

## Flere og flere danske seniorer er i arbejde

Beskæftigelsen blandt de danske seniorer er siden 2009 steget og steget.

De senere år har stadig flere danske 55-64-årige været i beskæftigelse, viser en ny opgørelse fra ATP, på baggrund af data fra Eurostat.

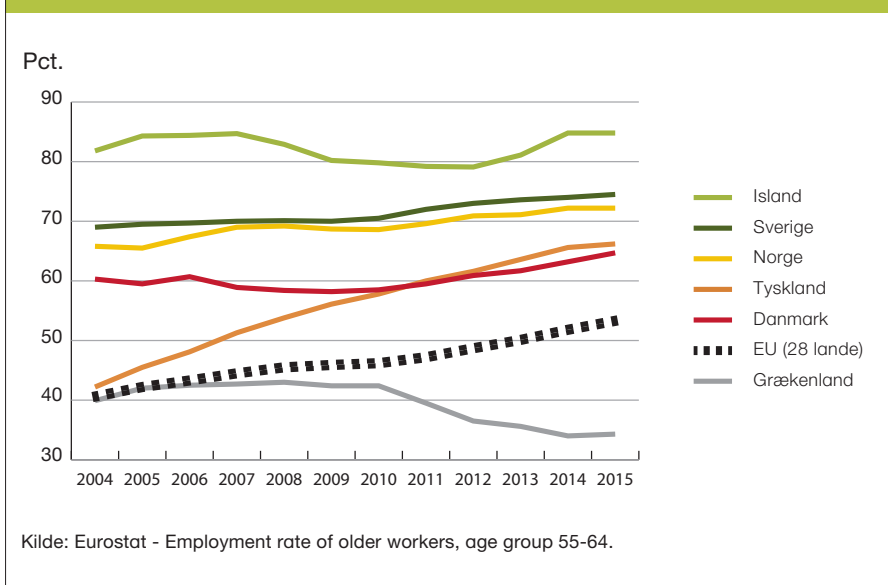
I 2015 udgjorde de beskæftigede 55-64-årige 65 pct. af aldersgruppen. Andelen af beskæftigede er dermed større end i 0'erne, hvor omkring 60 pct. af aldersgruppen arbejdede.

Som det fremgår af figuren er danske seniorer markant mere beskæftiget end gennemsnittet på EU-plan. Også på tværs af alle EU-lande oplever man en stigende seniorbeskæftigelse, men niveauet er et andet. Fra 40 pct. i 2004 til godt 50 pct. i 2015.

EU-gennemsnittet dækker over markante forskelle mellem nord og syd. Jo højere mod nord, desto større er beskæftigelsen blandt de ældste. Island er topscorer, med en beskæftigelsesfrekvens på 80-85 pct., imens Grækenland tager bundplaceringen. Her viger beskæftigelsen i aldersgruppen, og den nærmer sig de 30 pct.

Hos vores store nabo mod syd, Tyskland, er der siden 2004 sket en markant

Beskæftigelsesfrekvens for alle 55-64-årige i udvalgte lande, 2004-2015



Beskæftigelsen blandt de 55-64-årige danskere ligger over EU-gennemsnittet, men i bunden, når man sammenligner med øvrige nordiske lande. I både Norge, Sverige og især Island er beskæftigelsesfrekvensen blandt seniorer markant højere.

udvikling i seniorernes udbud af arbejdskraft. Tilbage i 2004 arbejdede 42 pct. af de 55-64-årige, imens der godt et årti senere var tale om hele 66 pct., altså et marginalt højere niveau end det danske.

### Vil fortsætte opad

Ifølge økonomiprofessor Torben M. Andersen er der én central forklaring på

den danske udvikling – de senere års reformer af efterlønnen for at fastholde flere ældre på arbejdsmarkedet: "Det vi ser her er, at stadig flere over 60 år bliver nogle år længere på arbejdsmarkedet, fordi reformerne af efterlønnen nu begynder at have effekt. Beskæftigelsesfrekvensen i den her aldersgruppe vil utvivlsomt stige endnu mere fremover, ▶

efterhånden som indfasningen af reformerne skrider fremad.”

Tilbage i 2006 var han formand for Vel-færdskommissionen, der foreslog at efterlønnen blev fjernet, og pensionsalderen sat op.

”Hovedargumentet mod vore forslag har været, at der ikke var noget arbejdsmarked for de 60-plus-årige. Men, hvad vi ser her er, at det er der, selv i en periode, hvor konjunkturerne ikke ligefrem har været gunstige. Mange i den aldersgruppe er kernetropper. De har erfaring og uddannelse, og på grund af reformer bliver de længere,” siger han.

At den danske beskæftigelsesfrekvens for seniorer ligger under fx Norge og Sverige skyldes ifølge Torben M. Andersen

primært efterlønnen: ”De nordiske lande skiller sig ud i OECD-sammenhæng ved en meget høj generel beskæftigelsesfrekvens. Men netop i dette aldersinterval har vi skilt os ud fra det øvrige Norden, og ligner mere det øvrige OECD. Sverige har alderen 65 år som et slags pensionsfikspunkt. Trækker man sig tidligere bliver pensionen mindre, ligesom den bliver større ved senere tilbagetrækning. Efterhånden som vi får løftet efterlønsalderen vil vi komme til at ligne dem.”

Island, der har et ekstremt højt beskæftigelsesniveau for seniorer, bør andre i øvrigt ikke forsøge at efterligne: ”Der er visse udfordringer i det islandske pensionssystem, som bidrager til, at rigtig mange mennesker arbejder videre, uanset hvad.”

LO's næstformand Arne Grevsen glæder sig på vegne af dem, der frivilligt tager et par ekstra år på arbejdsmarkedet, men mener, at alt for mange i dag havner i en helt uacceptabel situation.

”Det er helt fint, at nogle af sig selv vælger at tage et par år ekstra på jobbet. Men der er en stor gruppe af vores ældre medlemmer, som har haft fysisk og psykisk krævende jobs, siden de gik ud af skolen som teenagere, og som i dag tilbydes uværdige forhold de sidste år af deres arbejdsliv. De havner på midlertidige og usikre ordninger, og det er ikke rimeligt. Derfor kan politikerne regne med at høre fra os, indtil de finder en ordning, der passer til virkeligheden på arbejdsmarkedet,” siger Arne Grevsen.