

Ansatte uden pensionsordning sparer heller ikke op frivilligt

Langt de fleste ansatte uden pensionsordning på jobbet har heller ikke nogen former for frivillig pensionsopsparing ved siden af.

En analyse fra ATP af pensionsforholdene for samtlige fuldtidsbeskæftigede i Danmark viser, at ca. 235.000 fastansatte står uden pensionsordning, og at ca. to tredjedele af dem heller ikke foretager nogen anden pensionsopsparing. I alt ca. 150.000 mennesker risikerer, til trods for deres fulde deltagelse på arbejdsmarkedet, kun at have folkepension og ATP, når de bliver ældre.

Ud over, at to ud af tre står helt uden opsparing, så viser der sig samtidig et andet resultat: Nemlig, at den tredjedel, der rent faktisk sparer op, foretager en markant mindre opsparing, sammenlignet med kolleger, der har pensionsordning på jobbet. De, der ikke har pension på jobbet, sparer i gennemsnit ca. syv pct. af lønnen op, hvorimod dem med arbejdsmarkedspension sparer gennemsnitligt tolv pct. af lønnen op.

Frivillig opsparing fungerer altså kun i ringe grad som en erstatning for obligatorisk: Langt de fleste sparer ikke op,



Ca. 235.000 personer har ikke nogen pensionsordning på jobbet. Blandt dem er det kun hver tredje, der kompenserer for den manglende pensionsordning med frivillig opsparing. Resten – omkring 150.000 personer – sparer ikke op til pension.

Kilde: Danmarks Statistik 2004 og ATP

og de, der gør, halter efter kolleger med obligatoriske ordninger.

Frivillig opsparing for de højt-lønnede

Rent faktisk viser det sig, at langt den største del af de lønmodtagere, som foretager frivillige indbetalinger, i forvejen er pensionsdækket via jobbet. For

hver gang, der er 10 lønmodtagere, der frivilligt indbetaler til pension, er de 9 i forvejen dækket af en pensionsordning via jobbet.

At det forholder sig sådan er ikke overraskende, siger pensionsrådgiver Kim Valentin: »At de frivillige ordninger mest bliver brugt af dem, der allerede har en arbejdsmarkedspension hænger sammen med to ting. For det første er det typisk dem, der tjener mest – de har bedst råd til at spare op. Samtidig er det dem, der har størst skattefordel ved pensionsopsparing. Desto højere løn – desto større skattefordel.«

Alle har brug for en pensionsopsparing, mener Kim Valentin: »Og hvis man gerne vil have de lavtlønnede med på at spare frivilligt op, så bør man fra politisk hold give større skattefordele til lavtlønnedes pensionsopsparing.«

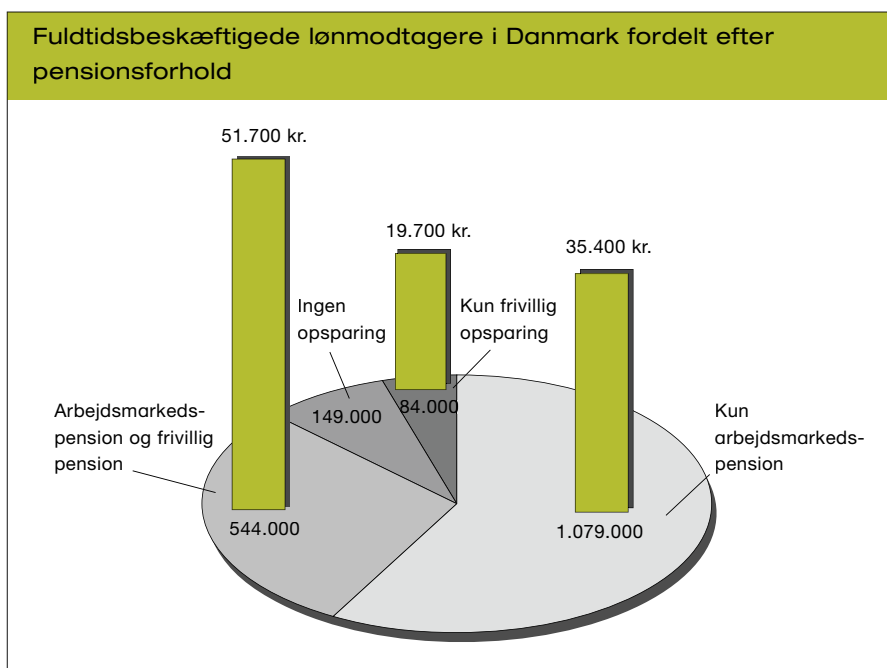
For store forskelle

At der, selv blandt kernetropperne på arbejdsmarkedet, er så stor en gruppe, som slet ikke sparer op, er et problem.

Det mener Torben M. Andersen, professor ved Aarhus Universitet og forhen- ➔

- værende formand for Velfærdskommissionen: »Vi bruger masser af energi på at mindske uligheden i resten af samfundet. Derfor bør vi ikke acceptere ulighed i pensionisttilværelsen, som skyldes, at nogle ikke planlægger og prioriterer opsparing,« siger han.

Han foreslår, at samfundet skal sikre, at enhver får en pensionsdækning af en vis størrelse: »Den enkleste måde at gøre det på, er at lovgive om en minimumsopsparing. De, der i forvejen har en arbejdsmarkedspension vil helt sikkert leve op til det minimum – men andre må til at spare noget mere op. Der vil fortsat være stor spredning i, hvor meget folk sparer op. Mange vil spare mere op end det minimumskrav, man kan stille i lovgivningen. Det er sådan set helt fint. Det skal samfundet ikke blande sig i. Vi skal blot sikre et vist minimum, så folk ikke kommer til at opleve et alt for drastisk fald i levestandard, når de bliver pensionerede.«



Figuren viser, hvad forskellige typer fuldtidsbeskæftigede sparer op til pensionistlivet om året. Det fremgår f.eks., at ca. 150.000 hverken sparer op i forbindelse med deres ansættelse eller i øvrigt. Modsat er der godt 540.000 fuldtidsbeskæftigede, som både får indbetalt til pension via arbejde og privat. I gennemsnit sparer de lidt over 50.000 kr. op om året.

Kilde: Danmarks Statistik 2004 og ATP

Fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere uden pension er kun en lille del af restgruppen

Velfærdskommissionen skønnede i deres rapport, at der hvert år er op mod 700.000 personer i alderen 18-64 år, der ikke indbetaler til pension udover eventuel ATP.

Udover de ca. 150.000 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere, der ikke indbetaler pen-

sion, drejer det sig om en betydelig gruppe lønmodtagere med et mindre beskæftigelsesomfang, selvstændige, ledige og personer, der modtager sociale ydelser. De studerende er ikke talt med Velfærdskommissionens estimat.

ATP har i en tidligere analyse påvist, at ca. 42 pct. af de selvstændige slet ikke sparer op til pension, og at yderligere ca. 20 pct. kun foretager meget små indbetalinger - mindre end 5.000 kroner om året.