid efter, at man – decentralt – var blevet mødt med krav om højere arbejdsmarkedspensioner. Jeg fandt det overraskende. Jeg havde ikke forventet begge reguleret på samme tid,« siger Jørn Neergaard Larsen.

Men forklaringen er, ifølge LO's formand Hans Jensen, enkel: »Uanset, hvor meget arbejdsmarkedspensionerne stiger, så er der behov for at holde ATP ved lige. Indbetalingerne skal følge lønudviklingen, så bidraget udgør omkring én procent af en gennemsnitsindkomst. En 9 pct. regulering svarer nogenlunde til den forventede lønudvikling i den 3-åri-

**»Virksomheder, der påtager sig den væsentlige velfærdsopgave at opbygge en arbejdsmarkedspension, skal ikke senere pålægges at betale til virksomheder og mennesker, der ikke selv sparer op. ATP indgår i rækken af pensionsordninger i Danmark som er en del af pensionsbunden, det som alle får. Det er afgørende, at denne bund – ATP og folkepension – repræsenterer et acceptabelt mindste niveau, at den har en vis størrelse.«**

Jørn Neergaard Larsen, DA

ge overenskomstperiode,« siger Hans Jensen.

### Især for kvinder

Ifølge LO-formanden opfylder ATP en ganske anden rolle end arbejdsmarkedspensionerne: »ATP er – sammen med folkepensionen – en del af den grundlæggende alderdomssikring. ATP dækker langt bredere, og for øvrigt også ud over lønmodtagernes rækker. Når vi vedligeholder den, tilgodeser vi især lavindkomsterne, og dem som lever længst, fordi der er tale om en livsvarig ydelse. Både i forhold til den lave løn og det lan- →

→ ge liv er det især kvinder, som har glæde af ATP.«

I modsætning til LO's formand er DA's adm. direktør, i sagens natur, ikke den, der stiller krav om et højere bidrag ved en overenskomstforhandling. Men også han finder det væsentligt, at ATP – sammen med folkepensionen – har en størrelse, så man kan leve af det.

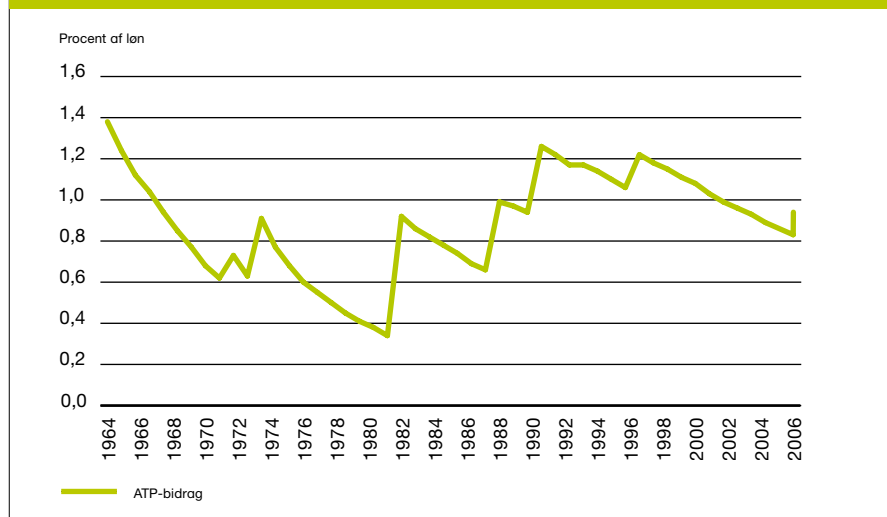
»Virksomheder, der til dagligt påtager sig den væsentlige velfærdsopgave at opbygge en arbejdsmarkedspension, skal ikke senere pålægges at betale til virksomheder og mennesker, der ikke selv sparer op. ATP indgår i rækken af pensionsordninger i Danmark, som er en del af pensionsbunden, det som alle får. Det er afgørende, at denne bund – ATP og folkepension – repræsenterer et acceptabelt mindste niveau, at den har en vis størrelse,« siger Jørn Neergaard Larsen.

### Uacceptabelt

Men pensionsbunden må på den anden side heller ikke blive lagt for højt, siger Neergaard Larsen med henvisning til Mogens Lykketofts budskab i det seneste nummer af *faktum*. Her foreslog den socialdemokratiske formand en genindførelse af den Særlige Pensionsopsparing, men som to pct. af lønnen og med omfordeling fra højt- til lavtlønnede.

»Effekten vil være, at SP vil blive en skat. Netop et skatteelement, der er til glæde for de grupper, der af en eller anden

### ATP-bidraget i forhold til årslønnen for en arbejder



De seneste årtier har ATP-indbetalingen i gennemsnit svaret til knap en pct. af lønnen. Det »takkede« forløb er en konsekvens af, at ATP ikke reguleres automatisk, men efter overenskomst mellem arbejdsmarkedets parter: Uden regulering sker der en langsom udhuling af bidragets realværdi. Ved overenskomstforliget i 2004 blev ATP reguleret 9 procent op – fra 2.683 kr. om året til 2.924 kr. om året gældende fra 2006.

Det almindelige ATP-bidrag, der netop er reguleret af LO og DA, betales af langt de fleste lønmodtagere og modtagere af overførselsindkomst. Visse grupper af offentligt ansatte betaler et lavere ATP-bidrag i henhold til valg, der blev truffet ved afslutningen af overenskomsterne på det offentlige område i 1987 og i 1995.

grund vælger ikke at blive en del af et almindeligt pensionssystem. Det vil være de, der i forvejen betaler til arbejdsmarkedspensionerne, der kommer til at betale igen. Det vil være helt uacceptabelt. Vi skal sikre et bundniveau, og det har vi med folkepension og ATP. Men når det drejer sig om ansvaret for i øvrigt at tage stilling til, hvor stor en pension man vil have, så er det et ansvar, der hviler på den enkelte,« siger Jørn Neergaard Larsen.

Han løfter i øvrigt også en advarende pegefinger i forhold til for store indbetalinger til arbejdsmarkedspensionerne: »Vi er ved at have nået grænsen i Danmark. Vi har et meget højt obligatorisk niveau, også på DA/LO-området. Bliver pensionsopsparingerne for store, kan det bidrage til, at folk trækker sig for tidligt fra arbejdsmarkedet. Det kan have samme effekt, som efterlønsordningen har i dag.«